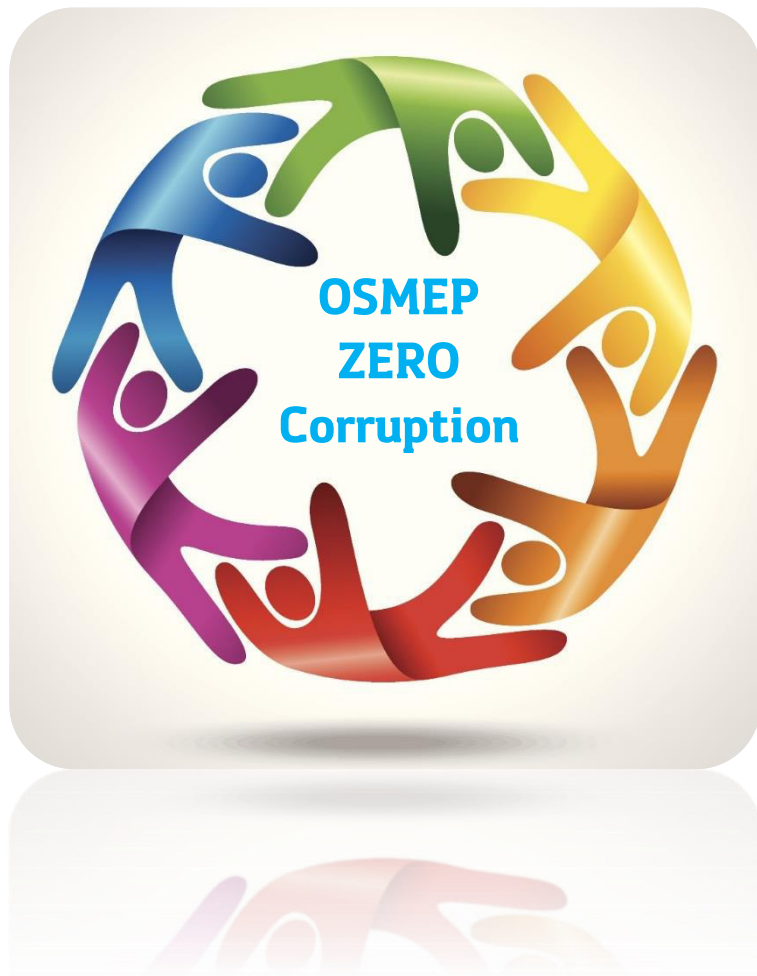


แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี 2561-2564

และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี 2561

ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.)



เดือน มีนาคม 2561



## คำนำ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี 2561-2564 ของ สสว. จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ ความเข้าใจและความตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปณิธานสำนึก ค่านิยมสุจริตและกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติวาดวยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” และเป็นการดำเนินงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์ สสว. ปี 2560-2564 (ฉบับทบทวนปี 2561-2564) ในการผลักดันองค์กรให้มีประสิทธิผลและมีธรรมาภิบาล

ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี 2561-2564 ของ สสว. ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์และสร้างความรู้ ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการปฏิบัติงานของสำนักงานมีการดำเนินงานบนพื้นฐานความถูกต้องและเป็นธรรม ส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อ สสว. ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและร่วมสร้างพฤติกรรมร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบต่อไป

ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.)



## หลักการและเหตุผล

ด้วยนโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคราชการและตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล นั้น

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. 2543 มีภารกิจหลักในการเสนอแนะนโยบายและยุทธศาสตร์การส่งเสริม SME ของประเทศ รวมถึงเป็นหน่วยงานกลางในการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ในการขับเคลื่อนการส่งเสริม SME ให้เกิดความต่อเนื่องและสอดคล้องในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจดังกล่าว มีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และตามนโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคราชการ ซึ่งเป็นนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)”

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี 2561-2564 และใช้ในการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้แก่บุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

## วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนฯ

1. เพื่อเป็นทิศทางการบริหารองค์กรให้มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)
2. เพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างการรับรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร

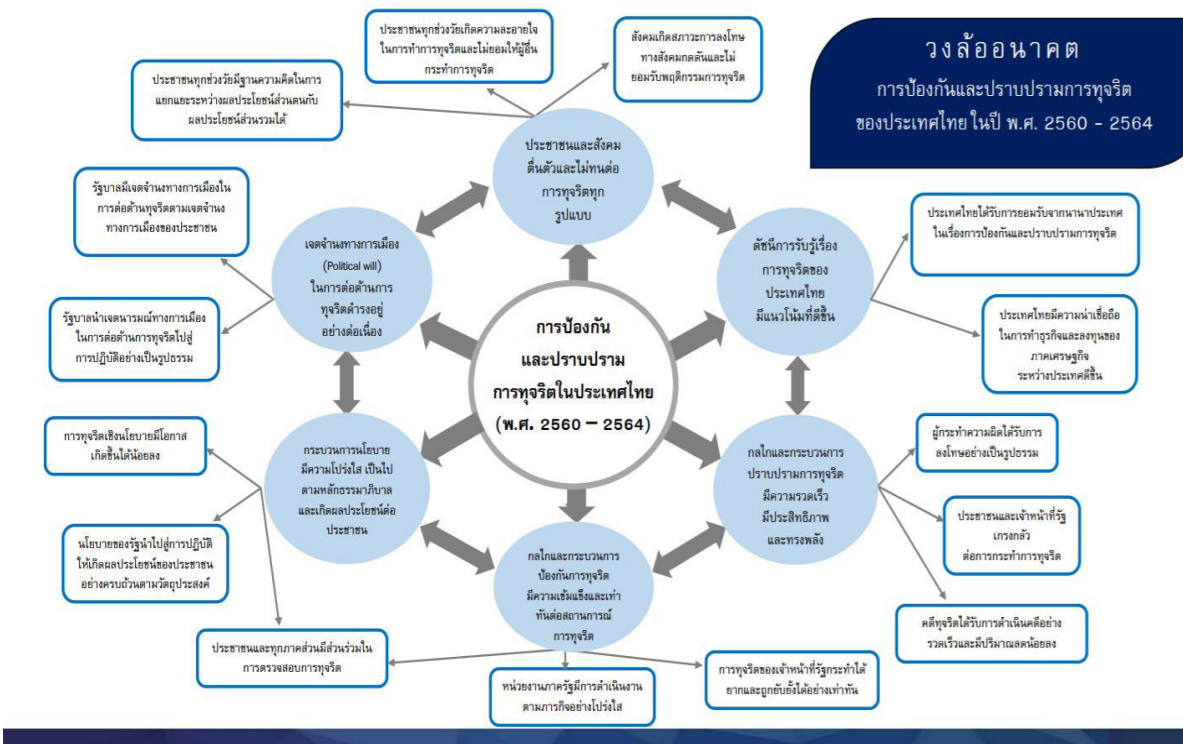
## กระบวนการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1. ศึกษายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)
2. แผนยุทธศาสตร์สำนักงาน ปี 2560-2564 (ฉบับทบทวน ปี 2561-2564)
3. การศึกษาและวิเคราะห์สถานการณ์ความโปร่งใส
4. การวิเคราะห์ความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สสว. ปี 2561
5. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี 2561-2564 ของ สสว.
6. การกำกับติดตามและรายงานผล



รายละเอียดของการดำเนินงาน ดังนี้

### 1. ศักยภาพของชาติวาทะการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)

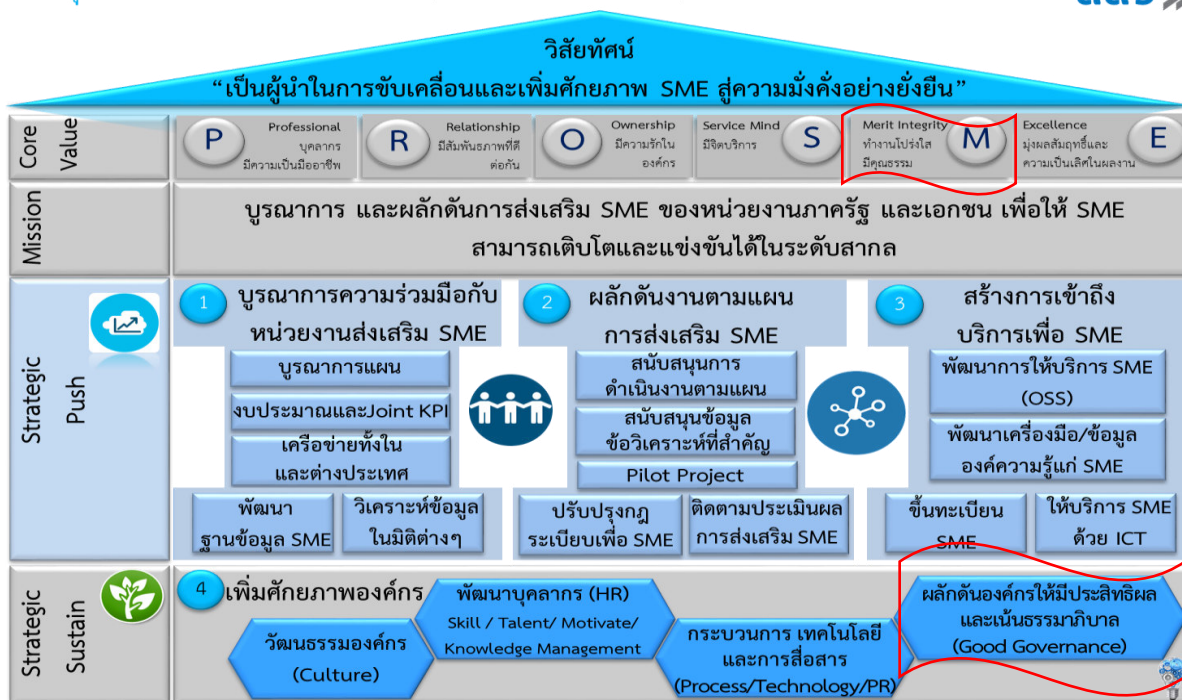




## 2. แผนยุทธศาสตร์สำนักงาน ปี 2560-2564 (ฉบับทบทวน ปี 2561-2564)

สำนักงาน ได้ให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม (Good Governance) โดยได้มีกำหนด ค่านิยมองค์กร (Core Value) เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนและยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ คือ PRO SME ได้กำหนดประเด็น การทำงานโปร่งใสเป็นธรรม คือ M = Merit Integrity และกำหนดเป็นกลยุทธ์/แผนงานผลักดันองค์กรให้เน้น ประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล ในยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มศักยภาพองค์กร

แผนยุทธศาสตร์ สสว. ปี 2560-2564 (ฉบับทบทวน ปี 2561-2564)



แผนยุทธศาสตร์ สสว. ปี 2560-2564 (ฉบับทบทวน ปี 2561-2564)



เป้าประสงค์และเป้าหมายหลัก





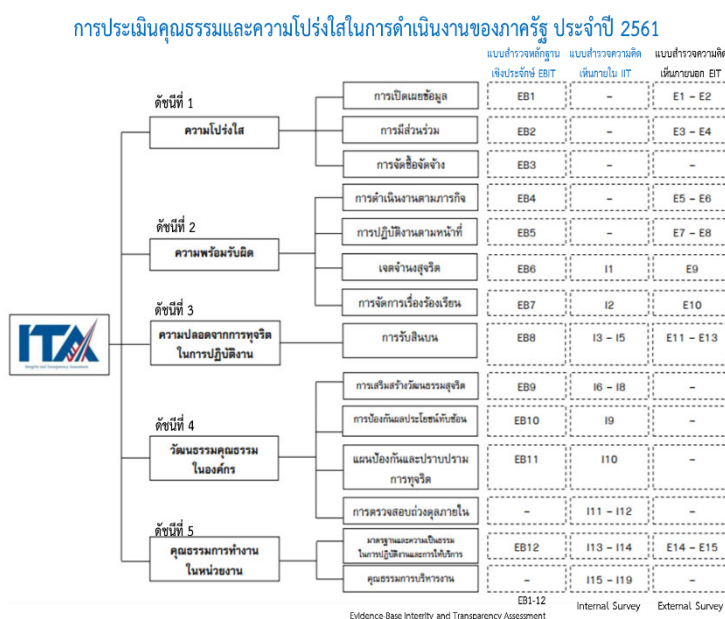
### 3. การศึกษาและวิเคราะห์สถานการณ์ความโปร่งใส

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม เริ่มดำเนินงานตั้งแต่ปี 2557 ซึ่งเป็นเครื่องมือในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย และใช้วัดความสำเร็จตามเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และผลการสำรวจดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทย ปี 2538-2559 โดยอ้างอิงข้อมูลจาก [www.transparency.org](http://www.transparency.org) พบว่า ในรอบ 22 ปี มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 34 คะแนน และในปี 2559 อยู่ที่ 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ได้ลำดับที่ 101 จาก 176 ประเทศ ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2558 ได้ 38 คะแนน อยู่อันดับ 76 จาก 168 ประเทศ และเมื่อเทียบกับการจัดอันดับของอาเซียนในปี 2559 พบว่า ประเทศสิงคโปร์ อยู่ที่อันดับ 1 ได้ 84 คะแนน และเป็นลำดับที่ 7 ของโลก รองลงมาลำดับที่ 2 คือ ประเทศบรูไน ได้ 58 คะแนน และเป็นลำดับที่ 41 ของโลก ในขณะที่ประเทศฟิลิปปินส์และไทย เป็นลำดับที่ 5-6 ของอาเซียน ได้ 35 คะแนน และเป็นลำดับที่ 101 ของโลก

**ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (ซีพีไอ)ภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก**

ประเทศ	อันดับ	2559 (คะแนน)
สิงคโปร์	7	84
บรูไน	41	58
มาเลเซีย	55	49
อินโดนีเซีย	90	37
ฟิลิปปินส์	101	35
ไทย	101	35
เวียดนาม	113	33
ลาว	123	30
พม่า	136	28
กัมพูชา	156	21

สำหรับระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีกำหนด 5 ดัชนีหลักเป็นหลักเกณฑ์การประเมินผล ถือเป็นเครื่องมือสะท้อนความโปร่งใสตามเกณฑ์มาตรฐานสากล CPI และใช้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เป้าประสงค์ที่ 16.5 เรื่อง การลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ





การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ประจำปี 2561  
โดย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

ITA ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ คะแนนเต็ม 100 คะแนน



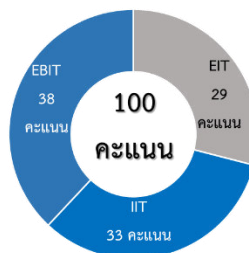
การประเมินภายในองค์กร (71 คะแนน)

- แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EBIT (38 คะแนน)
- แบบสำรวจความคิดเห็นภายใน IIT (33 คะแนน)

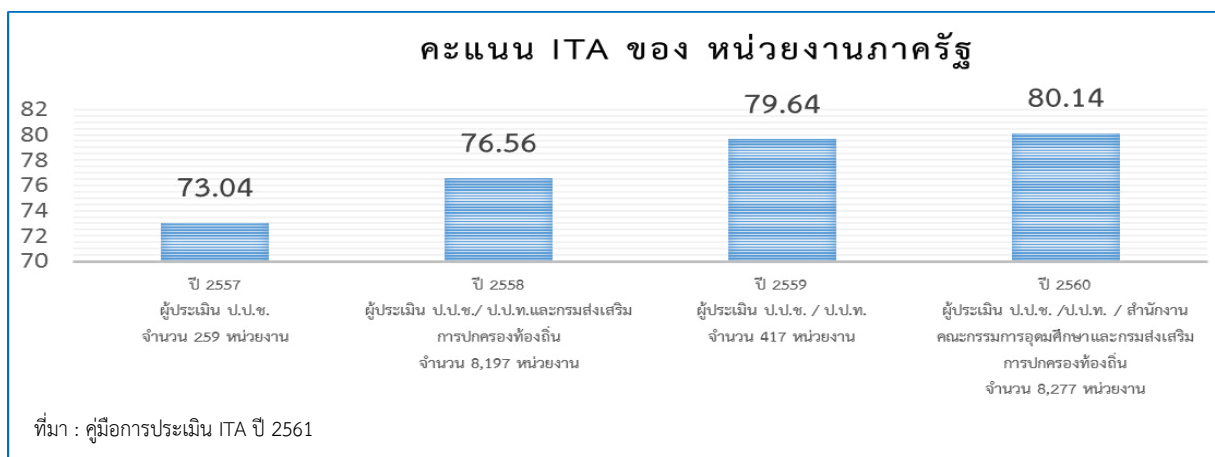


การประเมินภายนอกองค์กร (29 คะแนน)

- แบบสำรวจความคิดเห็นภายนอก EIT (29 คะแนน)



โดยเริ่มประเมินผล สสว. ตั้งแต่ปี 2558 และในปีแรกผลการประเมินอยู่ที่ 72.66 คะแนน ในปี 2559 มีผลการประเมินที่สูงขึ้นอยู่ที่ 78.76 คะแนน และปี 2560 ผลการประเมินลดลงอยู่ที่ 73.83 คะแนน สืบเนื่องมาจาก มีการปรับปรุงข้อคำถามและหลักเกณฑ์การประเมิน อีกทั้งมีการปรับเปลี่ยนผู้ตรวจประเมินผล ในปี 2560 ซึ่งมีความเข้มข้นและเน้นเอกสารที่เป็นเชิงวิเคราะห์มากขึ้น จึงส่งผลให้มีคะแนนในปี 2560 ลดลงคิดเป็นร้อยละ 6 เมื่อเทียบคะแนนในปี 2559





การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สสว. ปี 2559-2560 ดังนี้

### 1. ด้านการป้องกัน

- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินเรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2546 และมีการประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการดังกล่าว ผ่าน [www.sme.go.th](http://www.sme.go.th) เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าดูข้อมูลได้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน
- มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎกระทรวงที่ออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของสำนักงาน เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย ตลอดจนเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ กระบวนการ และการควบคุม กำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส และประกาศใช้เมื่อ เดือน พฤศจิกายน 2560
- มีการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ณ เดือน กรกฎาคม 2560 โดยฝ่ายกฎหมาย เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากร สสว. ให้มีความโปร่งใสและลดระดับการทุจริตประพหุติมิชอบในสังคมไทยและองค์กรต่อไป

### 2. ด้านแผนการปฏิบัติ

- มีการจัดประชุมหารือภายในสำนักงาน ในการปฏิบัติให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างโดยเคร่งครัด
- จัดฝึกอบรมพนักงานเป็นประจำทุกปี ในหลักสูตรที่มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเชิญ คุณอุทิศ บัวศรี ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นวิทยากรในการให้ความรู้ และตระหนักถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ส่งผลทั้งในระดับองค์กรและระดับประเทศ
- มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ทั้งในรูปแบบกล่องรับข้อร้องเรียนและระบบเว็บไซต์สำนักงาน
- จัดเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับสัญญาที่มีการอนุมัติให้จัดซื้อจัดจ้างแล้ว เพื่อใช้ในการตรวจสอบได้ ณ สถานที่ของสำนักงาน

### 3. ด้านการปราบปราม

- มีการกำหนดกระบวนการในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หากมีมูลกระทำผิดทางวินัย จะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และหากมีมูลความผิดทางอาญาจะส่งเรื่องให้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ช.) ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

### 4. การวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สสว. ปี 2561

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน สสว. (Risk Assessment for Conflict of Interest) ประจำปี 2561 โดยวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงจากลักษณะงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พบว่า มีปัจจัยเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดลำดับความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ที่จำเป็นเร่งด่วนต้องได้รับการจัดการ คือ การจัดหาพัสดุ/การจัดซื้อจัดจ้าง และความรู้ความเข้าใจของพนักงาน สสว. ด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ของ สสว. ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน





## 5. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี 2561-2564 ของ สสว.

### วิสัยทัศน์ (Vision)

“สสว. เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (ZERO Corruption)”

### พันธกิจ (Mission)

ปลูกฝังค่านิยมและพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริต พัฒนาระบบการทำงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม มีมาตรฐานและตรวจสอบได้

**เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์** : ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สสว. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ในปี 2564

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างค่านิยมองค์กรและปลูกฝังจิตสำนึกบุคลากรร่วมต้านการทุจริต

เป็นการปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสำนึกสุจริตและประพฤติปฏิบัติตนด้วยความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ได้เรียนรู้และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้ในการสร้างสังคมสุจริตภายในสำนักงาน สร้างความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ 1.1 สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ 1.2 สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวมร่วมต้านการทุจริต

### ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบและกลไกป้องกันปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสถานการณ์

เป็นการกำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร ให้เป็นไปตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของพนักงาน พ.ศ. 2553 และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงาน ว่าด้วยการบริหารบุคคล พ.ศ. 2556 และ กฎหมาย ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนากลไกการบริหารเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ 2.2 พัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุให้มีความโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ

กลยุทธ์ 2.3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบรับเรื่องร้องเรียนอย่างมีธรรมาภิบาล

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมภาพลักษณ์ความโปร่งใสตามมาตรฐาน ITA

เป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน

กลยุทธ์ 3.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริม SME

กลยุทธ์ 3.2 ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อสร้างธรรมาภิบาลองค์กร



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี 2561-2564 ของ สสว.

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				ผู้รับ ผิดชอบ
				2561	2562	2563	2564	
1. สร้าง ค่านิยมองค์กร และปลูกฝัง จิตสำนึก บุคลากรร่วม ด้านการทุจริต	1.1 สร้าง ค่านิยมต่อต้าน การทุจริต	1. จัดทำประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	มีการประกาศเจตนารมณ์ ผู้บริหารต่อต้านการทุจริตต่อ สาธารณะในรูปแบบภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	ฝกก./ ฝรท.
		2. กำหนดนโยบายป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตและการรับ สินบนภายในองค์กร เช่น No Gift Policy เป็น ต้น	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์/ติตบอร์ด เป็น ต้น	2 ช่องทาง	2 ช่องทาง	2 ช่องทาง	2 ช่องทาง	ฝอก. (PR)/ ฝขท. (Website)
		3. จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ร้อยละบุคลากรได้รับความรู้ใน เรื่องการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ฝทบ.
		จำนวนครั้งการจัดอบรม	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	ฝทบ.	
	1.2 สร้าง จิตสำนึก รับผิดชอบต่อ ส่วนรวมร่วม ด้านการทุจริต	1. จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกต่อส่วนรวม ด้าน คอร์รัปชั่น 1.1 กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชั่น 1.2 กิจกรรมปลูกฝังคุณธรรมตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	ฝทบ./ ฝกก./ ฝกม.



ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				ผู้รับ ผิดชอบ
				2561	2562	2563	2564	
2. พัฒนา ระบบและ กลไกป้องกัน ปราบปราม การทุจริตให้ สอดคล้องกับ สถานการณ์	2.1 พัฒนา กลไกการ บริหารเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	1. ทบทวน/จัดทำ กฎ ระเบียบ ประกาศ ในการ ป้องกันไม่ให้เกิดช่องทางการรับสินบน ได้แก่ ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน/การ ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและของสำนักงานฯ / กำหนดคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงและ สอบสวนทางวินัยในกรณีพนักงานประพฤติมิ ชอบ	จำนวนการทบทวน/จัดทำ กฎ ระเบียบ ประกาศที่ทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์	4 เรื่อง	4 เรื่อง	4 เรื่อง	4 เรื่อง	ฝกม.
		2. จัดทำรายงานตรวจสอบความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ของพนักงานประจำปี	จำนวนรายงาน	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	ฝปก.
		3. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปี	จำนวนแผน	1 แผน	1 แผน	1 แผน	1 แผน	ฝก.
		4. กระตุ้นและพัฒนากรอบแนวทางการบริหาร ผลการปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ	มีหลักเกณฑ์ประเมินผลการ ประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	ฝทบ.
		5. การทบทวนกฎบัตร การตรวจสอบภายใน และเผยแพร่ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ	จำนวนการทบทวนและเผยแพร่	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	ตสน.



ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				ผู้รับ ผิดชอบ
				2561	2562	2563	2564	
2. พัฒนา ระบบและ กลไกป้องกัน ปราบปราม การทุจริตให้ สอดคล้องกับ สถานการณ์ (ต่อ)	2.2 พัฒนา ระบบการจัดซื้อ จัดจ้างและ บริหารพัสดุให้มี ความโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ	1. กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัด จ้าง โดยการจัดทำคู่มือฯ กำหนดผู้ที่มีหน้าที่ ดำเนินการ/วิธีการ/ขั้นตอน/การป้องกันผู้ที่มี หน้าที่จัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนแนวทาง/คู่มือในการ จัดซื้อจัดจ้างที่มีการนำไปปฏิบัติ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	ผบก.
		2. พัฒนารูปแบบการบริหารพัสดุให้ทันสมัยผ่าน ICT และมีการกำหนดผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการ/การ จัดทำทะเบียนควบคุม/วิธีการตรวจสอบ ตรวจทานและอนุมัติการเบิกจ่ายพัสดุ	จำนวนการพัฒนาระบบการ บริหารพัสดุให้สามารถใช้งานได้ อย่างต่อเนื่อง	1 ระบบ (เริ่มพัฒนา ระบบ)	1 ระบบ (ใช้งานผ่าน ระบบ)	1 ระบบ (ประเมินการ ใช้งานผ่าน ระบบ)	1 ระบบ (ปรับปรุง ระบบการใ้ งาน)	ผบก.
		จำนวนรายงานการบริหารพัสดุ เสนอผู้บริหาร	1 รายงาน	1 รายงาน	1 รายงาน	1 รายงาน	ผบก.	
		3. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	จำนวนแผน	1 แผน	1 แผน	1 แผน	1 แผน	ผบก.
		4. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี โดยมี การสรุปผลและวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างพร้อม ข้อเสนอแนะประจำปี	จำนวนรายงาน	1 รายงาน	1 รายงาน	1 รายงาน	1 รายงาน	ผบก.
		5. เผยแพร่แผน-ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ผ่านช่องทางการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ สสว./ เครือข่ายกรมบัญชีกลางปิดประกาศ ณ สำนักงาน	จำนวนช่องทางการเผยแพร่	3 ช่องทาง	3 ช่องทาง	3 ช่องทาง	3 ช่องทาง	ผบก.
		6. จัดอบรมให้ความรู้การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี/ พนักงานใหม่	จำนวนครั้งการอบรม	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	ผบก.
	2.3 เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียน อย่างมีธรรมาภิบาล	1. พัฒนาระบบข้อร้องเรียน ทั้งภายในและ ภายนอก สสว.	ร้อยละการจัดการข้อร้องเรียน ได้รับการแก้ไขไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ผตป. คก.
		2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการเรื่อง ร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เช่นเว็บไซต์ สสว./Social Media/ติตบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	ช่องทางการเผยแพร่	3 ช่องทาง	3 ช่องทาง	3 ช่องทาง	3 ช่องทาง	ผอก.



ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				ผู้รับ ผิดชอบ
				2561	2562	2563	2564	
3. ส่งเสริม ภาพลักษณ์ ความโปร่งใส ตามมาตรฐาน ITA	3.1 ส่งเสริมการ มีส่วนร่วมกับ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในการ ส่งเสริม SME	1. จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม SME ประจำปี โดยการจัดประชุมระดมความคิดเห็น กับหน่วยงานที่ส่งเสริม SME และร่วมให้ ข้อเสนอแนะในการในส่งเสริม SME ประจำปี	จำนวนแผน	1 แผน	1 แผน	1 แผน	1 แผน	ผนผ.
	3.2 ส่งเสริม การเปิดเผย ข้อมูลและ สร้างความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานเพื่อ สร้างธรรมาภิ บาลองค์กร	1. จัดทำกรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่อสาธารณะ โดยกำหนดประเภท ข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ/วิธี ขั้นตอนผู้ มีหน้าที่เผยแพร่ รวมถึงการกำกับติดตาม	มีกรอบแนวทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	ผขท./ ผอก.
		2. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลบทบาท ภารกิจ สสว. ผ่านสื่อ ประกอบด้วย 1. ข้อมูลพื้นฐาน (โครงสร้าง/ภารกิจ/ผู้บริหารหน่วยงาน) / 2. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน / 3. แผนปฏิบัติการ ประจำปีและติดตามประเมินผล / 4. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง /5. มาตรฐานและคู่มือการปฏิบัติงาน	จำนวนข้อมูลบนผ่านเว็บไซต์ สสว.	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	ผอก. ผกก. ผบก. ผตป. ผขท. (Website)
		3. จัดทำสื่อเผยแพร่ภายในองค์กรในการ ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต เช่น จัดทำ Info Graphic เป็นต้น	จำนวนครั้งของการจัดทำสื่อ เผยแพร่	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	ผอก.
		4. จัดบรรยายแนวทางการผลักดันองค์กรให้มี ประสิทธิผลและมีธรรมาภิบาลตาม มาตรฐานสากล	จำนวนครั้งของการจัดบรรยาย	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	ผทบ.
		5. จัดทำแบบสอบถามสำรวจความคิดเห็นการ โปร่งใสเป็นธรรมในองค์กร	ร้อยละการรับรู้และเข้าใจเรื่อง ความโปร่งใส	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ผกก.



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต งบประมาณประจำปี 2561 ของ สสว.

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ปี 2561				งบ ประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
						ตค.-ธค. 60	มค.-มีค. 61	เมย.-มิย. 61	กค.-กย. 61		
1. สร้างค่านิยม องค์กรและ ปลูกฝัง จิตสำนึก บุคลากรร่วม ด้านการทุจริต	เพื่อเป็นการปลูกฝัง ให้บุคลากรมี จิตสำนึกสุจริตและ ประพฤติปฏิบัติตน ด้วยความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิ บาล และส่งเสริม ให้บุคลากรของ สำนักงาน ได้เรียนรู้ และปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักธรรมาภิ บาล และนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับ ประยุกต์ใช้ในการ สร้างสังคมสุจริต ภายในสำนักงาน สร้างความรู้ ความ เข้าใจและความ ตระหนักเกี่ยวกับ ปัญหาการทุจริต และการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	1.1 สร้าง ค่านิยม ต่อต้านการ ทุจริต	1. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานใน รูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	มีการประกาศ เจตนารมณ์ผู้บริหาร ต่อต้านการทุจริตต่อ สาธารณะ	1 ครั้ง	←→	←→			-	ฝกก./ ฟรท.
			2. กำหนดนโยบายป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนเพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านการ ทุจริตและการรับสินบนภายในองค์กร เช่น No Gift Policy เป็นต้น	จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ผ่านช่องทาง เว็บไซต์/ติดบอร์ด เป็นต้น	2	←→				-	ฝอก. (PR)/ +G5
			3. จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนครั้งการจัด อบรม	1 ครั้ง (2วัน)	←→				-	ฝทบ.
			ร้อยละบุคลากร ได้รับความรู้	ร้อยละ	←→				-	ฝทบ.	
		1.2 สร้าง จิตสำนึก รับผิดชอบต่อ ส่วนรวมร่วม ด้านการ ทุจริต	1. จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกต่อ ส่วนรวม ด้านคอร์รัปชัน	จำนวนครั้งการจัด กิจกรรม	2 ครั้ง		←→		350,000	ฝทบ./ ฝกก./ ฝกม.	
			1.1 กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชัน หัวข้อ“กฎ ระเบียบของ สสว. ที่ควรรู้”				←→		300,000		
			1.2 กิจกรรมปลูกฝังคุณธรรมตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง					←→	50,000		



ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ปี 2561				งบ ประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ	
						ตค.-ธค. 60	มค.-มีค. 61	เมย.-มิย. 61	กค.-กย. 61			
2. พัฒนาระบบ และกลไก ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตให้ สอดคล้องกับ สถานการณ์	เพื่อเป็นการกำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติ ตนของบุคลากร ให้ เป็นไปตามข้อบังคับ คณะกรรมการ บริหารสำนักงาน ว่า ด้วยประมวล จริยธรรมของ พนักงาน พ.ศ. 2553 และข้อบังคับ คณะกรรมการ บริหารสำนักงาน ว่าด้วยการบริหาร บุคคล พ.ศ. 2556 และ กฎหมาย ประกาศ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง	2.1 พัฒนา กลไกการ บริหารเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	1. ทบทวน กฎ ระเบียบ ประกาศ ในการ ป้องกันไม่ให้เกิดช่องทางการรับสินบน ได้แก่ ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน/การปกป้อง ข้อมูลส่วนบุคคลและของสำนักงานฯ/ กำหนด คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงและสอบสวน ทางวินัยในกรณีพนักงานประพฤติมิชอบ	จำนวนการทบทวน กฎ ระเบียบ ประกาศที่ทันสมัย สอดคล้องกับ สถานการณ์	4 เรื่อง	←————→				-	ฝกม.	
			2. จัดทำรายงานตรวจสอบความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ของพนักงาน ประจำปี	จำนวนรายงาน	1 เรื่อง	↔				-	ฝบก.	
			3. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปี	จำนวนแผน	1 แผน		↔				-	ฝกก.
			4. กระตุ้นและพัฒนากรอบแนว ทางการบริหารผลการปฏิบัติงานอย่าง เต็มประสิทธิภาพ	มีหลักเกณฑ์ ประเมินผลการ ประเมินผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงาน	1 เรื่อง	←————→				-	ฝทบ.	
			5. การทบทวนกฎบัตร การตรวจสอบ ภายในและเผยแพร่ให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ทราบ	จำนวนการทบทวน และเผยแพร่	1 ครั้ง	←————→				-	ตสน.	



ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ปี 2561				งบ ประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
						ตค.-ธค. 60	มค.-มีค. 61	เมย.-มิย. 61	กค.-กย. 61		
2. พัฒนาระบบ และกลไก ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตให้ สอดคล้องกับ สถานการณ์ (ต่อ)	เพื่อเป็นการกำกับ ดูแล การ ปฏิบัติงาน การ ประพฤติปฏิบัติตน ของบุคลากร ให้ เป็นไปตาม ข้อบังคับฯ (ต่อ)	2.2 พัฒนา ระบบการ จัดซื้อจัดจ้าง และบริหาร พัสดุให้มี ความโปร่งใส ถูกต้องตาม กฎ ระเบียบ	1. กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานด้าน จัดซื้อจัดจ้าง โดยการจัดทำคู่มือฯ กำหนดผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการ/วิธีการ/ ขั้นตอน/การป้องกันผู้ที่มีหน้าที่จัดซื้อ จัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนแนวทาง/ คู่มือในการจัดซื้อจัด จ้างที่มีการนำไป ปฏิบัติ	1 ระบบ	↔				-	ฝาก.
			2. พัฒนารูปแบบการบริหารพัสดุให้ ทันสมัยผ่าน ICT และมีการกำหนดผู้ที่มี หน้าที่ดำเนินการ/การจัดทำทะเบียน ควบคุม/วิธีการตรวจสอบตรวจทานและ อนุมัติการเบิกจ่ายพัสดุ	จำนวนการพัฒนา ระบบการบริหาร พัสดุให้สามารถใช้ งานได้อย่างต่อเนื่อง ระบบ)	1 ระบบ (เริ่ม พัฒนา ระบบ)				↔	-	ฝาก.
			จำนวนรายงานการ บริหารพัสดุเสนอ ผู้บริหาร	1 รายงาน	↔	↔			-	ฝาก.	
			3. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	จำนวนแผน	1 แผน	↔				-	ฝาก.
			4. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี โดยมีการสรุปผลและวิเคราะห์การ จัดซื้อจัดจ้างพร้อมข้อเสนอแนะประจำปี	จำนวนรายงาน	1 รายงาน	↔	↔			-	ฝาก.
			5. เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ผ่านช่องทางการเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ สสว./เครือข่ายกรมบัญชีกลาง/ ปิดประกาศ ณ สำนักงาน	จำนวนช่องทางการ เผยแพร่	3 ช่องทาง	↔	↔			-	ฝาก.
			6. จัดอบรมให้ความรู้การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี	จำนวนครั้งการ อบรม	1 ครั้ง	↔				-	ฝาก.





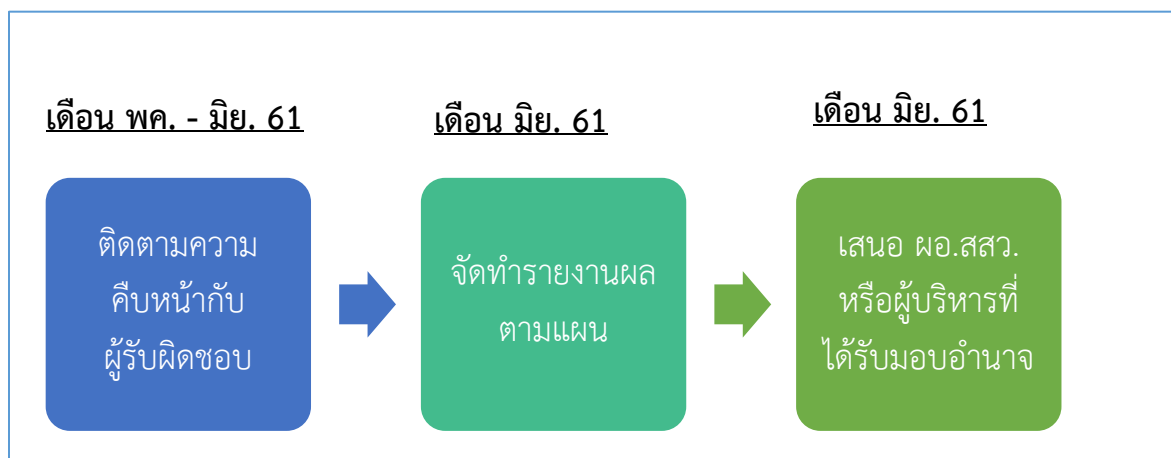
ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ปี 2561				งบ ประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
						ตค.-ธค. 60	มค.-มีค. 61	เมย.-มิย. 61	กค.-กย. 61		
2. พัฒนาระบบ และกลไก ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตให้ สอดคล้องกับ สถานการณ์ (ต่อ)	เพื่อเป็นการกำกับ ดูแล การ ปฏิบัติงาน การ ประพฤติปฏิบัติตน ของบุคลากร ให้ เป็นไปตาม ข้อบังคับฯ (ต่อ)	2.3 เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบการ จัดการเรื่อง ร้องเรียน อย่างมีธรรม ภิบาล	1. พัฒนาระบบข้อร้องเรียน ทั้งภายใน และภายนอก สสว. โดยมีการ ดำเนินงานตามคู่มือ/กรอบแนวทาง จัดการเรื่องร้องเรียน ประกอบด้วย (1)ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ทั้งใน รูปแบบ Online และOffline (2)กระบวนการจัดการ (3)การ ตรวจสอบ (4)มีกลไกการกำกับติดตาม	ร้อยละการจัดการ ข้อร้องเรียนได้รับ การแก้ไขไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 70	←————→				-	ผตป.คก.
			2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทาง จัดการเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เช่นเว็บไซต์ สสว./Social Media/ติด บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	ช่องทางการเผยแพร่	3 ช่องทาง	←————→				-	ผอก.
3. ส่งเสริม ภาพลักษณ์ ความโปร่งใส ตามมาตรฐาน ITA	เพื่อเป็นการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียรับทราบข้อมูล เกี่ยวกับการ ดำเนินงานของ สำนักงาน เพื่อให้ เกิดความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	3.1 ส่งเสริม การมีส่วน ร่วมกับ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องใน การส่งเสริม SME	1. จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม SME ประจำปี โดยการจัดประชุมระดม ความคิดเห็นกับหน่วยงานที่ส่งเสริม SME และร่วมให้ข้อเสนอแนะในการใน ส่งเสริม SME ประจำปี	จำนวนแผน	1 แผน	←————→				-	ผนผ.



ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ปี 2561				งบ ประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
						ตค.-ธค. 60	มค.-มีค. 61	เมย.-มิย. 61	กค.-กย. 61		
3. ส่งเสริม ภาพลักษณ์ ความโปร่งใส ตามมาตรฐาน ITA (ต่อ)	เพื่อเป็นการ เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย รับทราบข้อมูลฯ	3.2 ส่งเสริม การเปิดเผย ข้อมูลและ สร้างความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน เพื่อสร้างธรร มาภิบาล องค์กร	1. จัดทำกรอบแนวทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ โดย กำหนดประเภทข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ ต่อสาธารณะ/วิธี ขั้นตอนผู้มีหน้าที่ เผยแพร่ รวมถึงการกำกับติดตาม	มีกรอบแนวทางการ เผยแพร่ข้อมูล	1 เรื่อง	←————→				-	ผขท./ ผอก.
			2. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลบทบาท ภารกิจ สสว. ผ่านสื่อ ประกอบด้วย 1. ข้อมูลพื้นฐาน (โครงสร้าง/ภารกิจ/ผู้บริหาร หน่วยงาน) / 2. นโยบายและยุทธศาสตร์ของ หน่วยงาน / 3. แผนปฏิบัติการประจำปีและติดตาม ประเมินผล / 4. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง /5. มาตรฐานและคู่มือการปฏิบัติงาน	จำนวนการเผยแพร่ ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สสว.	5 เรื่อง	←————→				-	ผอก. ผก. ผบก. ผตป. ผขท. (Website)
			3. จัดทำสื่อเผยแพร่ภายในองค์กรใน การส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการ ทุจริต เช่นจัดทำInfo Graphic เป็นต้น	จำนวนครั้ง	1 ครั้ง	←————→				-	ผอก. +G5
			4. จัดบรรยายแนวทางการผลักดันองค์กร ให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลตาม มาตรฐานสากล	จำนวนครั้ง	1 ครั้ง	←→				300,000	ผทบ.
			5. จัดทำแบบสอบถามสำรวจความคิดเห็น การโปร่งใสเป็นธรรมในองค์กร	ร้อยละการรับรู้และ เข้าใจเรื่องความ โปร่งใส	ร้อยละ80	←→				-	ผก.



## 6. การกำกับติดตามและรายงานผล



### ค่านิยมองค์กร



สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.)  
 เลขที่ 21 อาคารทีเอสที ทาวเวอร์ ชั้น G, 17, 18, 23  
 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

คณะผู้จัดทำโดย  
 ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร  
 ส่วนแผนกลยุทธ์

CALL CENTER 1301 โทรศัพท์. 0 2278 8800  
 WEBSITE: WWW.SME.GO.TH / FACEBOOK: OSMEP สสว.