



ระเบียบสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเลือก เลือกตั้ง คัดเลือก และการพ้นจากตำแหน่ง
ของคณะกรรมการจริยธรรม พ.ศ. 2553

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเลือก เลือกตั้ง หรือคัดเลือก เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการจริยธรรม และการพ้นจากตำแหน่ง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. 2543 และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมว่าด้วยประมวลจริยธรรมของพนักงาน พ.ศ. 2553 ข้อ 24 วรรคท้าย สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม จึงได้วางระเบียบ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเลือก เลือกตั้ง คัดเลือก และการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการจริยธรรม พ.ศ. 2553”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

“ข้อบังคับ” หมายความว่า ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมว่าด้วยประมวลจริยธรรมของพนักงาน พ.ศ. 2553

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างทุกประเภทของสำนักงาน

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

“คณะกรรมการอำนาจการเลือกตั้ง” หมายความว่า คณะกรรมการที่มีอำนาจหน้าที่ ดำเนินการ การเลือก การเลือกตั้ง การคัดเลือก กรรมการจริยธรรมของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

“การเลือก” หมายความว่า การเลือกพนักงานระดับบริหาร ตามข้อบังคับที่กำหนดให้ ได้มาซึ่งกรรมการจริยธรรมโดยใช้วิธีการเลือก

“การเลือกตั้ง” หมายความว่า การเลือกตั้งพนักงานระดับบังคับบัญชาและระดับ ปฏิบัติงาน ตามข้อบังคับที่กำหนดให้ ได้มาซึ่งกรรมการจริยธรรมโดยใช้วิธีการเลือกตั้ง

“การคัดเลือก” หมายความว่า การคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตามข้อบังคับที่ กำหนดให้ ได้มาซึ่งกรรมการจริยธรรมโดยใช้วิธีการคัดเลือก

“สถานที่เลือกตั้ง” หมายความว่า สถานที่ที่คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งกำหนดให้ เป็นสถานที่เลือกตั้งกรรมการจริยธรรม ตามที่ข้อบังคับกำหนดให้ใช้วิธีการเลือกตั้ง

หมวด 1

คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้ง

ข้อ 4 ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งเพื่อดำเนินการ เลือกเลือกตั้ง หรือคัดเลือก กรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

- (1) รองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (2) พนักงานระดับบริหาร จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (3) พนักงานระดับบังคับบัญชา จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (4) พนักงานระดับปฏิบัติงาน จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (5) ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง เป็นกรรมการและเลขานุการ และอาจแต่งตั้ง

ผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ข้อ 5 คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งมีอำนาจ หน้าที่ดังนี้

(1) ออกประกาศเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการ เลือกเลือกตั้ง คัดเลือก

- (2) จัดให้มีการเลือกหรือเลือกตั้งพนักงาน
- (3) กำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการเลือก หรือเลือกตั้งคณะกรรมการจริยธรรม
- (4) รับสมัครพนักงานเพื่อเลือกตั้ง เป็นคณะกรรมการจริยธรรม
- (5) อำนวยการเลือก เลือกตั้ง คัดเลือก ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ และ

เที่ยงธรรม

- (6) มีอำนาจเชิญพนักงาน หรือบุคคลอื่นมาเป็นสักขีพยาน
- (7) รณรงค์หรือประชาสัมพันธ์ให้พนักงานมีส่วนร่วมในการใช้สิทธิเลือกตั้ง
- (8) ตรวจสอบคะแนน รวมทั้งมีอำนาจในการวินิจฉัยข้อใดเกี่ยวกับการตรวจนับ

คะแนน

- (9) ประกาศผลการเลือก เลือกตั้ง คัดเลือก
- (10) เสนอรายชื่อบุคคลผู้ได้รับการเลือก เลือกตั้ง หรือคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็น

กรรมการจริยธรรม

(11) ดำเนินการอื่นใดที่เป็นการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมและการแสดงออกซึ่งประชาธิปไตยของสำนักงาน

(12) แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งหรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติงานภายในขอบเขตหน้าที่

(13) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ 6 ให้คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

การพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้ง ให้นำความใน ข้อ 13 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

การพ้นจากตำแหน่งของกรรมการอำนวยการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างลงนั้น

หมวด 2

วิธีการเลือก เลือกตั้ง คัดเลือก

ส่วนที่ 1

วิธีการเลือก

ข้อ 7 ให้คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งจัดให้มีการเลือกพนักงานระดับบริหาร ตามที่ข้อบังคับกำหนดให้ได้มาซึ่งกรรมการจริยธรรมโดยใช้วิธีการเลือก ดังนี้

(1) จัดให้มีการประชุมพนักงานระดับบริหาร เพื่อเลือกเป็นกรรมการจริยธรรม โดยที่องค์ประชุมของพนักงานระดับบริหารต้องไม่น้อยกว่าสองในสาม ของพนักงานระดับบริหารทั้งหมด

(2) การเลือกให้กระทำโดยเปิดเผยโดยให้พนักงานระดับบริหารเสนอชื่อพนักงานระดับบริหารที่สมควรได้รับการเลือก

(3) ให้พนักงานระดับบริหารที่เข้าประชุม เลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อให้เป็นกรรมการจริยธรรมสองคน

กรณีมีการเสนอชื่อตามข้อ (2) จำนวนสองคน ให้ถือว่าผู้นั้นได้รับเลือกเป็นกรรมการจริยธรรม โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ข้อ (3) แต่หากไม่มีการเสนอชื่อหรือเสนอชื่อไม่ครบจำนวนผู้มีสิทธิได้รับเลือก ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้เสนอรายชื่อ และถือว่าผู้นั้นได้รับเลือกให้เป็นกรรมการจริยธรรม

ข้อ 8 ให้คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งเสนอรายชื่อพนักงานระดับบริหารที่ได้รับการเลือกเพื่อให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งเป็นกรรมการจริยธรรม

ส่วนที่ 2 วิธีการเลือกตั้ง

ข้อ 9 ให้คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งจัดให้มีการเลือกตั้งพนักงานระดับ
บังคับบัญชาและระดับปฏิบัติงานโดยวิธีการลับ ตามที่ข้อบังคับกำหนดให้ได้มาซึ่งกรรมการจริยธรรม
โดยใช้วิธีการเลือกตั้ง ดังนี้

(1) ให้คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการรับสมัคร
รับเลือกตั้ง โดยการเลือกตั้งพนักงานระดับบังคับบัญชาและพนักงานระดับปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการ
เลือกตั้งในวันเดียวกัน เว้นแต่เป็นการเลือกตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างลง

(2) ให้คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานที่สมัครรับ
เลือกตั้งให้เป็นไปตามข้อบังคับ และให้ประกาศรายชื่อและหมายเลขผู้สมัครรับเลือกตั้งให้พนักงานผู้
มีสิทธิเลือกตั้งทราบ ไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนวันเลือกตั้ง โดยแยกเป็นบัญชีรายชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้ง
ระดับบังคับบัญชาและบัญชีรายชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้งระดับปฏิบัติงาน

(3) ให้คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งประกาศรายชื่อพนักงานผู้มีสิทธิเลือกตั้ง
ไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนวันเลือกตั้ง โดยแยกเป็นบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้งระดับบังคับบัญชาและ
บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้งระดับปฏิบัติงาน

ในกรณีที่พนักงานรายใดไม่มีชื่อในประกาศตามวรรคหนึ่ง ให้ยื่นคำร้องต่อ
คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งภายในสามวันก่อนวันเลือกตั้ง

(4) ให้พนักงานผู้มีสิทธิเลือกตั้งมีสิทธิเลือกพนักงานที่สมัครรับเลือกตั้งได้เฉพาะ
ในระดับชั้นเดียวกันโดยระดับบังคับบัญชาเลือกได้ไม่เกินจำนวนสองคน ระดับปฏิบัติงานเลือกได้ไม่
เกินสามคน หรือตามจำนวนที่กำหนดในกรณีการเลือกตั้งซ่อม หากเลือกจำนวนมากกว่าที่กำหนดให้
ถือว่าเป็นบัตรเสีย

(5) ให้พนักงานผู้มีสิทธิเลือกตั้ง เลือกพนักงานที่สมัครรับเลือกตั้งโดยวิธีการทำ
เครื่องหมายกากบาท (X) ลงบนช่องทำเครื่องหมายหลังหมายเลขประจำตัวพนักงานที่สมัครรับ
เลือกตั้งในบัตรเลือกตั้งที่คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งกำหนด

การใช้เครื่องหมายอื่นนอกเหนือจากเครื่องหมายตามวรรคหนึ่ง หรือการเขียนถ้อยคำ
อื่นใดลงบนบัตรเลือกตั้ง ให้ถือว่าเป็นบัตรเสีย

(6) ให้พนักงานที่ได้รับคะแนนเลือกตั้งสูงสุดตามลำดับ เป็นพนักงานที่ได้รับการ
เลือกตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมเท่าจำนวนกรรมการที่กำหนดไว้ใน (4)

ในกรณีที่มิผู้ได้รับคะแนนเลือกตั้งเท่ากันในลำดับใด และทำให้ไม่สามารถตัดสินได้
ตามเกณฑ์ในวรรคหนึ่งให้ใช้วิธีจับฉลากตัดสินเฉพาะผู้ที่ได้รับคะแนนเลือกตั้งเท่ากันนั้น เพื่อให้ได้
ผู้รับเลือกตั้งตามจำนวน

ในกรณีที่มิผู้สมัครรับเลือกตั้งเท่ากับจำนวนผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ
จริยธรรม ให้คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้ง จัดให้มีการลงคะแนนเลือกตั้ง และผู้สมัครรับเลือกตั้ง
จะต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง จึงจะถือว่าผู้นั้นได้รับการเลือกตั้ง

ในกรณีผู้สมัครผู้ใดได้รับคะแนนเลือกตั้งน้อยกว่าร้อยละสิบของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ให้คณะกรรมการ
อำนาจการเลือกตั้งรับสมัครเลือกตั้งใหม่เฉพาะตำแหน่งนั้น

(7) หากมีผู้สมัครรับเลือกตั้งน้อยกว่าจำนวนตามที่กำหนด หรือไม่มีผู้สมัครรับ
เลือกตั้ง ให้คณะกรรมการอำนาจการเลือกตั้งขยายระยะเวลารับสมัครออกไปอีกตามสมควร จนกว่า
จะได้ตัวผู้สมัครครบจำนวนตามที่กำหนด แล้วจึงดำเนินการเลือกตั้งต่อไป

กรณีหากมีการขยายระยะเวลาแล้ว ยังมีผู้สมัครรับเลือกตั้งน้อยกว่าจำนวนตามที่
กำหนด ให้คณะกรรมการอำนาจการเลือกตั้งดำเนินการเลือกตั้งต่อไป โดยให้นำความใน ข้อ (6)
วรรคสามมาใช้บังคับโดยอนุโลม หากผลการเลือกตั้งไม่มีผู้ได้รับเลือกตั้ง หรือผู้สมัครได้รับการเลือก
ตั้งแต่ยังไม่ครบจำนวน หรือไม่มีผู้สมัครรับเลือกตั้งเลย ให้จัดให้มีการประชุมใหญ่ของพนักงานใน
ระดับชั้นของผู้มีสิทธิเลือกตั้งนั้น และให้ที่ประชุมสรรหาพนักงานจำนวนเท่าที่ยังขาดหรือจำนวนตามที่
กำหนด เพื่อเสนอชื่อให้ผู้อำนาจการแต่งตั้งเป็นกรรมการจริยธรรมต่อไป

(8) ให้ประกาศชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเลือกตั้งและนำเสนอผู้อำนาจการเพื่อแต่งตั้ง
ต่อไป

ข้อ 10 ผู้สมัครรับเลือกตั้งอาจคัดค้านผลการเลือกตั้งได้ภายในเจ็ดวัน นับตั้งแต่
วันประกาศการเลือกตั้ง โดยทำเป็นหนังสือเสนอต่อประธานกรรมการอำนาจการเลือกตั้งเพื่อพิจารณา
ผลการพิจารณาเป็นประการใด ผู้คัดค้านมีสิทธิอุทธรณ์ต่อผู้อำนาจการภายในสามสิบ
วันนับตั้งแต่ วันที่ได้รับแจ้งผลการพิจารณาเป็นลายลักษณ์อักษร
คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของผู้อำนาจการให้เป็นที่สิ้นสุด

ส่วนที่ 3 วิธีการคัดเลือก

ข้อ 11 ให้คณะกรรมการอำนาจการเลือกตั้งประสานงานไปยังสำนักงานตรวจการ
แผ่นดินเพื่อมอบหมายผู้แทนสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการจริยธรรม
และนำเสนอผู้อำนาจการเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการจริยธรรม

ข้อ 12 ให้คณะกรรมการอำนาจการเลือกตั้งดำเนินการสรรหารายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ
ภายนอกที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านกฎหมายหรือบริหารงานบุคคล จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เพื่อ
คัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมให้เหลือจำนวนหนึ่งคน และนำเสนอผู้อำนาจการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้
เป็นกรรมการจริยธรรม

หมวด 3 การพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ 13 การพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(1) การตาย

- (2) ลาออกจากการเป็นคณะกรรมการจริยธรรม
- (3) พ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน
- (4) ครบวาระ
- (5) ถูกศาลสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย
- (6) ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้ต้องรับโทษทางอาญาถึงจำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ
- (7) ถูกสำนักงานลงโทษในความผิดวินัยร้ายแรง

โทษ

บทเฉพาะกาล

ข้อ 14 การเลือก เลือกตั้ง หรือคัดเลือกกรรมการจริยธรรมในวาระแรกให้ดำเนินการภายในหกสิบวันนับตั้งแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ

การเลือก เลือกตั้ง หรือคัดเลือกในวาระต่อไป ให้กระทำเสร็จสิ้นก่อนกรรมการจริยธรรมชุดเดิมหมดวาระอย่างน้อยสามสิบวัน

ในกรณีกรรมการจริยธรรมพ้นจากการเป็นกรรมการจริยธรรมก่อนวาระไม่ว่ากรณีใดให้มีการเลือก เลือกตั้ง หรือคัดเลือกแล้วแต่กรณี แทนตำแหน่งที่ว่างลงภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง เว้นแต่วาระนั้นเหลือไม่ถึงหกสิบวัน

พนักงานที่ได้รับการเลือก เลือกตั้งหรือบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกในวรรคก่อนให้ดำรงตำแหน่งเพียงเท่าที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน

ข้อ 15 ประกาศหรือคำสั่งใดขัดหรือแย้งกับระเบียบฉบับนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้ใช้บังคับ

ข้อ 16 ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยชี้ขาดของผู้อำนวยการ

ประกาศ ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2553

(นายยุทธศักดิ์ สุภสร)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม