



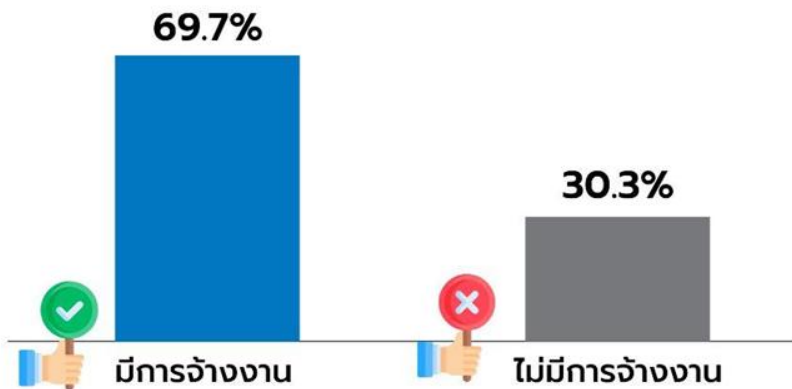
## ประเด็นที่น่าสนใจ

**สถานการณ์การจ้างแรงงาน และการปรับตัวต่อแนวโน้มค่าแรงงานขั้นต่ำของธุรกิจ MSME**

เก็บข้อมูลจากผู้ประกอบการ MSME จำนวน 2,762 ราย จาก 6 ภูมิภาค ระหว่างวันที่ 20-31 สิงหาคม 2565

**MSME เกือบร้อยละ 70 มีการจ้างงาน** โดยในสัดส่วน MSME ร้อยละ 30.3 ไม่มีการจ้างงานภายนอก เป็นการใช้แรงงานจากสมาชิกในครอบครัว

## การจ้างงานของธุรกิจ MSME



ธุรกิจที่มีการจ้างแรงงานนับจากธุรกิจที่ตอบว่ามีการจ้างแรงงานประจำแรงงานรายวันและแรงงานรูปแบบอื่นๆ

ธุรกิจที่ไม่มีการจ้างแรงงานนับจากธุรกิจที่ตอบว่ามีเพียงแรงงานที่เป็นคนในครอบครัวเท่านั้น






**จำนวนแรงงานรวมเฉลี่ยของ MSME อยู่ที่ 6 คน และสัดส่วนแรงงานของธุรกิจ ส่วนใหญ่จะเป็นเจ้าของกิจการ /คนดูแลเป็นหลัก และจะมีแรงงานที่มีฝีมือ มากกว่าแรงงานไร้ทักษะ**

## สถานการณ์การจ้างแรงงานของธุรกิจ MSME

จำนวนแรงงานเฉลี่ย (คน) ในแต่ละรูปแบบการจ้างงานของธุรกิจ MSME ในปัจจุบัน

ขนาดธุรกิจ	จำนวนแรงงานทั้งหมด	สมาชิกในครอบครัว	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างรายวัน
MSME	6	2	3	1
Micro	4	2	1	1
Small	10	2	4	3
Medium	45	2	31	12
<b>ภาคธุรกิจ</b>				
 ภาคการเกษตร	5	2	2	1
 ภาคการค้า	4	2	1	1
 ภาคบริการ	6	2	3	1
 ภาคการผลิต	8	2	4	2

สัดส่วน (ร้อยละ) แรงงานของธุรกิจ MSME ในปัจจุบัน

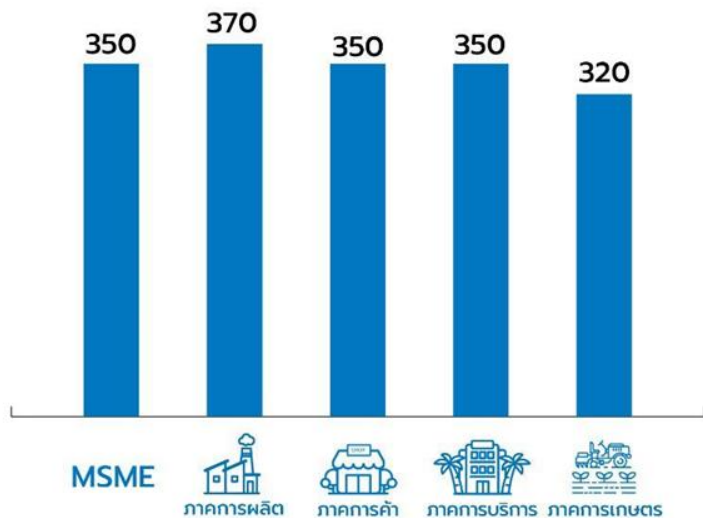
ขนาดธุรกิจ	เจ้าของกิจการ /คนดูแล	แรงงานมีฝีมือ	แรงงานไร้ทักษะ
MSME	41	38	21
Micro	44	38	18
Small	26	37	37
Medium	27	39	34
<b>ภาคธุรกิจ</b>			
 ภาคการเกษตร	45	31	24
 ภาคการค้า	47	24	29
 ภาคบริการ	39	46	15
 ภาคการผลิต	40	42	18

หมายเหตุ : แรงงานมีฝีมือ จะถูกประเมินจากตัวของผู้ประกอบการเอง ว่าเป็นแรงงานของสถานประกอบการเป็นแรงงานทั่วไป หรือแรงงานที่มีความสามารถ หรือทักษะเฉพาะ



## ปัจจุบันธุรกิจ MSME มีการจ่ายค่าจ้าง (รายวันและประจำ) เฉลี่ยสูงกว่าขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด โดยสูงสุดเป็นธุรกิจภาคการผลิต

### การจ่ายค่าจ้างแรงงาน (ค่าจ้างเฉลี่ยต่อบาท/วัน) ของธุรกิจ MSME



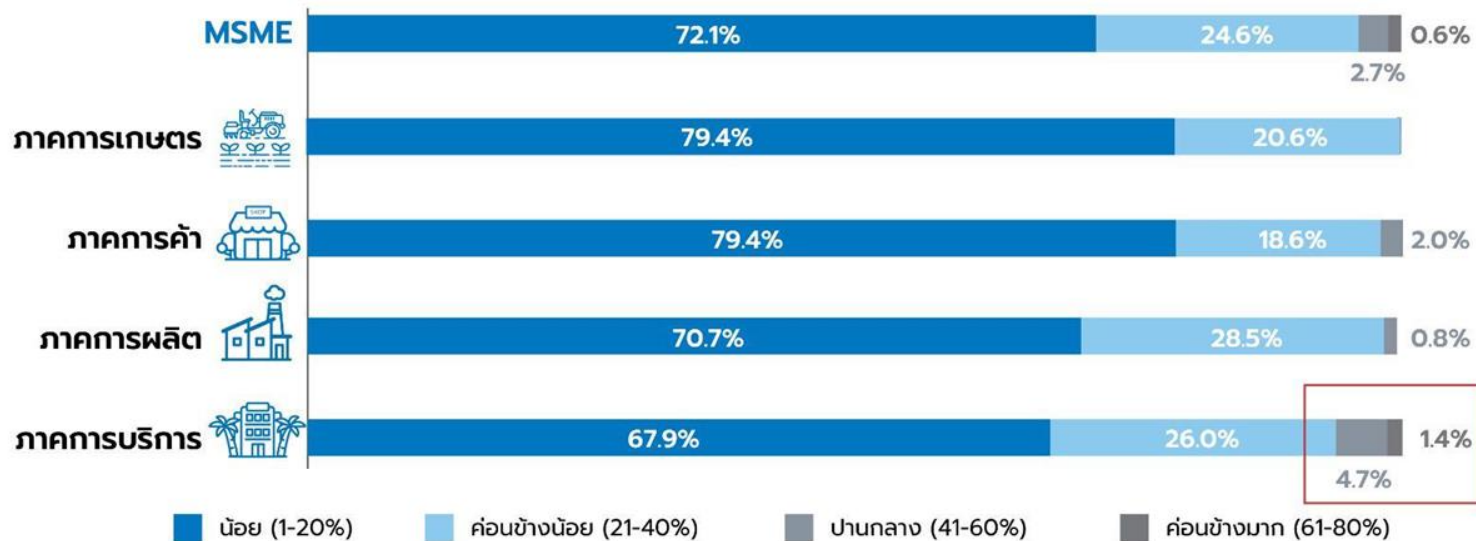
MSME ส่วนใหญ่มีการจ่ายค่าจ้าง (รายวันและประจำ) เฉลี่ยสูงกว่าขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด แต่ยังมี MSME บางรายที่มีการจ่ายค่าจ้างแรงงานต่ำกว่าค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำ โดยส่วนใหญ่จะอยู่ในภาคการเกษตร และภาคการบริการ โดยเฉพาะกลุ่มร้านอาหาร อย่างไรก็ตามแม้ผู้ประกอบการจะมีการจ่ายค่าจ้างที่ต่ำกว่า แต่จะมีการดูแลสวัสดิการด้านอื่นๆ เช่นค่าอาหาร หรือค่าเดินทาง เป็นต้น

หมายเหตุ : 1.การจ่ายค่าจ้างแรงงานเป็นการคิดเฉลี่ยจากทั้งแรงงานประจำและแรงงานรายวัน 2.ค่าจ้างเฉลี่ย เป็นการคำนวณหาจากค่ากลาง (Median) ของค่าจ้างแรงงานทั้งหมดในภาคธุรกิจนั้นๆ

สัดส่วนต้นทุนค่าจ้างแรงงานต่อต้นทุนรวมของธุรกิจ MSME ไม่สูงมากนัก กว่าร้อยละ 95 อยู่ในระดับน้อย หรือ ค่อนข้างน้อย โดยภาคบริการมีสัดส่วนค่อนข้างมากกว่าภาคอื่นๆ เนื่องจากลักษณะโครงสร้างของต้นทุนธุรกิจ

### สถานการณ์การจ่าย และต้นทุนค่าจ้างแรงงานของธุรกิจ MSME ในปัจจุบัน

สัดส่วนต้นทุนค่าจ้างแรงงานต่อต้นทุนรวมทั้งหมดของธุรกิจ MSME



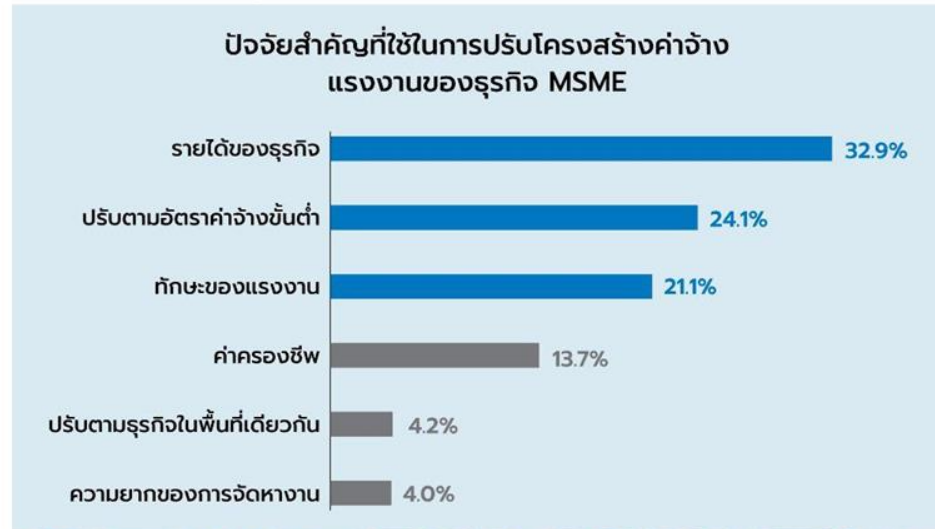
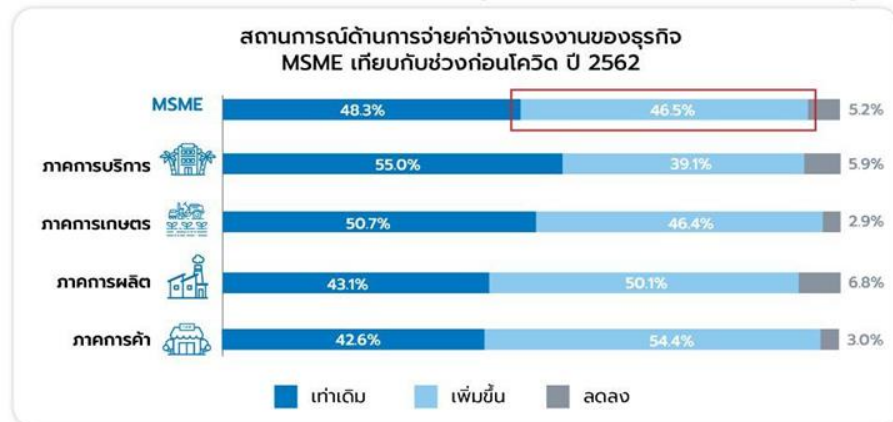
 ข้อมูลเพิ่มเติม

เมื่อพิจารณาสัดส่วนต้นทุนค่าจ้างแรงงานแยกตามขนาดของธุรกิจ จะพบว่าธุรกิจขนาด Medium และ Small จะมีสัดส่วนต้นทุนค่าจ้างแรงงานต่อต้นทุนรวมของธุรกิจในระดับที่ปานกลาง และค่อนข้างมากกว่าธุรกิจขนาด Micro

ปัจจุบัน MSME ส่วนใหญ่ยังมีการจ่ายค่าจ้างแรงงานในระดับเท่าเดิม เมื่อเทียบกับช่วงก่อนโควิดปี 2562 และยังมี MSME กว่าร้อยละ 46 ที่มีการเพิ่มค่าจ้างแรงงาน ซึ่งจะอยู่ในกลุ่มแรงงานภาคการก่อสร้างเป็นสำคัญ

3 ปัจจัยสำคัญที่ธุรกิจ MSME ใช้ในการปรับค่าจ้าง คือรายได้ของธุรกิจ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และทักษะของแรงงาน

## สถานการณ์การจ่าย และต้นทุนค่าจ้างแรงงานของธุรกิจ MSME ในปัจจุบัน



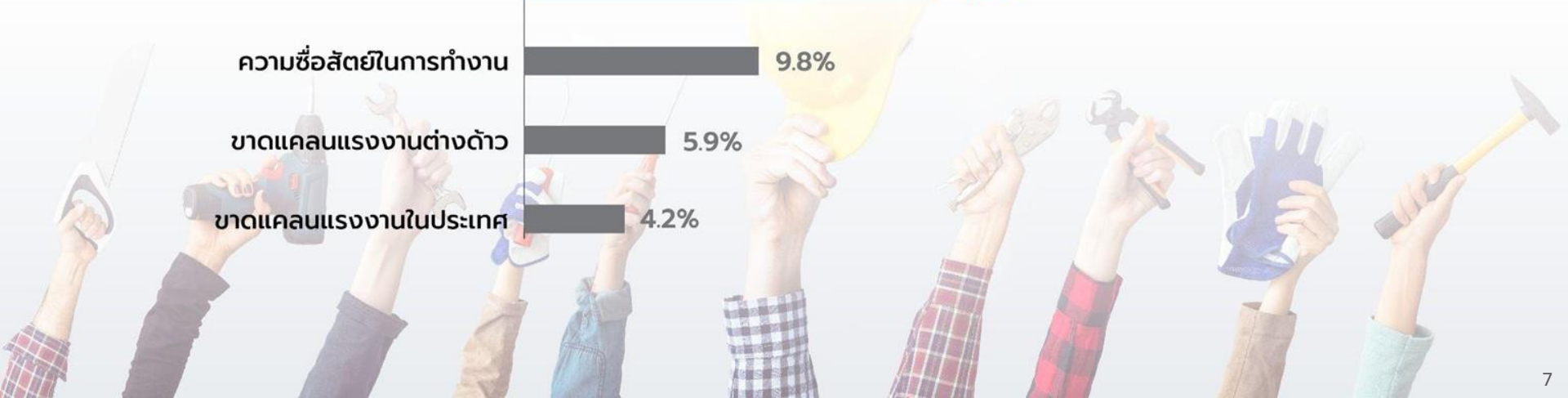
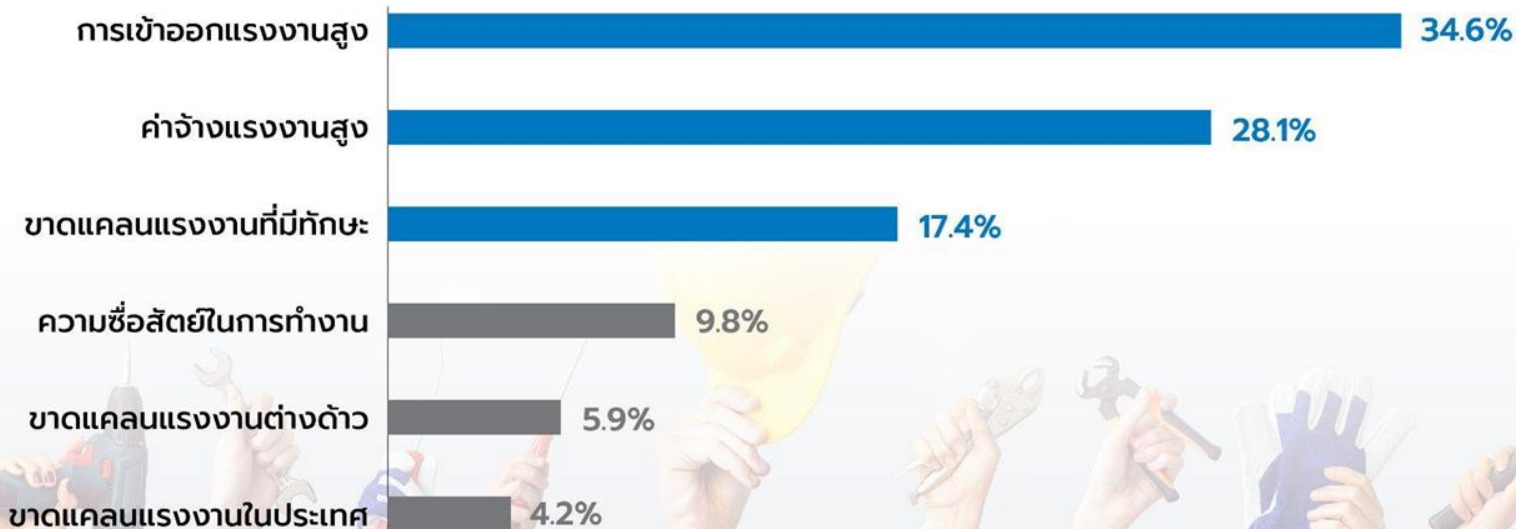
กว่าร้อยละ 70 ที่มีการเพิ่มค่าจ้างในระดับปานกลางคือสาขาการบริการก่อสร้าง เนื่องจากแรงงานกลับคืนในช่วงโควิด ทำให้ธุรกิจต้องเพิ่มค่าจ้างเพื่อสร้างจูงใจในการกลับมาทำงานในภาคอุตสาหกรรม ส่วนในธุรกิจที่มีการลดค่าจ้างแรงงานจะอยู่ในสาขาที่ใช้แรงงานไร้ฝีมือทั่วไปในสาขาร้านอาหาร หรือร้านโชห่วย เป็นต้น





**MSME ที่มีการจ้างแรงงาน เกือบร้อยละ 35 กำลังเผชิญปัญหาการเข้าออกของแรงงานสูงในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเกิดจากความอดทนต่ำ หรือการย้ายถิ่นฐาน ปัญหารองลงมาที่เจอคืออัตราการจ่ายค่าจ้างแรงงานอยู่ในระดับที่สูง และขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะ**

### ปัญหาด้านแรงงานที่ธุรกิจ MSME กำลังเผชิญในปัจจุบัน



## 5 อันดับปัญหาด้านแรงงานที่ธุรกิจ MSME กำลังเผชิญในปัจจุบัน แยกรายภาคธุรกิจ

ภาคธุรกิจ	5 อันดับปัญหาด้านแรงงาน
 ภาคการผลิต	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.การเข้าออกแรงงานสูง</li> <li>2.ค่าจ้างแรงงานสูง</li> <li>3.ขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะ</li> <li>4.ความซื่อสัตย์ในการทำงาน</li> <li>5.ขาดแคลนแรงงานในประเทศ</li> </ol>
 ภาคการค้า	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.การเข้าออกแรงงานสูง</li> <li>2.ค่าจ้างแรงงานสูง</li> <li>3.ขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะ</li> <li>4.ความซื่อสัตย์ในการทำงาน</li> <li>5.ขาดแคลนแรงงานต่างด้าว</li> </ol>
 ภาคการบริการ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.ค่าจ้างแรงงานสูง</li> <li>2.การเข้าออกแรงงานสูง</li> <li>3.ขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะ</li> <li>4.ความซื่อสัตย์ในการทำงาน</li> <li>5.ขาดแคลนแรงงานต่างด้าว</li> </ol>
 ภาคการเกษตร	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.การเข้าออกแรงงานสูง</li> <li>2.ค่าจ้างแรงงานสูง</li> <li>3.ขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะ</li> <li>4.ขาดแคลนแรงงานในประเทศ</li> <li>5.ขาดแคลนแรงงานต่างด้าว</li> </ol>



**MSME กว่าร้อยละ 78 ยังไม่เห็นด้วยต่อการประกาศนโยบายปรับเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำ** โดย MSME เกือบร้อยละ 80 มองว่าควรเลื่อนการประกาศใช้นโยบายออกไปก่อน ซึ่งผู้ประกอบการส่วนใหญ่มองว่าควรเลื่อนออกไปภายใน 1 ปี

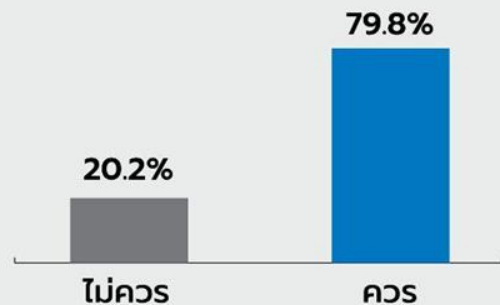
### จากแนวโน้มการประกาศนโยบายปรับเพิ่มค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำ

ความคิดเห็นของผู้ประกอบการ MSME  
ต่อการประกาศนโยบายปรับเพิ่มค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำ

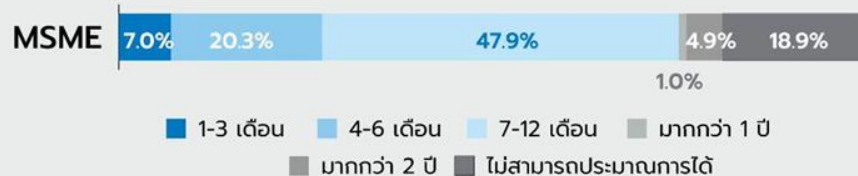


ผู้ประกอบการ MSME ที่ตอบว่าเห็นด้วย ปัจจัยสำคัญที่ใช้พิจารณาคือ จากภาวะค่าครองชีพในปัจจุบัน ซึ่งมองว่าจะเป็นการช่วยให้แรงงานมีรายได้ และกำลังซื้อเพิ่มขึ้น และจะทำให้การจับจ่ายใช้สอยในชีวิตประจำวันดีขึ้นเช่นเดียวกัน

ควรเลื่อนการประกาศใช้นโยบายเพิ่มค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำ  
ออกไปก่อนหรือไม่



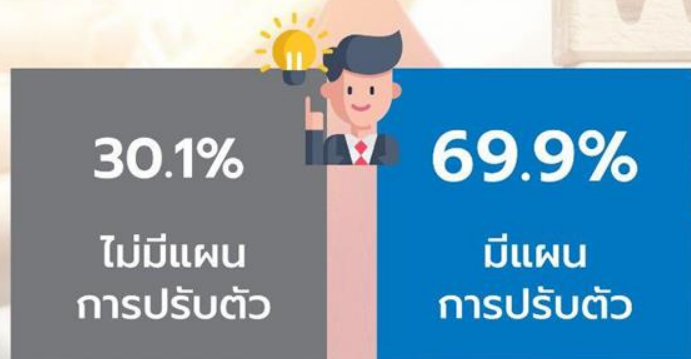
ระยะเวลาที่ผู้ประกอบการ MSME  
มองว่าควรเลื่อนการประกาศใช้นโยบายออกไปก่อน



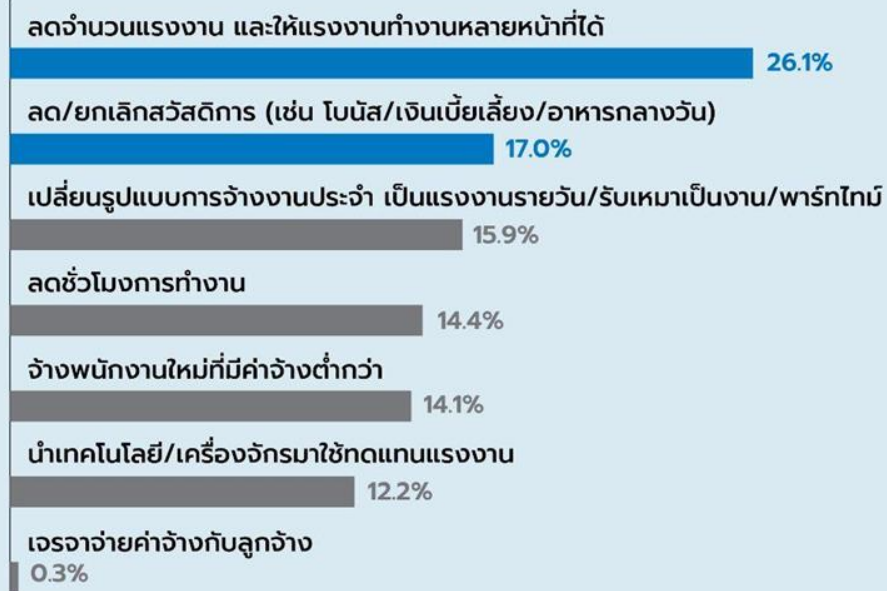
**MSME เกือบร้อยละ 70 มีแผนการปรับตัว จากแนวโน้มการปรับเพิ่มขึ้นของค่าแรงขั้นต่ำ** โดยส่วนใหญ่จะมีการลดจำนวนแรงงาน และให้แรงงานทำงานหลายหน้าที่ได้ รองลงมาคือการลด/ยกเลิกสวัสดิการ

จากแนวโน้มการประกาศนโยบายปรับเพิ่มค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำ





แผนการปรับตัวต่อการปรับเพิ่มค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำ  
ของธุรกิจ MSME



### รูปแบบการปรับตัว



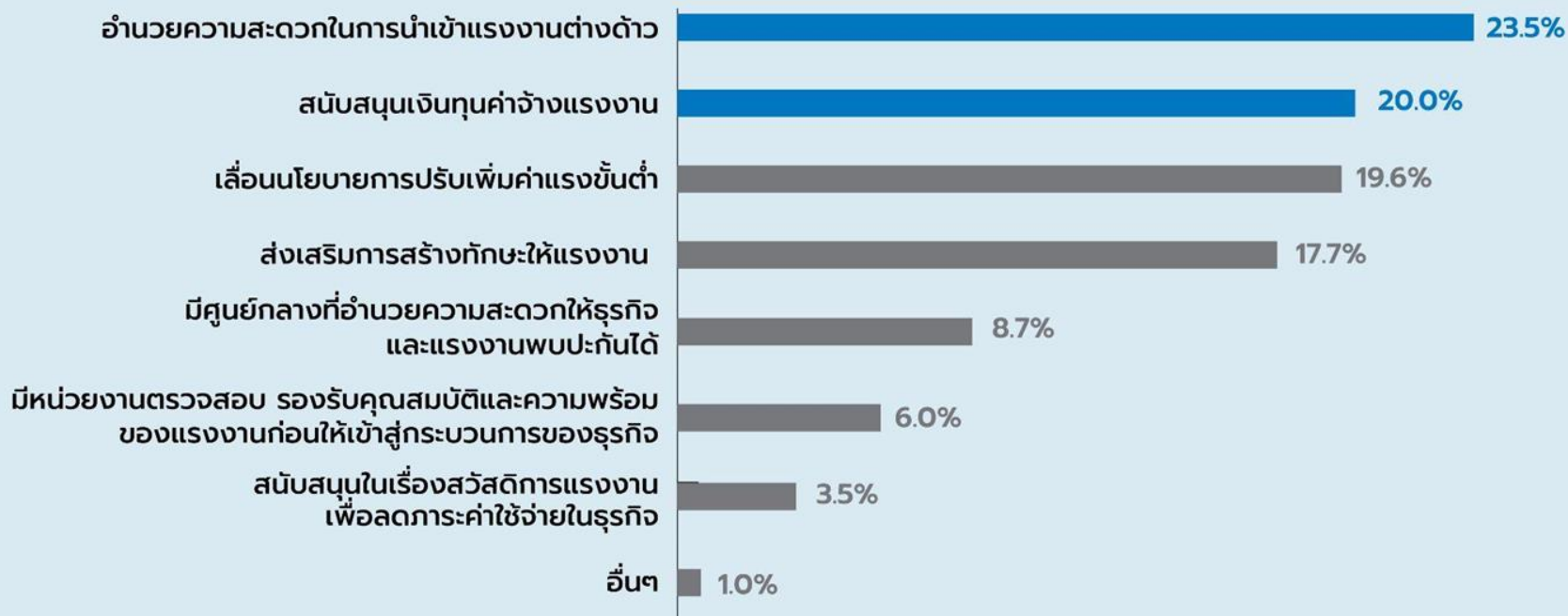
## 5 อันดับแผนการปรับตัวด้านแรงงานของธุรกิจ MSME แยกรายภาคธุรกิจ

ภาคธุรกิจ	5 อันดับแผนการปรับตัวด้านแรงงาน
 ภาคการผลิต	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.ลดจำนวนแรงงาน และให้แรงงานทำงานหลายหน้าที่ได้</li> <li>2.ลด/ยกเลิกสวัสดิการ (เช่น โบนัส/เงินเบี้ยเลี้ยง/อาหารกลางวัน)</li> <li>3.เปลี่ยนรูปแบบการจ้างแรงงานประจำ เป็นแรงงานรายวัน/รับเหมาเป็นงาน/พาร์ทไทม์</li> <li>4.นำเทคโนโลยี/เครื่องจักรมาใช้ทดแทนแรงงาน</li> <li>5.ลดชั่วโมงการทำงาน</li> </ol>
 ภาคการค้า	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.ลดจำนวนแรงงาน และให้แรงงานทำงานหลายหน้าที่ได้</li> <li>2.ลด/ยกเลิกสวัสดิการ (เช่น โบนัส/เงินเบี้ยเลี้ยง/อาหารกลางวัน)</li> <li>3.ลดชั่วโมงการทำงาน</li> <li>4.จ้างพนักงานใหม่ที่มีค่าจ้างต่ำกว่า</li> <li>5.เปลี่ยนรูปแบบการจ้างแรงงานประจำ เป็นแรงงานรายวัน/รับเหมาเป็นงาน/พาร์ทไทม์</li> </ol>
 ภาคการบริการ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.ลดจำนวนแรงงาน และให้แรงงานทำงานหลายหน้าที่ได้</li> <li>2.จ้างพนักงานใหม่ที่มีค่าจ้างต่ำกว่า</li> <li>3.ลดชั่วโมงการทำงาน</li> <li>4.ลด/ยกเลิกสวัสดิการ (เช่น โบนัส/เงินเบี้ยเลี้ยง/อาหารกลางวัน)</li> <li>5.เปลี่ยนรูปแบบการจ้างแรงงานประจำ เป็นแรงงานรายวัน/รับเหมาเป็นงาน/พาร์ทไทม์</li> </ol>
 ภาคการเกษตร	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.ลด/ยกเลิกสวัสดิการ (เช่น โบนัส/เงินเบี้ยเลี้ยง/อาหารกลางวัน)</li> <li>2.ลดจำนวนแรงงาน และให้แรงงานทำงานหลายหน้าที่ได้</li> <li>3.เปลี่ยนรูปแบบการจ้างแรงงานประจำ เป็นแรงงานรายวัน/รับเหมาเป็นงาน/พาร์ทไทม์</li> <li>4.ลดชั่วโมงการทำงาน</li> <li>5.นำเทคโนโลยี/เครื่องจักรมาใช้ทดแทนแรงงาน</li> </ol>



## MSME ส่วนใหญ่ต้องการให้ภาครัฐช่วยเหลือในการอำนวยความสะดวกการนำเข้าแรงงานต่างด้าวมากที่สุด รองลงมา คือ การสนับสนุนเงินทุนค่าจ้างแรงงาน เพื่อช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายของกิจการ

### สิ่งที่ธุรกิจ MSME ต้องการให้ภาครัฐช่วยเหลือมากที่สุด ในด้านการจ้างแรงงาน



# 3 อันดับสิ่งที่ธุรกิจ MSME ต้องการให้ภาครัฐช่วยเหลือมากที่สุด ในด้านการจ้างแรงงาน แยกรายภาคธุรกิจ

## ภาคธุรกิจ



ภาคการผลิต

- 1.อำนวยความสะดวกในการนำเข้าแรงงานต่างด้าว
- 2.ส่งเสริมการสร้างทักษะให้แรงงาน
- 3.มีหน่วยงานที่ตรวจสอบ รองรับคุณสมบัติ และความพร้อมของแรงงานก่อนให้เข้าสู่กระบวนการจ้างงานของธุรกิจ



ภาคการค้า

- 1.สนับสนุนเงินกู้ค่าจ้างแรงงาน
- 2.อำนวยความสะดวกในการนำเข้าแรงงานต่างด้าว
- 3.เลื่อนนโยบายการปรับเพิ่มค่าแรงขั้นต่ำ



ภาคการบริการ

- 1.เลื่อนนโยบายการปรับเพิ่มค่าแรงขั้นต่ำ
- 2.สนับสนุนเงินกู้ค่าจ้างแรงงาน
- 3.อำนวยความสะดวกในการนำเข้าแรงงานต่างด้าว



ภาคการเกษตร

- 1.อำนวยความสะดวกในการนำเข้าแรงงานต่างด้าว
- 2.ส่งเสริมการสร้างทักษะให้แรงงาน
- 3.เลื่อนนโยบายการปรับเพิ่มค่าแรงขั้นต่ำ

## 3 อันดับความช่วยเหลือมากที่สุด

## ข้อมูลจากการลงพื้นที่ Fogus Group

Fogus group  
กรุงเทพมหานคร

วันที่ 26 กรกฎาคม 2565



ประเด็นความช่วยเหลือสำคัญ

ส่งเสริมการสร้างแรงงานให้มีทักษะ เพื่อให้แรงงานมีความรู้ และความสามารถพร้อมเข้าสู่ระบบการจ้างงาน โดยมีการสอบถามความต้องการจากตัวแทนกลุ่มธุรกิจทั้งในรูปแบบหัวข้อ และวีธีการอบรม

Fogus group  
จังหวัดเชียงราย

วันที่ 23 สิงหาคม 2565



ประเด็นความช่วยเหลือสำคัญ

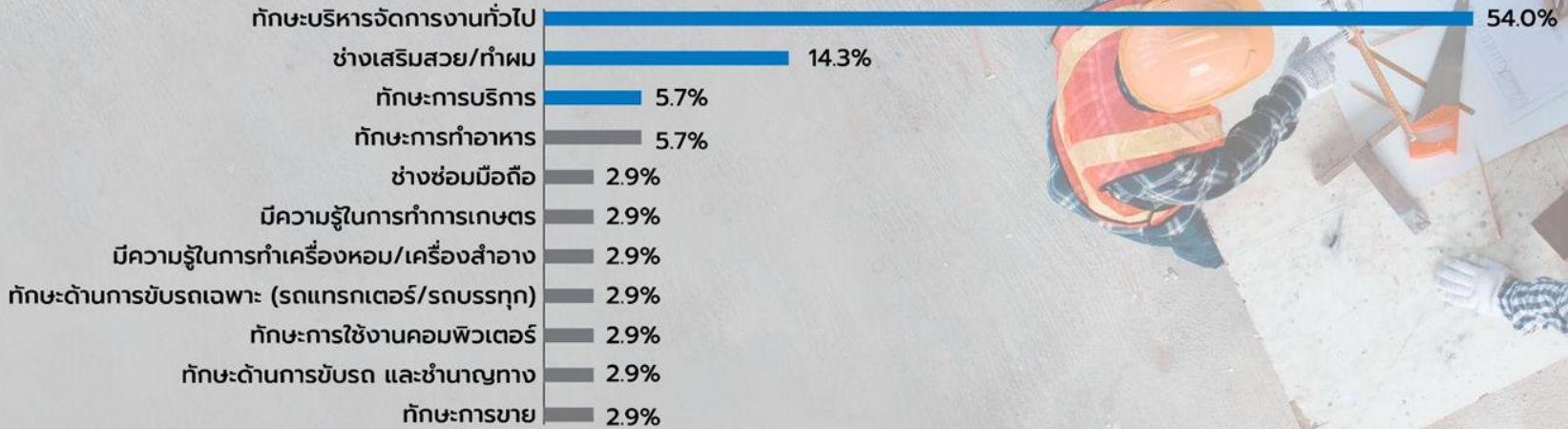
การอำนวยความสะดวกในการนำเข้าแรงงานต่างด้าวที่ถูกต้อง เช่น การลดความยุ่งยากในการยื่นเอกสาร และขั้นตอนในการดำเนินการยื่น เนื่องจากกรมดำเนินการแต่ละครั้ง/ขั้นตอน เกิดค่าเสียเวลา และต้นทุนเพิ่มขึ้น

**MSME ที่ไม่มีการจ้างแรงงาน กว่าร้อยละ 95 ยังไม่มีแผนจ้างแรงงาน มีเพียง MSME ร้อยละ 4.5 ที่มีแผนจะจ้างแรงงานในอนาคต** โดยทักษะที่ต้องการจะเป็นทักษะการบริหารจัดการงานทั่วไป รองลงมาคือช่างทำผม และทักษะการบริการ

**แผนการจ้างแรงงานในอนาคตของธุรกิจ MSME ที่ไม่มีการจ้างแรงงาน**



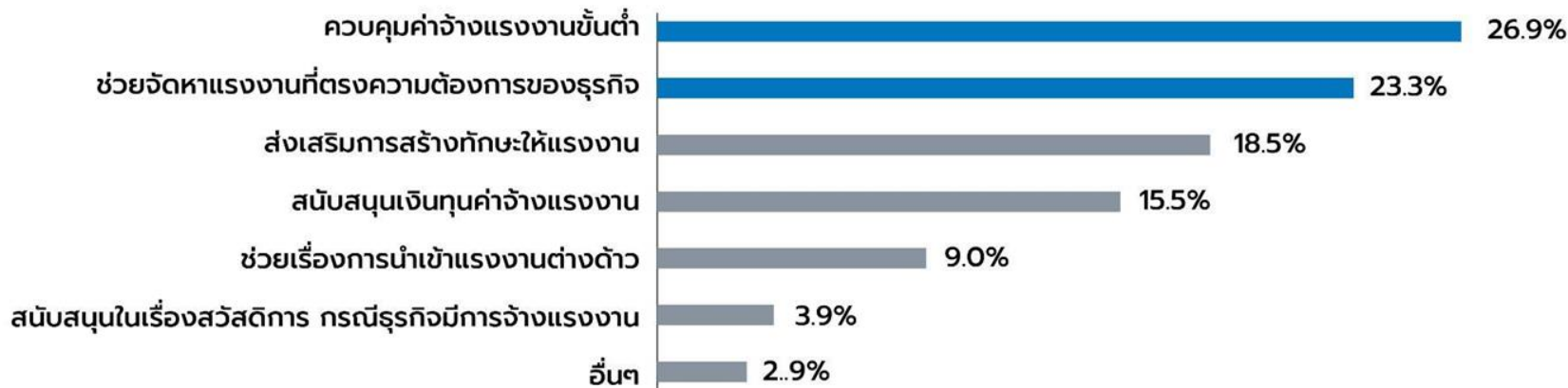
**ทักษะแรงงานที่ต้องการจ้างงาน**





## การควบคุมค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำ และจัดหาแรงงานที่ตรงตามความต้องการของธุรกิจ เป็นประเด็นสำคัญที่ธุรกิจ MSME (ที่ยังไม่มีการจ้างแรงงาน) ต้องการให้ช่วยเหลือมากที่สุด

### สิ่งที่ธุรกิจ MSME ที่ยังไม่มีการจ้างแรงงาน ต้องการให้ภาครัฐช่วยเหลือมากที่สุด ในด้านการจ้างแรงงาน





## EXECUTIVE SUMMARY

- จากการสอบถามธุรกิจ MSME กับสถานการณืการจ้างแรงงาน และการปรับตัวต่อแนวโน้มค่าแรงงานขั้นต่ำของธุรกิจ MSME พบว่า **MSME เกือบร้อยละ 70 มีการจ้างงาน** ส่วน MSME ร้อยละ 30.3 ไม่มีการจ้างงานภายนอก โดยเป็นการใช้แรงงานจากสมาชิกในครอบครัว
- ปัจจุบันธุรกิจ **MSME มีการจ่ายค่าจ้าง (รายวันและประจำ) เฉลี่ยสูงกว่าขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด** โดยสูงสุดเป็นภาคการผลิต และ MSME ส่วนใหญ่ยังมีการจ่ายค่าจ้างแรงงานในระดับเท่าเดิม เมื่อเทียบกับช่วงก่อนโควิดปี 2562
- 3 ปัจจัยสำคัญที่ MSME ใช้ในการปรับค่าจ้าง คือ **รายได้ของธุรกิจ และอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และทักษะของแรงงาน**
- MSME ที่มีการจ้างแรงงาน **กว่าร้อยละ 78 ยังไม่เห็นด้วยต่อการประกาศนโยบายปรับเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำ** โดย MSME เกือบร้อยละ 80 มองว่าควรเลื่อนการประกาศใช้นโยบายออกไปก่อน ซึ่งผู้ประกอบการส่วนใหญ่มองว่าควรเลื่อนออกไปภายใน 1 ปี
- MSME ที่มีการจ้างแรงงาน **เกือบร้อยละ 35 กำลังเผชิญปัญหาการเข้าออกของแรงงานสูงในปัจจุบัน** ปัญหารองลงมาที่เจอคืออัตราค่าจ้างแรงงานอยู่ในระดับที่สูง
- MSME ที่มีการจ้างแรงงาน **เกือบร้อยละ 70 มีแผนการปรับตัวจากแนวโน้มการปรับเพิ่มขึ้นของค่าแรงขั้นต่ำแล้ว** โดยส่วนใหญ่จะมีการลดจำนวนแรงงานและให้แรงงานทำงานหลายหน้าที่ได้ รองลงมาคือการลด/ยกเลิกสวัสดิการที่เคยให้กับแรงงาน
- ในส่วน MSME ที่ไม่มีการจ้างแรงงาน **กว่าร้อยละ 95 ยังไม่มีแผนจ้างแรงงาน** มีเพียง MSME ร้อยละ 4.5 ที่มีแผนจะจ้างแรงงานในอนาคต โดยทักษะที่ต้องการมากที่สุดคือทักษะการบริหารจัดการงานทั่วไป
- การควบคุมค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำ และจัดหาแรงงานที่ตรงความต้องการเป็นสิ่งที MSME ยังไม่มีการจ้างแรงงานต้องการให้ภาครัฐช่วยเหลือมากที่สุด

สสว.  SME SI

ฝ่ายวิเคราะห์สถานการณ์และเตือนภัยทางเศรษฐกิจ  
สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม  
เลขที่ 21 อาคาร ทีเอสที ถนนวิภาวดีรังสิต  
เว็บไซต์ [www.sme.go.th](http://www.sme.go.th)