

การขึ้นค่าแรงงานขั้นต่ำ ปี 2561 ปรับเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 3.4 ส่งผลกระทบต่อ SMEs อย่างไร

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างประกาศปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแยกตามกลุ่มจังหวัด 7 กลุ่ม ตั้งแต่ 5 - 22 บาท ทำให้ค่าแรงขั้นต่ำเฉลี่ยทั่วประเทศอยู่ที่ 315.97 บาทต่อวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.4 โดยมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 เมษายน 2561 ทั้งนี้ ได้พิจารณาการปรับเพิ่มจากอัตราค่าจ้างเดิมในแต่ละจังหวัด ดังนี้ ซึ่งเกณฑ์พิจารณามาจากอัตราเงินเฟ้อ ค่าครองชีพ และอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจรายจังหวัด

ความเห็นจากผู้ประกอบการ

ในพื้นที่ที่มีการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำไม่มากนัก หรือส่วนใหญ่เป็นธุรกิจขนาดเล็กหรือธุรกิจครอบครัว ที่มีการจ้างแรงงานภายนอกไม่มาก ส่วนใหญ่เห็นว่า การปรับขึ้นในครั้งนี้ สามารถรับได้ แม้จะมีภาระต้นทุนสูงขึ้นบ้าง แต่ก็มีสัดส่วนต้นทุนแรงงานน้อย หรือในหลายพื้นที่หลายกลุ่มก็เห็นว่า ส่วนใหญ่จ้างงานในระดับที่สูงกว่าค่าแรงขั้นต่ำไปแล้ว หรือมีการใช้แรงงานที่มีทักษะฝีมือ

อย่างไรก็ดี ในหลายพื้นที่ ก็มีเสียงสะท้อนถึงความไม่เห็นด้วย เนื่องจากปรับขึ้นสูงเกินไปในบางจังหวัด เป็นภาระต่อต้นทุนการประกอบการ และจะส่งผลให้ต้องปรับเพิ่มราคาสินค้า อาจมีผลกระทบต่อการย้ายพื้นที่การประกอบการ เพราะการเคลื่อนที่ของแรงงานเข้าหาพื้นที่ที่มีค่าจ้างสูง หรือการเคลื่อนย้ายออกไปหาพื้นที่ที่มีค่าจ้างแรงงานต่ำกว่าของผู้ประกอบการ ซึ่งสามารถสรุปได้ตามช่วงการขึ้นค่าแรง และตามกลุ่มจังหวัดที่ขึ้นค่าแรง ดังนี้



ที่มา:สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ผลกระทบด้านบวก	ผลกระทบด้านลบ
กลุ่มพื้นที่จังหวัดที่ปรับค่าแรงเป็น 330 บาท	
<p>1. ไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน</p>	<p>1. ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจภาพรวม เนื่องจากการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำดังกล่าว จะมีผลตั้งแต่ภาคการเกษตร จนถึงภาคบริการ ซึ่งต้องจ้างแรงงานที่มีต้นทุนสูงขึ้น มีผลทำให้ราคาสินค้าสูงขึ้น ส่งผลให้ค่าครองชีพแพงขึ้นทั้งระบบ</p> <p>2. บางจังหวัด เช่น ชลบุรี มีการขึ้นค่าแรงงานสูงขึ้นถึงร้อยละ 7.14 ส่งผลกระทบต่อต้นทุนแรงงานมากขึ้น</p> <p>3. การขึ้นค่าแรง จะเอื้อต่อแรงงานต่างด้าว จะได้รับสิทธิเท่าคนไทย</p>
กลุ่มพื้นที่จังหวัดที่ปรับค่าแรงเป็น 325 บาท	
ไม่มี	<p>1. ต้นทุนสินค้าเพิ่มขึ้น เปลี่ยนใช้เครื่องจักรแทนคน</p> <p>2. กำไรลดลง</p> <p>3.ผลกระทบทางอ้อม ทำให้ค่าครองชีพสูงขึ้น ซึ่งไม่น่าส่งผลดีต่อแรงงาน ควรควบคุมราคาสินค้าอุปโภคบริโภคอย่างเข้มงวด เนื่องจากผู้ผลิตได้ปรับขึ้นราคาล่วงหน้าไปแล้ว ซึ่งเป็นข้ออ้างในการขึ้นราคาสินค้า ผู้ประกอบการขนาดเล็กจะลำบาก แต่ขนาดกลาง M และขนาดใหญ่ L ไม่ได้รับผลกระทบมากนัก ควรกระตุ้นเศรษฐกิจโดยวิธีอื่น เช่น การลดภาษีรายได้ ลดภาษีนำเข้าเครื่องจักร</p>
กลุ่มพื้นที่จังหวัดที่ปรับค่าแรงเป็น 320 บาท	
<p>1. การขึ้นค่าแรงขั้นต่ำเพื่อช่วยแรงงาน เนื่องจากค่าครองชีพมีการปรับเพิ่มขึ้นไปแล้ว</p> <p>2. ช่วยแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำทางรายได้ลดลง</p>	<p>1. ผู้ประกอบการ SME บางรายอาจต้องปิดกิจการ เนื่องจากขาดทุนจากการใช้แรงงาน ส่งผลให้เกิดปัญหาการว่างงานเป็นจำนวนมาก</p> <p>2.กรณีผู้ประกอบการหลีกเลี่ยงการขึ้นค่าแรง อาจลดต้นทุนโดยการปลดแรงงานไทยออก แล้วใช้แรงงานต่างด้าวแทน</p> <p>3. ต้นทุนค่าแรงที่สูงขึ้น อาจทำให้มีการชะลอการลงทุน</p> <p>4. บางบริษัทอาจมีการลดจำนวนแรงงาน เพื่อควบคุมต้นทุน</p> <p>5. อาจมีการลดสวัสดิการที่เคยให้แก่ลูกจ้าง เพื่อลดต้นทุนที่ปรับตัวสูง</p>

ผลกระทบด้านบวก	ผลกระทบด้านลบ
	6. ผู้ประกอบการบางรายอาจตัดสินใจย้ายออกนอกประเทศ หรือย้ายออกจากบางพื้นที่
ข้อเสนอแนะ	
<p>1. แรงงานควรพัฒนาศักยภาพของตัวเองให้มากขึ้น ซึ่งจะทำให้ค่าแรงตัวเองมากกว่าค่าแรงขั้นต่ำ</p> <p>2. ควรมีระยะเวลาและขยับอัตราค่าจ้างขึ้นเป็นขั้นไป เช่น ครั้งนี้อาจขยับ 5 บาท เฉพาะจังหวัดสุพรรณบุรี จาก $305+5 = 310$ บาท/วัน น่าจะเพียงพอและเหมาะสม และผู้ประกอบการในพื้นที่ส่วนมากเป็นด้านการเกษตร หรือ SME รายย่อย ที่ต้องอาศัยแรงงานคนเป็นหลัก จึงกระทบต้นทุนดำเนินการอย่างมาก</p>	
กลุ่มพื้นที่จังหวัดที่ปรับค่าแรงเป็น 318 บาท	
ไม่มี	<p>1. ผลกระทบเล็กน้อยสำหรับจังหวัดที่อยู่ในภาคเกษตรกรรมเป็นหลัก เช่น จันทบุรี ซึ่งใช้แรงงานต่างด้าวในการเก็บเกี่ยวผลผลิต</p> <p>2. ต้นทุนการผลิตที่เพิ่มขึ้น ส่งผลต่อการหาแรงงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทำให้เสียเปรียบการแข่งขันกับเพื่อนบ้านที่มีค่าแรงต่ำกว่า เช่น เวียดนาม และในภาคบริการ เช่น โรงแรม ที่ต้องใช้งานฝีมือแรงงานเฉพาะ</p>
กลุ่มพื้นที่จังหวัดที่ปรับค่าแรงเป็น 315 บาท	
<p>1. ผู้ประกอบการขนาดกลางจ่ายค่าจ้างเกินค่าแรงงานขั้นต่ำอยู่แล้ว จึงไม่ส่งผลกระทบ</p> <p>2. สร้างขวัญและกำลังใจให้ลูกจ้าง ได้เงินเพิ่มมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นเล็กน้อย</p> <p>3. ราคาสินค้ายังไม่ขึ้น เนื่องจากต้นทุนการผลิตเพิ่มขึ้นน้อยมาก แต่เมื่อถึงกำหนดขึ้นค่าแรงจริง อาจส่งผลกระทบต่อภาระบ้าง</p> <p>4. ส่งผลต่อการจับจ่ายของแรงงานขั้นต่ำมากขึ้น ทำให้ช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของจังหวัดให้สามารถเติบโตได้อย่างทั่วถึงและยั่งยืน</p>	<p>1. ลงทุนเพิ่มซื้อเครื่องจักรและใช้เทคโนโลยีมาทดแทนแรงงาน</p> <p>2. ผู้ประกอบการปรับลดแรงงานขั้นต่ำลง เพื่อนำเงินเพิ่มค่าจ้างให้แรงงานที่มีประสิทธิภาพดีกว่าแทน</p> <p>3. ผู้ประกอบการนำเครื่องจักรและเทคโนโลยีมาทดแทนแรงงานเพิ่มขึ้น</p> <p>4. การขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำยังไม่มีความเหมาะสม ลูกจ้างยังมีศักยภาพเท่าเดิม การค่าจ้างควรขึ้นตามศักยภาพของลูกจ้าง</p> <p>5. ผู้ประกอบการภาคการเกษตร จะได้รับผลกระทบมาก เพราะราคาสินค้าเกษตรไม่ดีแต่ต้องจ่ายค่าแรงงานขั้นต่ำมากขึ้น</p>

กลุ่มพื้นที่จังหวัดที่ปรับค่าแรงเป็น 310 บาท

1. การปรับค่าแรงขั้นต่ำครั้งนี้ น่าจะไม่ส่งผลกระทบกับธุรกิจ เพราะอัตราการปรับน้อยมาก

1. ส่งผลกระทบกับธุรกิจที่ใช้แรงงานที่ไร้ฝีมือ เช่น ธุรกิจก่อสร้าง ธุรกิจที่ใช้แรงงานคนสินค้า ธุรกิจด้านเกษตร ทำให้ธุรกิจมีต้นทุนการผลิตสูงขึ้น
2. แรงงานต่างด้าว ได้รับผลประโยชน์จากการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ ที่จะได้สิทธิ์การขึ้นค่าแรงขั้นต่ำเหมือนแรงงานไทย และจะเสียต้นทุนเพิ่มขึ้นจากการขึ้นทะเบียนต่างด้าวอีกด้วย
3. ค่าแรงขั้นต่ำของไทยสูงกว่าประเทศเพื่อนบ้าน เช่น มาเลเซีย ส่งผลให้ไม่สามารถแข่งขันกับประเทศเพื่อนบ้านได้
4. ธุรกิจก็ต้องเพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างในระบบด้วย ซึ่งมีผลให้ต้นทุนในการผลิตสูงขึ้น ราคาสินค้าจะปรับตัวสูงขึ้น
5. การกระจายรายได้ในแต่ละภาคนั้นแตกต่างกันมาก เช่น ภาคตะวันออก (ระยอง ชลบุรี) ได้รับค่าแรงสูงกว่าภาคอื่น อาจส่งผลให้แรงงานไปกระจุกตัวที่ภาคตะวันออก ทำให้ภาคอื่นขาดแคลนแรงงาน
6. บางธุรกิจเช่น ร้านอาหาร อาจจะต้อง Down scale เนื่องจากค่าแรงขั้นต่ำสูงขึ้น
7. ต้นทุนวัตถุดิบเพิ่มสูงขึ้น ทำให้ราคาสินค้าเพิ่มขึ้น
8. ส่งผลกระทบต่อธุรกิจเกษตร และแปรรูปเกษตร เช่น โรงสีข้าว โรงอบเมล็ดพืช และธุรกิจก่อสร้างที่ต้องใช้แรงงานขั้นต่ำสูง อาจส่งผลต่อศักยภาพในการผลิต ราคาสินค้า และรายได้จากราคาสินค้าเพิ่มขึ้นแต่รายได้ของประชากรไม่เพิ่มขึ้น อาจเกิดการปิดตัวของกิจการ
9. กิจการบางประเภท เช่น การผลิตเสื้อผ้า อาจจะต้องย้ายฐานการผลิตไปยังประเทศข้างเคียง เนื่องจากค่าจ้างที่ถูกกว่า ส่งผลทำให้ลูกจ้างต้องตกงาน
10. ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงด้านการลงทุนในเมืองขนาดเล็กเพิ่มขึ้น เนื่องจากมีต้นทุนด้านแรงงานที่ถูกกว่า
11. กฎหมาย หลักเกณฑ์ และวิธีการนำนโยบายปฏิบัติเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานต่างด้าวของไทยยังไม่มีควม

ผลกระทบด้านบวก	ผลกระทบด้านลบ
	ชัดเจนแน่นอน โดยเฉพาะเกี่ยวกับหลักการปฏิบัติในการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวไปในต่างพื้นที่ของประเทศ ส่งผลให้ผู้ประกอบการต้องประสบความไม่ชัดเจนในใช้แรงงานได้อย่างคุ้มทุนกับค่าใช้จ่ายในการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาตามกฎหมาย
ข้อเสนอแนะ	
<ol style="list-style-type: none"> 1. หากผู้ประกอบการที่ประกอบกิจการที่ใช้แรงงานเข้มข้น (มาก) น่าจะได้รับผลกระทบค่อนข้างมาก ส่วนผู้ประกอบการที่ประกอบกิจการใช้แรงงานน้อย กำไรต่อหน่วยสินค้ามาก และมีส่วนต่างของรายได้- ค่าใช้จ่าย (Net Profit สูง) ก็น่าจะไม่ได้รับผลกระทบเท่าใดนัก 2. โรงงานที่ยังต้องใช้แรงงานจำนวนมากหากมีการปรับขึ้นค่าจ้างจะทำให้ไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้ในระยะยาว เนื่องจากไม่สามารถควบคุมผลกำไรได้ ทำให้อาจจะต้องตัดสวัสดิการของลูกจ้างออกไป เช่น ค่าอาหารกลางวัน การรับส่งลูกจ้าง โดยนำสวัสดิการที่ให้กับลูกจ้างที่ต้องตัดไปกลับมาเพิ่มเป็นค่าจ้างทดแทนในการปรับขึ้นค่าจ้างให้กับลูกจ้าง 3. การจ้างลูกจ้างต่างชาติ ภาครัฐยังต้องรับผิดชอบสวัสดิการเช่นเดียวกับคนไทย คือลูกจ้างต่างชาติสามารถเรียกร้องค่าจ้างและสวัสดิการตามประกาศของรัฐบาล ซึ่งเรื่องนี้ควบคุมไม่ได้ เป็นการเพิ่มภาระให้กับภาครัฐ 4. ราคาสินค้าไม่น่าจะเพิ่มสูงขึ้นมากนัก เนื่องจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมีเปอร์เซ็นต์ส่งผลต่อต้นทุนน้อย ที่มีผลกระทบมากที่สุดคงเป็นภาคบริการ เพราะต้นทุนด้านแรงงานเป็นต้นทุนหลักของกิจการ 5. การขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำจะส่งอานิสงค์ให้กับแรงงานต่างด้าวที่เป็นพม่า กัมพูชา ลาว และเวียดนาม เพราะไทยมี MOU ด้านแรงงานต่างด้าว และต้องฝึกทักษะให้แก่แรงงานต่างด้าวด้านต่างๆ ซึ่งมีภาระค่าใช้จ่าย 6. ขนาดของอัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น ควรพิจารณาตามทักษะของแรงงาน ไม่ใช่เหมารวมทุกชนิดของแรงงานในอัตราเดียวกัน 	
กลุ่มพื้นที่จังหวัดที่ปรับค่าแรงเป็น 308 บาท	
ไม่มี	<ol style="list-style-type: none"> 1. โดยเฉพาะ ธุรกิจประมง จะทำให้ต้นทุนการผลิตเพิ่มขึ้น แต่ไม่สามารถดำเนินกิจการได้อย่างเต็มที่ จากการขาดแคลนวัตถุดิบ และข้อจำกัดด้านกฎหมายระเบียบต่างๆ ของกรมประมง ส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการโดยตรง

หมายเหตุ เป็นการสัมภาษณ์ผู้แทนหอการค้าจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด สมาพันธ์ SME จังหวัด พาณิชย์จังหวัด และผู้แทนจากหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่

ผลกระทบในเชิงปริมาณ

การปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ ทำให้ผู้ประกอบการต้องมีการปรับตัว ซึ่งกลุ่มที่จะมีผลกระทบมากคือ SME ในภาคเกษตร และในภาคบริการ ซึ่งมีการใช้แรงงานจำนวนมาก และมีต้นทุนแรงงานในสัดส่วนที่สูง

จากการวิเคราะห์ด้วยแบบจำลอง SME-CGE ของ สสว. ได้ประเมินถึงผลกระทบที่ได้รับจากการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำทั่วประเทศนั้น พบว่า ถ้าค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำใหม่ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.4 (ซึ่ง SME จ่ายค่าจ้างงานให้กับแรงงานขั้นต่ำ ร้อยละ 22.0) จะทำให้ GDP ของ SMEs ลดลง ร้อยละ 0.23 ส่งผลให้ปริมาณการส่งออก SME ลดลงร้อยละ 0.42 และทำให้เงินเพื่อเพิ่มสูงขึ้นร้อยละ 0.07 โดยเฉพาะสาขาที่ได้รับผลกระทบ คงหนีไม่พ้นสาขาที่ใช้แรงงานจำนวนมาก

ซึ่งจากโครงสร้างต้นทุนค่าแรงจากตารางปัจจัยการผลิตและผลผลิต (SME IO Table) ของ สสว. พบว่า ถ้าค่าแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 1 จะทำให้ต้นทุนค่าแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.16 ดังนั้น ถ้าค่าจ้างแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.4 จะทำให้ต้นทุนค่าแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.544 และทำให้ต้นทุนสินค้าเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.053 ถือว่ามีผลกระทบต่อต้นทุนสินค้าไม่มาก โดยที่ต้นทุนค่าแรงงานเฉลี่ยของ SMEs ประมาณร้อยละ 12.0 ซึ่งภาคบริการมีต้นทุนค่าแรงงานสูงสุดร้อยละ 21.8 ภาคผลิตร้อยละ 13.7 และภาคการค้าร้อยละ 9.6 ซึ่งสอดคล้องกับข้อมูลของกระทรวงพาณิชย์ ได้ศึกษาผลกระทบการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำปี 2561 ที่ได้มีการปรับขึ้นทุกจังหวัด แต่ไม่เท่ากัน โดยเฉลี่ยพบว่าปรับขึ้นร้อยละ 3.4 หรือทำให้ค่าแรงขั้นต่ำเฉลี่ยเพิ่มขึ้นจาก 305.44 บาท เป็น 315.90 บาท หรือเพิ่มขึ้นเฉลี่ย 10.50 บาท ได้มีผลกระทบต่อต้นทุนการผลิตสินค้าต่ำสุดร้อยละ 0.0008 และสูงสุดอยู่ที่ร้อยละ 0.1 หรือมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 0.05

ตารางที่ 1 ประมาณการผลกระทบจากการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำใหม่ทั่วประเทศ

ผลกระทบ	ร้อยละ (%)
GDP ประเทศ	-0.25
GDP ของ SMEs	-0.23
ปริมาณการส่งออก	-0.42
อัตราเงินเฟ้อ	0.07
สาขาที่ได้รับผลกระทบจากต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้น	
การบริการรักษาความสะอาด	0.51
การบริการการศึกษา	0.47
การก่อสร้าง	0.32
การขนส่ง	0.31

ประมวลโดย : สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.)

เมื่อพิจารณาจากการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำใหม่ของแต่ละจังหวัดที่ได้ขึ้นค่าแรงแตกต่างกัน จะส่งผลให้แต่ละสาขาธุรกิจจะได้รับผลกระทบที่แตกต่างกันตามสาขาที่มีการจ้างงานสูง ซึ่งจะพบว่า สาขาที่ได้รับผลกระทบจะไม่ค่อยแตกต่างกัน ยกเว้นหัวเมืองทางเศรษฐกิจ หรือในกรุงเทพ ปริมณฑล จะมีสาขาที่แตกต่างกัน ดังนี้

ลำดับ	ค่าแรงเพิ่มเป็น บาท)	จำนวนจังหวัด	จังหวัด	เรียงลำดับสาขาที่มีการจ้างงานสูงได้รับผลกระทบ	จำนวนแรงงานรวม (คน)
1	308	3	นครราชสีมา ปัตตานี ยะลา	1. การขายปลีก 2. การบริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม 3. การขายส่ง	42,673 20,550 14,503
2	310	22	สิงห์บุรี ตรัง ลำปาง ลำพูน ตาก ราชบุรี ระนอง ชุมพร สตูล หนองบัวลำภู พิจิตร กำแพงเพชร สุโขทัย เชียงราย อุทัยธานี ศรีสะเกษ ชัยภูมิ อำนาจเจริญ แพร่ แม่ฮ่องสอน นครศรีธรรมราช มหาสารคาม	1. การขายปลีก 2. การบริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม 3. การขายส่ง	356,309 136,072 124,945
3	315	21	ร้อยเอ็ด ประจวบคีรีขันธ์ นครสวรรค์ สระแก้ว พัทลุง อุตรดิตถ์ อุตรธานี นครพนม บุรีรัมย์ สุรินทร์ เพชรบุรี พิษณุโลก เพชรบูรณ์ ชัยนาท เลย ยโสธร พะเยา บึงกาฬ กาญจนบุรี น่าน อ่างทอง	1. การขายปลีก 2. การบริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม 3. การก่อสร้างอาคาร	368,993 142,945 113,842
4	318	7	จันทบุรี สมุทรสงคราม สกลนคร มุกดาหาร นครนายก กาฬสินธุ์ ปราจีนบุรี	1. การขายปลีก 2. การบริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม 3. การขายส่ง	87,703 30,917 29,460
5	320	14	อุบลราชธานี สุพรรณบุรี สระบุรี พระนครศรีอยุธยา หนองคาย ลพบุรี ตราด ขอนแก่น สงขลา สุราษฎร์ธานี กระบี่ เชียงใหม่ นครราชสีมา พังงา	1. การขายปลีก 2. การบริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม 3. การขายส่ง	391,318 211,470 173,434
6	325	7	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร ฉะเชิงเทรา	1. การขายส่ง 2. การขายปลีก 3. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	862,744 473,508 400,685
7	330	3	ภูเก็ต ชลบุรี ระยอง	1. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ 2. การบริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม 3. การขายส่ง	149,742 118,991 98,258

เปรียบเทียบข้อดีและข้อเสียต่อกรณีการขอปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ

ข้อดี	ข้อเสีย
<ol style="list-style-type: none"> 1. เป็นการเพิ่มรายได้ของกลุ่มผู้ใช้แรงงาน ให้สอดคล้องกับค่าครองชีพในปัจจุบัน 2. การเพิ่มรายได้ให้กลุ่มแรงงาน จะส่งผลให้เกิดการบริโภคในระบบเศรษฐกิจมากขึ้น ส่งผลให้อุปสงค์โดยรวมของประเทศขยายตัวสูงขึ้น 3. เป็นการผลักดันให้ผู้ประกอบการ SME ต้องเพิ่มประสิทธิภาพและผลิตภาพแรงงาน รวมถึงประสิทธิภาพการผลิตและการบริหารจัดการธุรกิจ 4. สำหรับธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งออก การปรับค่าจ้างแรงงานและค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการแรงงานให้สูงขึ้น อาจส่งผลให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดโอกาสในการใช้เป็นข้ออ้างในการกีดกันทางการค้าที่ไม่ใช่ภาษีจากประเทศผู้นำเข้า 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ต้นทุนธุรกิจเพิ่ม โดยจากการศึกษาจากตารางปัจจัยการผลิตผลผลิต (Input-Output Table) ของ SME พบว่า ถ้าค่าจ้างแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 1 จะทำให้ต้นทุนค่าแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.16 ดังนั้น ถ้าค่าจ้างแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.4 จะทำให้ต้นทุนค่าแรงงานเพิ่มขึ้นสูงถึงร้อยละ 0.544 2. การขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำที่สูงกว่าสภาพความเป็นจริงของระบบเศรษฐกิจนั้น อาจนำไปสู่ภาวะเงินเฟ้อและค่าครองชีพที่สูงขึ้น และภาระต้นทุนด้านแรงงานอาจถูกผลักให้กลุ่มผู้บริโภคในรูปราคาสินค้าสินค้าและบริการที่สูงขึ้น 3. กลุ่ม SME ที่ใช้แรงงานเข้มข้น อาจต้องปรับลดการจ้างงานแรงงานไทย และหันไปจ้างแรงงานต่างด้าวที่ไม่ได้จดทะเบียนมากขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย 4. กรณีสินค้าที่ผลิตจำนวนมาก (Mass Products) อาทิ เสื้อผ้าและสิ่งทอ เป็นต้น ไทยอาจสูญเสียความสามารถในการแข่งขันในตลาดอาเซียนและประเทศจีน จากต้นทุนแรงงานที่เพิ่มสูงขึ้น

ข้อเสนอแนะ

1. กรณีรัฐบาลเห็นชอบการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำใหม่ทั่วประเทศ ในระยะสั้นนั้น เห็นว่า ภาครัฐควรมีมาตรการเร่งด่วนสำหรับ SME เพื่อรองรับผลกระทบที่จะเกิดขึ้น ดังนี้
 - 1) การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต เพิ่มผลิตภาพแรงงาน และเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการธุรกิจ
 - 2) การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในสาขาอุตสาหกรรม โดยเฉพาะในสาขาอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น โดยหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องอาจให้การสนับสนุน อาทิ มาตรการช่วยเหลือด้านการเงินสำหรับการปรับเปลี่ยนเทคโนโลยี และมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการประยุกต์ใช้งานวิจัยและเครื่องจักรขนาดเล็กเพื่อ SME เป็นต้น

2. ในระยะยาว ภาครัฐและเอกชนควรหารือร่วมในการปรับโครงสร้างภาคอุตสาหกรรม โดยหันไปให้ความสำคัญกับการพัฒนาสาขาอุตสาหกรรมใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีเข้มข้น การพัฒนาและประยุกต์ใช้งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมในภาคอุตสาหกรรมให้มากขึ้น รวมถึงการให้ความสำคัญกับการสร้างคุณค่าให้กับสินค้าและบริการ (Value Creation) โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสาขาบริการ

ข้อมูลประกอบเพิ่มเติม

การจ้างงาน ในพื้นที่ที่มีการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำในแต่ละอัตรา					
	S	M	L	Grand Total	SME
<u>ค่าจ้าง 308</u> ยะลา นราธิวาส ปัตตานี	131,876	5,620	3,415	140,911	137,496
นิติบุคคล	30,123	3,844	2,390	36,357	33,967
ส่วนบุคคล	101,753	1,776	1,025	104,554	103,529
<u>ค่าจ้าง 310</u> เชียงราย นครศรีธรรมราช ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ตรัง ตาก กำแพงเพชร ชุมพร ชัยภูมิ ศรีสะเกษ มหาสารคาม พิจิตร แพร่ สุโขทัย สิงห์บุรี ระนอง หนองบัวลำภู สตูล อุทัยธานี อำนาจเจริญ แม่ฮ่องสอน	1,385,137	73,686	111,908	1,570,731	1,458,823
นิติบุคคล	327,729	46,323	94,764	468,816	374,052
ส่วนบุคคล	1,057,408	27,363	17,144	1,101,915	1,084,771
<u>ค่าจ้าง 315</u> ประจวบคีรีขันธ์ อุดรธานี พิษณุโลก นครสวรรค์ กายูจนบุรี บุรีรัมย์ เพชรบุรี สุรินทร์ ร้อยเอ็ด เพชรบูรณ์ สระแก้ว นครพนม เลย น่าน พัทลุง อุดรดิตถ์ พะเยา ยโสธร อ่างทอง ชัยนาท บึงกาฬ	1,436,916	72,310	101,687	1,610,913	1,509,226
นิติบุคคล	361,166	46,149	84,027	491,342	407,315
ส่วนบุคคล	1,075,750	26,161	17,660	1,119,571	1,101,911
<u>ค่าจ้าง 318</u> กาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร สมุทรสงคราม	339,646		23,525	52,622	415,793
นิติบุคคล	89,223		16,332	49,955	155,510
ส่วนบุคคล	250,423		7,193	2,667	260,283
<u>ค่าจ้าง 320</u> เชียงใหม่ สุราษฎร์ธานี นครราชสีมา สงขลา อยุธยา ขอนแก่น สระบุรี อุบลฯ กระบี่ สุพรรณบุรี ลพบุรี พังงา หนองคาย ตราด	1,809,643	153,378	343,725	2,306,746	1,963,021
นิติบุคคล	756,372	122,457	321,162	1,199,991	878,829
ส่วนบุคคล	1,053,271	30,921	22,563	1,106,755	1,084,192

การจ้างงาน ในพื้นที่ที่มีการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำในแต่ละอัตรา					
	S	M	L	Grand Total	SME
<u>ค่าจ้าง 325</u>					
กทม. สมุทรปราการ นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรสาคร นครปฐม ฉะเชิงเทรา	4,631,486	620,085	1,972,511	7,224,082	5,251,571
นิติบุคคล	3,553,605	595,322	1,960,104	6,109,031	4,148,927
ส่วนบุคคล	1,077,881	24,763	12,407	1,115,051	1,102,644
<u>ค่าจ้าง 330</u>					
ชลบุรี ภูเก็ต ระยอง	918,921	144,833	447,040	1,510,794	1,063,754
นิติบุคคล	650,709	131,408	439,875	1,221,992	782,117
ส่วนบุคคล	268,212	13,425	7,165	288,802	281,637
NA	31			31	31
รวมทั้งหมด	10,653,656	1,093,437	3,032,908	14,780,001	11,747,093

ประมวลโดย : สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.)

หมายเหตุ เป็นการจ้างงานเฉพาะในกลุ่มภาคการผลิต การค้า และบริการ