



ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๙) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม จึงออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๘ บุคคลที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานหรือลูกจ้าง จะต้องเป็นผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหาหรือคัดเลือก โดยคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการแต่งตั้งจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน โดยอาจพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีความเหมาะสมจากบุคคลภายนอกเข้าร่วมเป็นกรรมการด้วยก็ได้

คณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ประกอบด้วย ผู้อำนวยการหรือผู้ซึ่งผู้อำนวยการมอบหมายเป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญจากบุคคลภายนอกหรือพนักงานประเภทบริหาร ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลหรือผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลที่ได้รับมอบหมาย เป็นเลขานุการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมงคล สีลาธรรม)

ประธานกรรมการบริหาร

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม