



ระเบียบสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม  
ว่าด้วยการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงานหรือลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความโปร่งใส เรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. ๒๕๔๓ และตามความในข้อ ๘ (๔) ข้อ ๑๘ และข้อ ๒๖ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาหรือคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงานหรือลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

“พนักงาน” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงานตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างของสำนักงานตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“คณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือก” หมายความว่า คณะกรรมการซึ่งดำเนินการในการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงานหรือลูกจ้าง ตามข้อ ๑๘ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“สรรหา” หมายความว่า การรับสมัครเพื่อหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของสำนักงานในตำแหน่งตามความต้องการของสำนักงาน

“คัดเลือก” หมายความว่า การเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนด โดยการพิจารณาความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมของบุคคลตามที่คณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือก เห็นสมควร เพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงานหรือลูกจ้างในตำแหน่งตามความต้องการของสำนักงาน

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือก เพื่อทำหน้าที่ในการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เพื่อความคล่องตัวและเป็นประโยชน์ในการสรรหาหรือคัดเลือก สำนักงานสามารถพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งได้หลายคณะตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๕ การประชุมคณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือกตามข้อ ๔ ต้องมีประธานกรรมการและกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

การตัดสินใจของคณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือก ให้ถือเสียงข้างมาก โดยกรรมการหนึ่งคน มีหนึ่งเสียง ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือกตามข้อ ๔ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาหรือคัดเลือกพนักงานหรือลูกจ้าง เพื่อสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของสำนักงาน

(๒) พิจารณาก่อนกรองคุณสมบัติเบื้องต้น และดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนด เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานของสำนักงาน

(๓) ดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนด โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือก เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตรงตามความต้องการของสำนักงาน

(๔) พิจารณาอัตราค่าจ้างสำหรับผู้ที่จะบรรจุหรือแต่งตั้ง เพื่อการเจรจาต่อรองเงินเดือนตามกรอบโครงสร้างเงินเดือนหรือค่าจ้างของสำนักงาน

(๕) กำหนดเงื่อนไขหรือสงวนสิทธิ์ต่างๆ เกี่ยวกับการขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัคร หรือดำเนินการรับสมัครใหม่ตามความเหมาะสม

(๖) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๗ การสรรหาหรือคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงานหรือลูกจ้าง ให้ส่วนงานต้นสังกัดหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลจัดทำเรื่องขอรับพนักงานหรือลูกจ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติผ่านสายบังคับบัญชา และเสนอต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณา

ข้อ ๘ ผู้อำนวยการมีอำนาจในการพิจารณาระงับหรือยกเลิกการสรรหาหรือคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงเหตุผลที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงาน

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจออกหลักเกณฑ์ วิธีการ คำสั่ง หรือประกาศใด ๆ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของผู้อำนวยการถือเป็นที่สุด

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใด ๆ ที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ยกเลิก และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ทั้งนี้ การดำเนินการใดหรือแนวทางที่ได้ดำเนินไปก่อนระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ หรือจนกว่าจะดำเนินการตามระเบียบนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวีระพงศ์ มาลัย)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม