



ระเบียบสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
ว่าด้วยการเลื่อนตำแหน่งของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบเกี่ยวกับการเลื่อนตำแหน่งของพนักงาน เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเป็นไปด้วยความโปร่งใส เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. ๒๕๔๓ และตามความในข้อ ๘ (๔) ข้อ ๑๔ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๖ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมว่าด้วยการเลื่อนตำแหน่งของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

“คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่ง” หมายความว่า คณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งขึ้นเพื่อพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งของพนักงานสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

“พนักงาน” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงานตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“เลื่อนตำแหน่ง” หมายความว่า เลื่อนตำแหน่งหรือเลื่อนระดับของพนักงานให้สูงขึ้น

ข้อ ๔ พนักงานที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งกำหนด

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่ง เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่ง จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน โดยอาจพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญที่เป็นบุคคลภายนอกและสำนักงานเห็นว่าเหมาะสมด้วยก็ได้ และมีผู้บังคับบัญชาตามสายงานร่วมเป็นกรรมการ โดยมีผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือผู้ที่ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลที่ได้รับมอบหมาย เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งตามวรรคหนึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการหรือผู้ซึ่งผู้อำนวยการมอบหมาย เป็นประธาน ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญจากบุคคลภายนอกหรือพนักงานประเภทบริหาร เป็นกรรมการ ผู้บังคับบัญชาตามสายงานเป็นกรรมการ และผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลหรือผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลที่ได้รับมอบหมาย เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ เพื่อความคล่องตัวและเป็นประโยชน์ในการเลื่อนตำแหน่ง ผู้อำนวยการสามารถพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งได้หลายคณะตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๖ การประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่ง ต้องมีประธานกรรมการและกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

การตัดสินใจของคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่ง ให้ถือเสียงข้างมาก โดยกรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งเสียง ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่ง ตามข้อ ๕ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนเพื่อการเลื่อนตำแหน่งของพนักงาน และกำหนดอัตราการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานที่ได้เลื่อนตำแหน่ง

(๒) ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งของพนักงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดเพื่อการเลื่อนตำแหน่ง โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งในการวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๓) รายงานผลการพิจารณาและเสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการ เพื่อพิจารณาตามความเหมาะสม

(๔) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๘ ให้มีการพิจารณาเสนอชื่อพนักงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งกำหนด เพื่อเข้ารับการประเมินการเลื่อนตำแหน่ง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๙ การเลื่อนตำแหน่งนอกเหนือจากระเบียบนี้ ให้เป็นดุลยพินิจของผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๐ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจออกหลักเกณฑ์ วิธีการ คำสั่ง หรือประกาศใด ๆ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของผู้อำนวยการถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใด ๆ ที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ยกเลิก และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ทั้งนี้ การดำเนินการใดหรือแนวทางที่ได้ดำเนินไปก่อนระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ หรือจนกว่าจะดำเนินการตามระเบียบนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวีระพงศ์ มาลัย)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม