



ประกาศสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นในการประเมินผลสัมฤทธิ์
พระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. ๒๕๔๓

โดยที่สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบการบังคับใช้กฎหมายเห็นสมควรประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. ๒๕๔๓ เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายดังกล่าวบรรลุเป้าหมายในการมีกฎหมายเพียงเท่าที่จำเป็น การพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับหลักสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ การลดความซ้ำซ้อนและขัดแย้งกันของกฎหมาย การลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมในสังคม และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ในการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. ๒๕๔๓ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมจะต้องดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ ตลอดจนต้องกระทำตามแนวทางการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายที่คณะกรรมการพัฒนากฎหมายโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีกำหนด ซึ่งจะต้องมีการประกาศการเปิดรับฟังความคิดเห็นและข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและแนวทางดังกล่าว สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

๑. การรับฟังความคิดเห็น

๑.๑ กฎหมายที่จะเปิดรับฟังความคิดเห็นเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. ๒๕๔๓ และกฎที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ได้แก่

(๑) กฎกระทรวงการขอและการให้ความช่วยเหลือ การส่งเสริม หรือการสนับสนุนและคุณสมบัติของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม กลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมหรือองค์การเอกชนที่มีสิทธิขอความช่วยเหลือ ส่งเสริม หรือสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. ๒๕๕๖

(๒) กฎกระทรวงกำหนดลักษณะของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. ๒๕๖๒

(๓) ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศกำหนดองค์การเอกชนอื่น พ.ศ. ๒๕๖๐

(๔) ประกาศสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เรื่อง การกำหนดลักษณะของวิสาหกิจรายย่อย พ.ศ. ๒๕๖๓

ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามคิวอาร์โค้ดท้ายประกาศนี้

๑.๒ ผู้เกี่ยวข้องที่จะทำการรับฟังความคิดเห็น

- (๑) คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- (๒) คณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- (๓) บุคลากรของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- (๔) หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง
- (๕) ภาคเอกชน อาทิ สมาคมผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้อง วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- (๖) ประชาชนทั่วไป

๑.๓ วิธีการรับฟังความคิดเห็น

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมจะดำเนินการรับฟังความคิดเห็นด้วยวิธีการต่าง ๆ ตามความเหมาะสมสำหรับผู้เกี่ยวข้องแต่ละกลุ่ม โดยมีวิธีการหลักที่จะนำมาใช้ ดังต่อไปนี้

- (๑) แบบสำรวจความคิดเห็น
- (๒) การจัดประชุมรับฟังความคิดเห็น
- (๓) การสัมภาษณ์ผู้แทนของหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ประชาชนทั่วไปสามารถแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม <https://www.sme.go.th> เว็บไซต์ระบบกลางทางกฎหมาย <https://www.law.go.th/>

๑.๔ ระยะเวลาการรับฟังความคิดเห็น

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๑.๕ รอบระยะเวลาการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย

การประเมินผลสัมฤทธิ์ครั้งนี้ เป็นการประเมินผลจากการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดยประเมินผลที่เกิดจากการบังคับใช้กฎหมายตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒. ข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น

๒.๑ วัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. ๒๕๕๓

- (๑) เพื่อแก้ปัญหาการขาดความสามารถในการประกอบการของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ทั้งทางด้านเทคโนโลยี การผลิต การจัดการ การตลาดและการเงิน ที่ทำให้ไม่อาจแข่งขันกับวิสาหกิจขนาดใหญ่ได้
- (๒) เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันให้แก่วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เนื่องจากสภาพการณ์ปัจจุบันประเทศไทยต้องเปิดเสรีทางการลงทุน การบริการ และการค้า จึงทำให้วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมประสพภาวะที่ต้องแข่งขันกับกิจการค้าทำนองเดียวกันมากยิ่งขึ้นทั้งระดับภายในประเทศและระดับนานาชาติ

(๓) เพื่อให้วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสามารถพัฒนากิจการให้เกิดความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ และเป็นตัวจักรสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

(๔) เพื่อให้มีกระบวนการช่วยเหลือ ส่งเสริมและสนับสนุน และมาตรการด้านสิทธิและประโยชน์ที่เหมาะสม

(๕) เพื่อจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเป็นศูนย์กลางประสานระบบการทำงานของส่วนราชการ องค์กรของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจที่มีหน้าที่ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและสอดคล้องในทิศทางเดียวกัน

๒.๒ มาตรการสำคัญของกฎหมายที่กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหา

(๑) กำหนดความหมาย หรือลักษณะและขนาดของกิจการที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เพื่อเป็นการกำหนดกลุ่มเป้าหมายให้มีความชัดเจนจึงมีการกำหนดความหมาย ลักษณะและขนาดของกิจการที่เข้าข่ายเป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ซึ่งกฎหมายได้จำแนกลักษณะวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมออกเป็นสามกลุ่ม ประกอบด้วย วิสาหกิจขนาดกลาง วิสาหกิจขนาดย่อม และวิสาหกิจขนาดย่อย โดยหลักเกณฑ์ที่ใช้กำหนดลักษณะของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมจะพิจารณาจากประเภทกิจการ รวมถึงเกณฑ์รายได้ต่อปีและจำนวนการจ้างงาน สามารถสรุปได้ดังนี้

ตารางที่ 1 ลักษณะวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ประเภทกิจการ	วิสาหกิจรายย่อย		วิสาหกิจขนาดย่อม		วิสาหกิจขนาดกลาง	
	รายได้ต่อปี (ล้านบาท)	การจ้างงาน (คน)	รายได้ต่อปี (ล้านบาท)	การจ้างงาน (คน)	รายได้ต่อปี (ล้านบาท)	การจ้างงาน (คน)
การผลิต	ไม่เกิน ๑.๘	ไม่เกิน ๕	ไม่เกิน ๑๐๐	ไม่เกิน ๕๐	เกิน ๑๐๐ - ๕๐๐	เกิน ๕๐ - ๒๐๐
บริการ/ค้าส่ง/ค้าปลีก	ไม่เกิน ๑.๘	ไม่เกิน ๕	ไม่เกิน ๕๐	ไม่เกิน ๓๐	เกิน ๕๐ - ๓๐๐	เกิน ๓๐ - ๑๐๐

ที่มา: กฎกระทรวงกำหนดลักษณะของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. ๒๕๒ และประกาศสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เรื่องการกำหนดลักษณะของวิสาหกิจรายย่อย เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

ทั้งนี้ หลักฐานที่ใช้ในการพิจารณาจำนวนการจ้างงานและรายได้ ได้แก่

- จำนวนการจ้างงานให้พิจารณาจากหลักฐานแสดงจำนวนการจ้างงานที่ได้จัดทำขึ้นตามที่กฎหมายกำหนด
- จำนวนรายได้ให้พิจารณาจากรายได้รวมที่ระบุไว้ในงบการเงินที่ได้จัดทำขึ้นตามที่กฎหมายว่าด้วยการบัญชีกำหนด หรือเอกสารบัญชีแสดงรายได้
- ในกรณีที่กิจการมีจำนวนการจ้างงานที่เข้าลักษณะของวิสาหกิจประเภทหนึ่ง แต่มีรายได้ที่เข้าลักษณะของวิสาหกิจอีกประเภทหนึ่งให้ถือรายได้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

(๒) จัดตั้งและกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีหน้าที่กำกับกำกับการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม มีองค์ประกอบจำนวน ๓๐ คน มาจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งหน่วยงานภาครัฐ กรรมการภาคเอกชน รวมทั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เกี่ยวกับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดยมีผู้ประกอบการ SME ในภูมิภาคทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคร่วมเป็นกรรมการด้วย โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานกรรมการ รองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็นรองประธานกรรมการ (มาตรา ๖) ทั้งนี้ กฎหมายได้กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิไว้ รวมทั้งกำหนดการจัดการประชุมของคณะกรรมการฯ ไว้ชัดเจน (มาตรา ๗ ถึง ๑๐) โดยคณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้ (มาตรา ๑๑)

- กำหนดนโยบายและแผนการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี
- กำหนดลักษณะของกิจการอื่นเพิ่มเติม นอกจากกิจการผลิตสินค้า กิจการให้บริการ กิจการค้าส่งและกิจการค้าปลีก เสนอต่อรัฐมนตรี เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา
- กำหนดลักษณะของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เสนอต่อรัฐมนตรีในการออกกฎกระทรวง
- เสนอรายงานเกี่ยวกับสถานการณ์วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมของประเทศต่อคณะรัฐมนตรี และจัดให้มีการเผยแพร่รายงานดังกล่าวต่อสาธารณชน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ให้คำแนะนำแก่ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์การเอกชนที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- เสนอแนะมาตรการด้านการเงิน การคลัง การภาษีอากร หรือด้านอื่น เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายและแผนการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ต่อส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง
- เสนอให้มีกฎหมาย หรือให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมหรือปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ต่อส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง

- กำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือและประสานงานระหว่างส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชนทั้งในและต่างประเทศ และองค์กรระหว่างประเทศในการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง จัดทำงบประมาณในส่วนที่เกี่ยวกับการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดยบูรณาการร่วมกันเพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน
- กำกับการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารฯ

(๓) จัดตั้งและกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

คณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีอำนาจและหน้าที่วางนโยบายบริหารงาน ควบคุม กำกับดูแลกิจการโดยทั่วไปและรับผิดชอบซึ่งกิจการของสำนักงานฯ มีองค์ประกอบจำนวน ๑๗ คน มาจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งหน่วยงานภาครัฐ กรรมการภาคเอกชน รวมทั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เกี่ยวกับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดยมีประธานกรรมการมาจากการแต่งตั้งของคณะกรรมการฯ (มาตรา ๑๘) โดยคณะกรรมการบริหารฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ (มาตรา ๒๐)

- อนุมัติการดำเนินการของสำนักงานตามที่พระราชบัญญัติกำหนด
- เสนอแนะและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการฯ และรัฐมนตรี ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- อนุมัติแผนการดำเนินงาน แผนการเงินและงบประมาณที่สำนักงานจะดำเนินการในแต่ละปี
- กำหนดนโยบายและควบคุมดูแลการบริหารกองทุนของสำนักงาน
- พิจารณาจัดสรรเงินกองทุนเพื่อใช้ในกิจการที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย
- ออกข้อบังคับและระเบียบของสำนักงานที่เกี่ยวกับการบริหารงานของสำนักงาน ตามที่กฎหมายกำหนด เช่น การเงิน การบัญชี การบริหารงานบุคคล การสวัสดิการ การคัดเลือก และการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ
- จัดทำรายงานการรับและเบิกจ่ายของกองทุนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ

นอกจากนั้น คณะกรรมการบริหารฯ เป็นผู้แต่งตั้งผู้อำนวยการ รวมทั้งกำหนดเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนของผู้อำนวยการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการฯ และให้เป็นไปตามสัญญาจ้างที่คณะกรรมการบริหารฯ กำหนด (มาตรา ๒๓)

(๔) จัดตั้งและกำหนดวัตถุประสงค์ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีสถานะเป็นนิติบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์

- กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดประเภทและขนาดวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม
- กำหนดประเภทและขนาดของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่สมควรได้รับการส่งเสริม
- เสนอแนะนโยบายและแผนการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- ประสานและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
- ประสานงานกับสถาบันการศึกษาในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อให้มีการจัดตั้งศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- ศึกษาและจัดทำรายงานสถานการณ์วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- บริหารกองทุนส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ทั้งนี้ โดยมีผู้อำนวยการทำหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน และตามนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ และมติของคณะกรรมการบริหาร ตลอดจนบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน (มาตรา ๑๖ และมาตรา ๒๗)

(๕) จัดตั้งกองทุนส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ประกอบด้วยเงินทุนประเดิมที่รัฐบาลจัดสรรให้เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้มอบให้เพื่อสมทบ ดอกผลหรือรายได้ของกองทุน และเงินอื่นที่ได้รับมาเพื่อดำเนินการกองทุน (มาตรา ๓๒) โดยมีสำนักงานฯ ทำหน้าที่บริหารกองทุนตามนโยบายและมติของคณะกรรมการฯ และคณะกรรมการบริหารฯ (มาตรา ๑๖ (๖)) เงินกองทุนดังกล่าว ให้นำไปใช้เพื่อกิจการ ดังนี้

- ให้วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม กลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม กุ๊ยม สำหรับ การดำเนินการก่อตั้ง ปรับปรุง และพัฒนากิจการของวิสาหกิจหรือกลุ่มวิสาหกิจให้มีประสิทธิภาพและขีดความสามารถเพิ่มขึ้น
- ให้ความช่วยเหลือ ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์การเอกชน เพื่อไปใช้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- เป็นเงินช่วยเหลืออุดหนุนการดำเนินการ ร่วมกิจการ ร่วมทุน หรือลงทุนที่เกี่ยวกับการก่อตั้ง การขยายกิจการ การวิจัย พัฒนาและการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นโดยรวม โดยเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารฯ กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการฯ
- เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงานและการบริหารกองทุน

(๖) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

กำหนดให้สำนักงานจัดทำแผนปฏิบัติการ โดยประสานงานกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงผลการวิจัยและพัฒนาตลอดจนสภาพความจำเป็นและเงื่อนไขด้าน เศรษฐกิจและสังคมของปัญหาดังกล่าวที่ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจนั้นต้องดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่ โดยอาจจัดทำเป็นแผนระยะสั้น ระยะกลาง หรือระยะยาว ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคตาม ความเหมาะสม และควรจะต้องประกอบด้วยแผนงาน โครงการ กิจกรรม หรือมาตรการซึ่งครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนทางด้านต่างๆ เช่น ทางด้านการเงิน พัฒนา จัดตั้งตลาดเงินและ ตลาดทุนเพื่อปรับปรุงและพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้มีประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการ แข่งขัน ด้านการผลิต พัฒนาผลิตภัณฑ์ทั้งด้านคุณภาพและมาตรฐาน รวมถึงการส่งเสริมภาพลักษณ์ พัฒนารูปแบบ และบรรจุภัณฑ์ เป็นต้น (มาตรา ๓๘)

นอกจากนั้น ยังกำหนดให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ ที่มีหน้าที่ดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ต่อคณะกรรมการฯ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง รวมทั้งจัดทำและรับรองสถิติข้อมูลเกี่ยวกับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมออกเผยแพร่ เพื่อประโยชน์ ในการจัดทำนโยบายและแผนการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม รวมทั้งจัดทำรายงานสถานการณ์และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดยมีกฎกระทรวงกำหนดประเภทของวิสาหกิจขนาด กลางและขนาดย่อม กลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม หรือองค์การเอกชนที่ต้องรายงานสถิติข้อมูลต่อ ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ ที่มีหน้าที่ตามแผนปฏิบัติการฯ (มาตรา ๓๙ ถึง ๔๑)

(๗) กำหนดกลไกการขอรับการส่งเสริมและการสนับสนุนจากภาครัฐ

กำหนดให้วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม กลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม หรือ องค์การเอกชน ที่ประสงค์จะขอรับความช่วยเหลือ ส่งเสริม หรือสนับสนุนจากกองทุน ให้ยื่นคำขอต่อสำนักงาน หรือสถาบันการเงินที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้จัดการกองทุน หรือส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ ที่ได้รับมอบหมาย พร้อมแผนงานและโครงการที่จะดำเนินการ (มาตรา ๔๒)

ในการพิจารณาคำขอรับความช่วยเหลือดังกล่าว สำนักงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ บริหารฯ จะพิจารณาจัดสรรให้สอดคล้องกับแผนงาน โครงการ กิจกรรม โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้และความ จำเป็นในทางเศรษฐกิจ การเงิน การลงทุนและเงินทุนหมุนเวียนของวิสาหกิจ กลุ่มวิสาหกิจ หรือองค์การเอกชน ผู้ยื่นคำขอ (มาตรา ๔๓)

(๘) การเพิกถอนการส่งเสริมและการสนับสนุนของรัฐ

คณะกรรมการส่งเสริมฯ มีอำนาจสั่งเพิกถอนการช่วยเหลือ ส่งเสริม หรือสนับสนุน และการให้ สิทธิและประโยชน์ที่วิสาหกิจ กลุ่มวิสาหกิจ หรือ องค์การเอกชนได้รับ หากปรากฏว่ากระทำการโดยไม่สุจริต เพื่อให้ตนมีสิทธิได้รับความช่วยเหลือดังกล่าว โดยสั่งเพิกถอนได้ไม่เกิน ๕ ปีนับแต่วันสั่งเพิกถอน และสำนักงาน

ต้องแจ้งรายชื่อผู้ถูกเพิกถอนให้หน่วยงานที่เป็นผู้ให้ความช่วยเหลือ หรือให้สิทธิประโยชน์ หรืออาจถูกตัดสิทธิการได้รับความช่วยเหลือ และกรณีที่วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม กลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม หรือองค์การเอกชนที่มีหน้าที่ต้องรายงานสถิติข้อมูลต่อส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ ที่มีหน้าที่ตามแผนปฏิบัติการฯ มิได้รายงานสถิติข้อมูล (มาตรา ๔๕ และ ๔๖)

(๙) บทกำหนดโทษ

ผู้ที่ไม่มาให้ถ้อยคำ หรือแจ้งข้อเท็จจริง หรือส่งเอกสารต่อคณะกรรมการส่งเสริมฯ มีโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท (มาตรา ๔๘)

๒.๓ ประโยชน์ที่คาดว่าจะประชาชนจะได้รับจากการมีกฎหมาย

(๑) การกำหนดลักษณะวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ชัดเจนช่วยให้ผู้ประกอบการทราบว่ากิจการของตนเองนั้นเข้าข่ายที่จะได้รับการส่งเสริม หรือสามารถยื่นคำขอรับความช่วยเหลือ การส่งเสริมและสนับสนุนจากกองทุนฯ ได้หรือไม่

(๒) วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ได้พัฒนาความสามารถในการประกอบการ ทั้งทางด้านเทคโนโลยี การผลิต การจัดการ การตลาด และการเงิน จากการได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนของรัฐผ่านทางกองทุนฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่มีหน้าที่ในการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม รวมถึงมาตรการด้านสิทธิและประโยชน์ต่างๆ ตามนโยบายและแผนการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และแผนปฏิบัติการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม อีกทั้งการได้รับประโยชน์จากศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่มีทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

(๓) วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมได้พัฒนาความสามารถในการแข่งขันให้มีความพร้อมต่อการแข่งขันทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ จากการได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนของรัฐผ่านทางกองทุนฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่มีหน้าที่ในการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม รวมถึงมาตรการด้านสิทธิและประโยชน์ต่างๆ ตามนโยบายและแผนการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และแผนปฏิบัติการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

(๔) ลดขั้นตอนและภาระของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในการติดต่อกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เนื่องจากสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการสร้างความร่วมมือและประสานการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมทั้งในและต่างประเทศ

(๕) เข้าถึงข้อมูลรายงานสถานการณ์วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการดำเนินธุรกิจ เช่น ข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม สถิติการค้าระหว่างประเทศของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ดัชนีความเชื่อมั่นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม จำนวนและการจ้างงานวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เป็นต้น

๒.๔ ปัญหาและอุปสรรคในการบังคับใช้กฎหมาย สถิติการดำเนินคดีและการลงโทษตามกฎหมาย

พระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. ๒๕๔๓ เป็นกฎหมายที่เน้นในด้านการส่งเสริม แต่ยังคงมีบทกำหนดโทษในกรณีที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการตามมาตรา ๑๒ ในกรณีที่ผู้ที่ไม่มาให้ถ้อยคำ หรือแจ้งข้อเท็จจริง หรือส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาต่อคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม มีโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท (มาตรา ๔๘)

เนื่องจากพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. ๒๕๔๓ เป็นกฎหมายที่จัดตั้งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เพื่อเป็นศูนย์กลางประสานระบบการทำงานของส่วนราชการ องค์กรของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจที่มีหน้าที่ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและสอดคล้องในทิศทางเดียวกัน โดยมุ่งในด้านการส่งเสริมเพื่อแก้ปัญหาการขาดความสามารถในการประกอบการของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ทั้งทางด้านเทคโนโลยี การผลิต การจัดการ การตลาดและการเงิน ที่ทำให้ไม่อาจแข่งขันกับวิสาหกิจขนาดใหญ่ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสามารถพัฒนากิจการให้เกิดความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ เป็นตัวจักรสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ และเพื่อให้มีกระบวนการช่วยเหลือ ส่งเสริมและสนับสนุน และมาตรการด้านสิทธิและประโยชน์ที่เหมาะสม

ดังนั้น ปัญหาและอุปสรรคจะต้องดำเนินการรวบรวมจากหน่วยงานภายในของสำนักงาน และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสมาคมภาคเอกชน และผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม รวมถึงประชาชนทั่วไป ซึ่งในเบื้องต้นพบปัญหาในเรื่อง

(๑) การเป็นศูนย์ประสานงานและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน แต่สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ไม่ได้มีอำนาจในการสั่งให้หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ

(๒) ปัญหาการติดตามและประเมินผลโครงการที่เกี่ยวข้องกับการให้ความช่วยเหลือ หรือการส่งเสริม และสนับสนุนวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ที่ดำเนินการโดยส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ องค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมส่วนราชการ

(๓) การรวบรวมข้อมูลสถิติเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ปัจจุบันยังขาดความชัดเจนในเรื่องของหน่วยงานที่มีหน้าที่รายงานข้อมูล การกำหนดแบบรายละเอียดของสถิติที่ต้องรายงาน รวมถึงการกำหนดประเภทของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม หรือกลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม หรือองค์กรเอกชนที่ต้องรายงานสถิติข้อมูล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



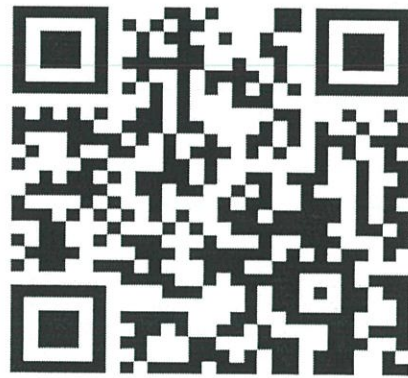
(นายวีระพงศ์ มาลัย)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นในการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. ๒๕๕๓

คิวอาร์โค้ดสำหรับการแสดงความคิดเห็นในการประเมินผลสัมฤทธิ์
พระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. ๒๕๕๓



คิวอาร์โค้ดสำหรับการดาวน์โหลดพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
พ.ศ. ๒๕๕๓ และกฎที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว

