



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี 2565

ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.)

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2565 ของ สสว. มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ ความเข้าใจและความตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปณิธานสำนึก ค่านิยมสุจริตและกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” และเป็นการดำเนินงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์ สสว. ปี 2566-2570 ในการผลักดันองค์กรให้มีประสิทธิผลและมีธรรมาภิบาล

สสว. หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี 2564 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ และสร้างความรู้ ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการปฏิบัติงานของสำนักงานมีการดำเนินงานบนพื้นฐานความถูกต้องและเป็นธรรม ส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อ สสว. ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและร่วมสร้างพฤติกรรมร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบต่อไป

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.)

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล	3
ส่วนที่ 2 การศึกษาและวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปี 2564	4
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี 2565 ของ สสว.	6

ส่วนที่ 1

หลักการและเหตุผล

ด้วยนโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติ ต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. 2543 มีภารกิจหลักในการเสนอแนะนโยบายและยุทธศาสตร์การส่งเสริม SME ของประเทศ รวมถึงเป็นหน่วยงานกลางในการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ในการขับเคลื่อนการส่งเสริม SME ให้เกิดความต่อเนื่องและสอดคล้องในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจดังกล่าว มีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และตามนโยบายรัฐบาล ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งเป็นนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล และส่งเสริมการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีคะแนนที่สูงขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี 2565 และใช้ในการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้แก่บุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนฯ

1. เพื่อเป็นทิศทางการบริหารองค์กรให้มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)
2. เพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างการรับรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร
3. เพื่อพัฒนาการดำเนินงานของ สสว. ให้มีมาตรฐานและจิตสำนึกและค่านิยมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ 2

การศึกษาและวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปี 2564

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ. 2561-2565) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ในปี 2564 สสว. ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยคะแนนเต็มสูงสุดคือ 100 คะแนน โดยจำแนกผลการประเมิน ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนปี 2563	คะแนนปี 2564
1	การป้องกันการทุจริต (แบบ OIT ตัวชี้วัดที่ 10)	87.50	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล (แบบ OIT ตัวชี้วัดที่ 9)	100.00	97.50
3	การปฏิบัติหน้าที่ (แบบ IIT ตัวชี้วัดที่ 1)	98.49	94.85
4	คุณภาพการดำเนินงาน (แบบ EIT ตัวชี้วัดที่ 6)	92.20	91.78
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร (แบบ EIT ตัวชี้วัดที่ 7)	68.44	90.79
6	การใช้งบประมาณ (แบบ IIT ตัวชี้วัดที่ 2)	96.72	90.50
7	การใช้อำนาจ (แบบ IIT ตัวชี้วัดที่ 3)	96.98	89.63
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ (แบบ IIT ตัวชี้วัดที่ 4)	94.69	89.43
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต (แบบ IIT ตัวชี้วัดที่ 5)	96.62	89.31
10	การปรับปรุงการทำงาน (แบบ EIT ตัวชี้วัดที่ 8)	83.79	87.25

สำนักงาน ป.ป.ช. วิเคราะห์ผลคะแนน ITA ของ สสว. ดังนี้

สสว. สามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ 5-15 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหาซึ่งหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงาน

ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจ แก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป

(1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment: EIT) ซึ่งมีจำนวน 1 ตัวชี้วัด ดังนี้

EIT ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	
หัวข้อการประเมิน	การวิเคราะห์จาก ป.ป.ช.
E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น น้อยเพียงใด	เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น น้อยเพียงใด	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น น้อยเพียงใด	ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

(2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency

Assessment: IIT) ซึ่งมีจำนวน 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

IIT ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	
หัวข้อการประเมิน	การวิเคราะห์จาก ป.ป.ช.
I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม น้อยเพียงใด	ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

IIT ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	
หัวข้อการประเมิน	การวิเคราะห์จาก ป.ป.ช.
I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง
E15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมชาติ มากน้อยเพียงใด	พัฒนากระบวนการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมชาติ
E18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	แสวงหามาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ มีการซื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มหรือพวกพ้อง
IIT ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
หัวข้อการประเมิน	การวิเคราะห์จาก ป.ป.ช.
E20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานใน สสว.
I21 กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง
I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง

IIT ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
หัวข้อการประเมิน	การวิเคราะห์จาก ป.ป.ช.
125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	เพิ่มความตระหนักของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านโดยต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง
127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง
128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ฝึกระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการฝึกระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต
129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

(3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน จำนวน 1 ข้อ

หัวข้อ การให้บริการ	
หัวข้อการประเมิน	การวิเคราะห์จาก ป.ป.ช.
ข้อ O16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	แสดงผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานที่สอดคล้องตามภารกิจหลัก โดยเป็นผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา

(4) ผลการสำรวจความสุขในการทำงาน โดยมีผลการประเมินอยู่ในระดับมาก และระดับมากที่สุด ดังนี้

ระดับความสุขในการทำงานมาก ผลการสำรวจเท่ากับ 54.35%

ระดับความสุขในการทำงานมากที่สุด ผลการสำรวจเท่ากับ 34.78%

**ป.ป.ช. จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้น
ในปีถัดไป ดังนี้**

1. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
ท่านมากขึ้น
2. ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่ม
การให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน
3. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
4. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
5. เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงาน
ให้ชัดเจนมากขึ้น
6. ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
7. เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา
ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
8. เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ
9. ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุง
การทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
10. พึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมการณ์มุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงาน
มากกว่าธุระส่วนตัว และความพร้อมรับผิดรับชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองของบุคลากรในหน่วยงานของท่าน
มากขึ้น

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี 2565 ของ สสว.

วิสัยทัศน์ (Vision)

“สสว. เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (ZERO Corruption)”

พันธกิจ (Mission)

ปลูกฝังค่านิยมและพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริต พัฒนาระบบการทำงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม มีมาตรฐานและตรวจสอบได้

รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต งบประมาณประจำปี 2565 ของ สสว.

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ปี 2564				งบ ประมาณ (บาท)
					ตค.-ธค. 63	มค.-มีค. 64	เมย.-มิย. 64	กค.-กย. 64	
ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐาน ความคิดให้สามารถ แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม	1. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการบริหารงานด้วย ความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	มีการประกาศเจตนารมณ์ ผู้บริหารต่อต้านการ ทุจริต จำนวน 1 ครั้ง	ฝกก.	←				-
		2. กำหนดนโยบายป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อสร้างค่านิยม ต่อต้านการทุจริตและการรับสินบนภายในองค์กร	เผยแพร่นโยบายฯ ผ่านช่องทางเว็บไซต์/ ติดบอร์ด ประชาสัมพันธ์	ฝอก.	←			→	-
	กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้ มีระบบและ กระบวนการเพื่อ ต่อต้านทุจริต	1. โครงการสร้างระบบภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและยับยั้งการ ทุจริตในองค์กร	แบบรายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี โดยมีการสรุปผลและ วิเคราะห์ พร้อม ข้อเสนอแนะ	ฝบก.	←			→	-
		2. จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	จำนวน 1 ครั้ง	ฝทบ.	←			→	100,000
		3. โครงการอบรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่องต่างๆ เพื่อ ต่อต้านการทุจริต	ผู้เข้ารับการอบรมไม่ ต่ำกว่าร้อยละ 80	ฝทบ.	←			→	50,000

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ปี 2564				งบ ประมาณ (บาท)
					ตค.-ธค. 63	มค.-มีค. 64	เมย.-มิย. 64	กค-กย. 64	
ยุทธศาสตร์ที่ 2. สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	กลยุทธ์ที่ 1 วางมาตรการ เสริมในการสกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล	1. จัดทำมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการ กฎ ระเบียบ ประกาศที่ ทันสมัยสอดคล้องกับ สถานการณ์จำนวน 1 เรื่อง	ฝศบ.	←			→	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนารูปแบบ การสื่อสารสาธารณะเชิง สร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	1. จัดทำสื่อเผยแพร่ภายในองค์กรในการส่งเสริม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	จำนวน 1 ครั้ง	ฝอก.	←			→	-
		2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดการเรื่อง ร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ	ช่องทางการเผยแพร่ 1.เว็บไซต์ สสว. 2.Social Media 3.ติตบอร์ด ประชาสัมพันธ์	ฝอก./ ฝทบ./ ฝสร.	←			→	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4. ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการการ ปราบปรามการ ทุจริต	กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงระบบ รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน ทั้งภายในและ ภายนอก สสว. โดยมีการดำเนินงานตามคู่มือ/กรอบ แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนของ สสว. ประกอบด้วย (1)ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ทั้งในรูปแบบ Online และOffline (2)กระบวนการจัดการ (3)การตรวจสอบ (4) มีกลไกการกำกับติดตาม	ร้อยละการจัดการรับ เรื่องร้องเรียนได้รับ การแก้ไขไม่น้อยกว่า (ร้อยละ 80)	ฝสร.		←		→	-