



ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
ว่าด้วยการคัดเลือกผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

พ.ศ. 2552

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจ
ขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการคัดเลือกผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง
และขนาดย่อม พ.ศ. 2551 เพื่อให้การคัดเลือกผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง
และขนาดย่อม เป็นไปด้วยความเหมาะสม มีความชัดเจนในการปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 (10) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง
และขนาดย่อม พ.ศ. 2543 คณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
จึงออกข้อบังคับเกี่ยวกับการคัดเลือกผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาด
กลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการคัดเลือกผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและ
ขนาดย่อม พ.ศ. 2552”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและ
ขนาดย่อม ว่าด้วยการคัดเลือกผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
พ.ศ. 2551

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจ
ขนาดกลางและขนาดย่อม

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและ
ขนาดย่อม

ข้อ 5 ความใดในข้อบังคับนี้ หากมิได้อธิบายไว้ ให้หมายความถึงความที่อธิบายไว้ในพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. 2543

ข้อ 6 กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหาร

ข้อ 7 ให้ประธานกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด 1 คุณสมบัติผู้อำนวยการ

- ข้อ 8 ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้
- (1) มีสัญชาติไทย
 - (2) เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เกี่ยวกับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
 - (3) เป็นผู้สามารถปฏิบัติงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา
 - (4) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (5) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
 - (6) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
 - (7) ไม่เป็นข้าราชการ ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง พนักงานส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานหรือลูกจ้างประจำของสำนักงาน

ข้อ 9 ผู้อำนวยการนอกจากมีคุณสมบัติตามข้อ 8 แล้ว จะต้องมียุทธศาสตร์เพิ่มเติมตามความเหมาะสมของตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- (1) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์ และไม่เกินห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัครคัดเลือก
- (2) วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป
- (3) มีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่าสิบห้าปี และมีประสบการณ์ระดับบริหารในงานด้านการกำหนดนโยบาย หรือการบริหารแผนงาน โครงการเศรษฐกิจ ไม่น้อยกว่าห้าปี และมีคุณสมบัติอย่างน้อยอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

1) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดี หรือเทียบเท่า

2) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือสถาบันทางวิชาการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานนั้น

3) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของหน่วยงานภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานที่มีเงินทุนหมุนเวียนไม่ต่ำกว่า 500 ล้านบาท

(4) มีความเป็นผู้นำ มีแนวคิดในการสร้างและพัฒนาองค์กร และมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

(5) มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการฟัง พูด อ่าน เขียน และติดต่อสื่อสารในระดับนานาชาติได้เป็นอย่างดี

(6) มีความรู้ และประสบการณ์ ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระดับดี

หมวด 2

หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้อำนวยการ

ข้อ 10 ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

(1) บริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน และตามนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ และมติของคณะกรรมการบริหาร และบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของสำนักงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน

(2) รับผิดชอบในการจัดการและดำเนินงานของสำนักงาน ตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

(3) วางระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสำนักงาน โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

(4) บริหารแผนการดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร และทรัพย์สินของสำนักงาน ตามที่คณะกรรมการและคณะกรรมการบริหารมอบหมาย และตามนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ และมติของคณะกรรมการบริหาร

(5) เป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการ และเป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการบริหาร

(6) ติดต่อสัมพันธ์และประสานความร่วมมือระหว่างสำนักงานกับต่างประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ

(7) เป็นผู้แทนของสำนักงานในการดำเนินงานที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก หรือตามที่คณะกรรมการหรือคณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ข้อ 11 ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจมอบให้บุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ ทั้งนี้ จะต้องเป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

หมวด 3

การดำรงตำแหน่งและค่าตอบแทน

ข้อ 12 ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และเมื่อพ้นตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ข้อ 13 นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระในข้อ 12 แล้ว ผู้อำนวยการจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) คณะกรรมการบริหารให้ออกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
- (4) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 8

ข้อ 14 อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้อำนวยการ ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ซึ่งคณะกรรมการบริหารเป็นผู้กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ 15 ผู้อำนวยการต้องได้รับการประเมินผลงานทุกปี โดยคณะกรรมการบริหาร

หมวด 4

กระบวนการคัดเลือกและการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ 16 ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ จำนวนไม่เกิน 5 คน และให้มีเจ้าหน้าที่สำนักงาน ทำหน้าที่เลขานุการในคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ 17 ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ลงประกาศรับสมัครในหนังสือพิมพ์รายวัน หรือรายสัปดาห์ที่มีคุณภาพ จำนวนไม่น้อยกว่า 2 ฉบับ ติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 7 วัน และอาจประกาศทางสื่ออื่นๆ ที่เหมาะสม

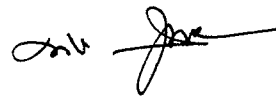
ข้อ 18 ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ พิจารณาก่อนกรองคุณสมบัติ และทดสอบ สัมภาษณ์ผู้สมัคร แล้วสรุปผลการคัดเลือกเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร โดยระบุคะแนนคุณสมบัติและคะแนนทดสอบหรือสัมภาษณ์เรียงตามลำดับ ทั้งนี้ให้ดำเนินการตามกระบวนการให้แล้วเสร็จภายใน 45 วันทำการ นับจากวันที่แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ จนถึงการสรุปผลการคัดเลือกเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร

กรณีมีเหตุจำเป็น หรือไม่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในวรรคแรก ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการชี้แจงข้อขัดข้องและเหตุผลอันสมควรต่อคณะกรรมการบริหาร และให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาขยายระยะเวลาออกไปได้ตามความเหมาะสม

ข้อ 19 ให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการที่สมควรได้รับการพิจารณา และนำเสนอคณะกรรมการให้ความเห็นชอบ

ข้อ 20 ให้คณะกรรมการบริหารประกาศแต่งตั้งผู้อำนวยการ ทั้งนี้โดยเป็นไปตามมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. 2543

ประกาศ ณ วันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2552



(นายดำริ สุโขธน์ง)

ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ประธานกรรมการบริหาร

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม