



ประเด็นที่น่าสนใจ

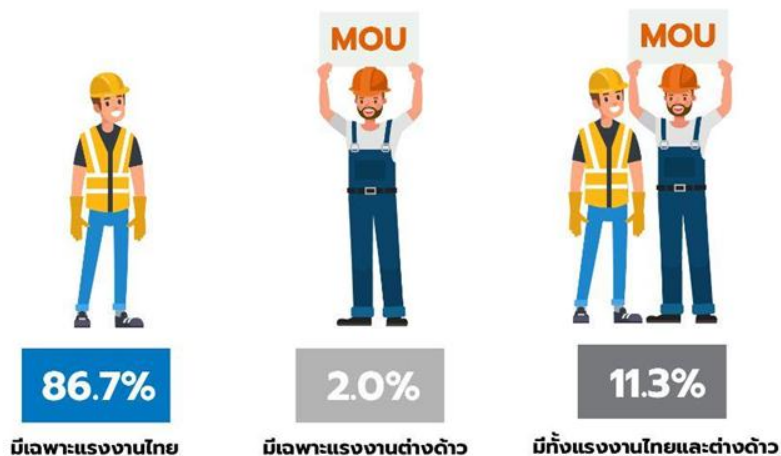
สถานการณ์การจ้างแรงงานต่างด้าวของธุรกิจ MSME

เก็บข้อมูลจากผู้ประกอบการ MSME จำนวน 2,684 ราย จาก 6 ภูมิภาค ระหว่างวันที่ 19-30 พฤศจิกายน 2565



MSME กว่าร้อยละ 86 มีการจ้างงานเฉพาะแรงงานไทย มี MSME เพียงร้อยละ 13.3 ที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวในธุรกิจ โดยมีแรงงานต่างด้าวเฉลี่ย 5 คน และภาคการค้า จะมีจำนวนแรงงานต่างด้าวเฉลี่ยมากกว่าภาคธุรกิจอื่นๆ ส่วนใหญ่เป็นการใช้กำลังแรงงานในสาขาค้าส่งวัสดุก่อสร้าง และค้าส่งสินค้าอุปโภคบริโภค

การจ้างแรงงานของธุรกิจ MSME



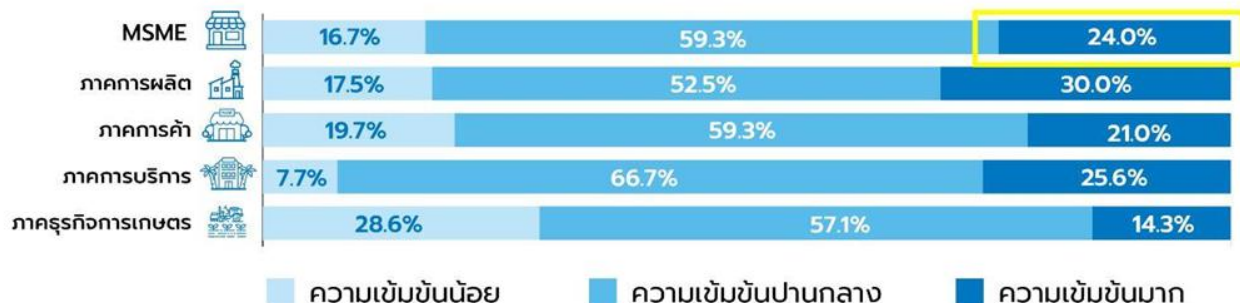
จำนวนแรงงานต่างด้าวเฉลี่ย (คน)

ขนาดธุรกิจ	จำนวนแรงงานทั้งหมด	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างรายวัน	จ้างเหมาเป็นงาน
MSME	5	3	1	1
Micro	3	2	1	
Small	5	3	1	1
Medium	17	7	9	1
ภาคธุรกิจ				
ภาคการผลิต	6	4	2	
ภาคการค้า	7	4	2	1
ภาคบริการ	6	3	2	1
ภาคธุรกิจการเกษตร	3	2	1	



MSME ส่วนใหญ่มีความเข้มข้นของแรงงานต่างด้าวในธุรกิจปานกลาง รองลงมา MSME ร้อยละ 24.0 มีความเข้มข้นของแรงงานต่างด้าวมาก โดยมากที่สุดอยู่ในภาคการผลิต

ความเข้มข้นของการจ้างแรงงานต่างด้าวในธุรกิจ MSME



5 อันดับสาขาธุรกิจที่มีความเข้มข้นของแรงงานต่างด้าวมาก



ผลิตภัณฑ์จากยาง



บริการกิจกรรม
อสังหาริมทรัพย์



ค้าปลีกอุปโภค/บริโภค
(Moderntrade)



ร้านอาหาร/ภัตตาคาร



ผลิตไม้และเฟอร์นิเจอร์

หมายเหตุ : ความเข้มข้นของกรจ้างแรงงานต่างด้าวเป็นการคำนวณจำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดเทียบกับจำนวนแรงงานทั้งหมดของกิจการ

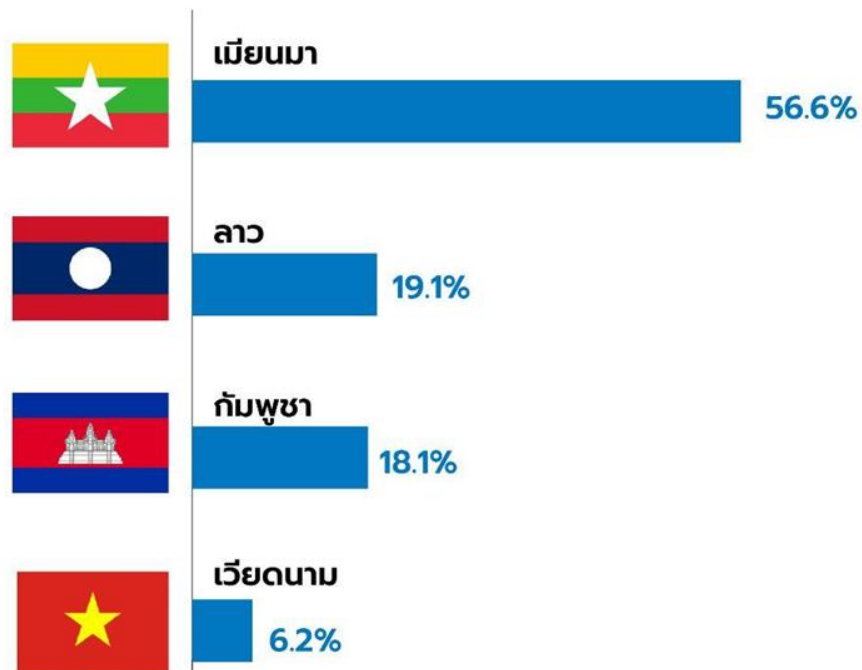
ความเข้มข้นน้อย = มีจำนวนแรงงานต่างด้าวน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 20
ความเข้มข้นปานกลาง = มีจำนวนแรงงานต่างด้าวระหว่างร้อยละ 20 ถึง 50
ความเข้มข้นมาก = มีจำนวนแรงงานต่างด้าวมากกว่าร้อยละ 50



แรงงานต่างด้าวในธุรกิจ MSME กว่าร้อยละ 50 เป็นแรงงานเมียนมา รองลงมา คือ แรงงานลาว

ความขยัน อดทน สู้งาน และไม่เลือกงาน เป็นปัจจัยสำคัญที่สุดที่ทำให้ MSME เลือกจ้างงานแรงงานต่างด้าว รวมถึง ค่าแรงที่ถูกกว่าแรงงานไทย

แรงงานต่างด้าวในธุรกิจ MSME จำแนกตามสัญชาติ

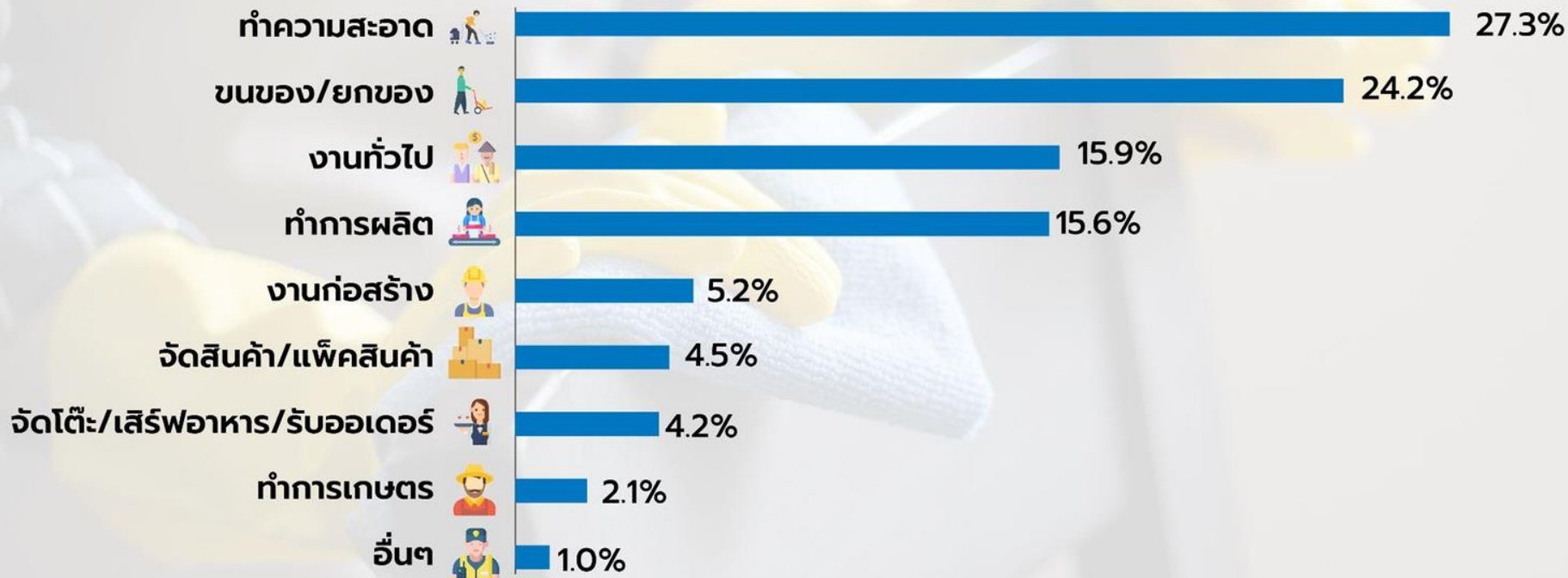


เหตุผลสำคัญที่ธุรกิจ MSME เลือกจ้างงานแรงงานต่างด้าว



งานที่ MSME นิยมจ้างแรงงานต่างด้าว กว่าร้อยละ 27 คือ การทำความสะอาด รองลงมา คือ การขนของ/ยกของ และงานทั่วไป ตามลำดับ

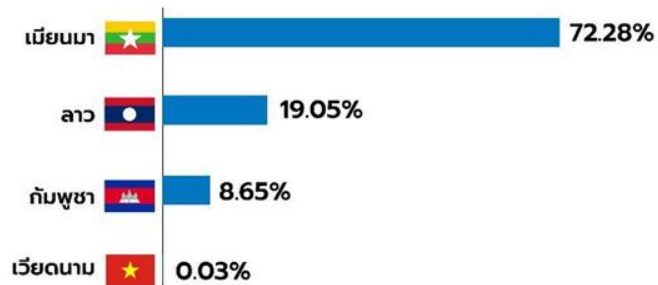
งานที่ธุรกิจ MSME จ้างแรงงานต่างด้าว



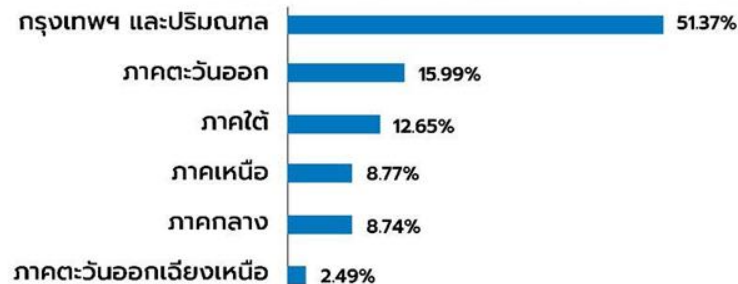
จำนวนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไปเดือน ตุลาคม 2565 จำนวน 2,438,942 คน เมื่อเทียบกับ
เดือนตุลาคม 2562 ที่มีจำนวน 2,810,922 แล้ว ลดลง 13%

ข้อมูลแรงงานต่างด้าว เดือน ตุลาคม 2565

สัดส่วนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไปจำแนกตามสัญชาติ



สัดส่วนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไปจำแนกตามภูมิภาค



5 ลำดับประเภทกิจการที่มีจำนวนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไปสูงสุด

- การผลิต**
5 อุตสาหกรรมการผลิตสำคัญ
1.การแปรรูปพืชผลทางการเกษตร
2.การผลิตหรือจำหน่ายเสื้อผ้า
3.การผลิตหรือจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากพลาสติก
4.การแปรรูปสัตว์น้ำ
5.การผลิตหรือจำหน่ายผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์
- การก่อสร้าง**
- การค้า**
อุตสาหกรรมการค้า
1.การผลิตหรือจำหน่ายอาหาร และเครื่องดื่ม
2.ค้าส่ง ค้าปลีก
3.การผลิตหรือจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากโลหะ
- เกษตรกรรมและการป่าไม้**
- ธุรกิจภาคการบริการต่างๆ**



แหล่งที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

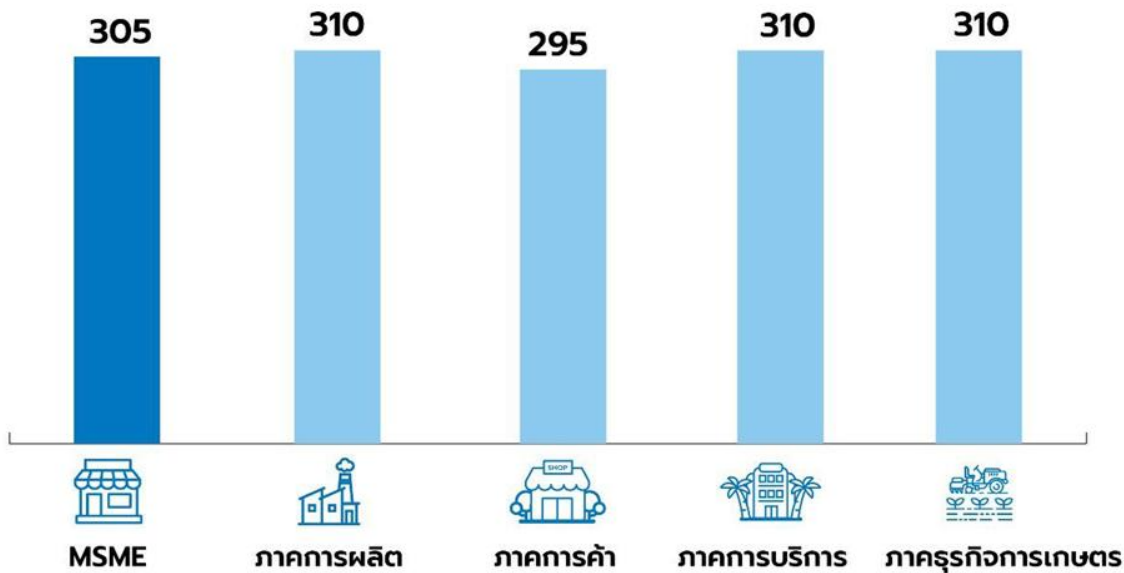
หมายเหตุ 1.จำนวนแรงงานต่างด้าว เดือนตุลาคม 2565 นับเฉพาะ ต่างด้าวประเภททั่วไป ได้แก่ แรงงานต่างด้าวที่มีลักษณะการเข้าเมืองตาม มาตรา 59 นำเข้าตาม MOU,มาตรา 63/2,มาตรา 64,นำเข้า มติ คสม. 29 ธันวาคม 2563

2.จำนวนแรงงานต่างด้าว เดือนตุลาคม 2562 นับเฉพาะ ต่างด้าวประเภททั่วไป ได้แก่ แรงงานต่างด้าวที่มีลักษณะการเข้าเมืองตาม มาตรา 59 นำเข้าตาม MOU,มาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ

คงเหลือ,มาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติคปรบปรุงกระเบียนประวัติ,มาตรา 64

MSME มีการจ่ายค่าจ้างเฉลี่ยแรงงานต่างด้าว ประมาณ 300 บาท โดยการจ่ายค่าจ้างต่ำที่สุด อยู่ในสาขา ผลิตอาหาร และเครื่องดื่ม บริการซ่อมบำรุง และค้าส่งสินค้าอุปโภคบริโภค

ค่าจ้างแรงงานต่างด้าวเฉลี่ยของธุรกิจ MSME (ค่าจ้างเฉลี่ยต่อ บาท:วัน)



- หมายเหตุ : 1.การจ่ายค่าจ้างเป็นการคิดเฉลี่ยจากทั้งแรงงานประจำ และแรงงานรายวัน
2. ค่าจ้างเฉลี่ย เป็นการคำนวณจากค่าเฉลี่ยของค่าจ้างแรงงานทั้งหมดในภาคธุรกิจนั้นๆ



MSME กว่าร้อยละ 57 จ่ายค่าจ้างแรงงานต่างด้าว ถูกกว่า แรงงานคนไทย โดยส่วนใหญ่จ่ายถูกกว่าประมาณ ร้อยละ 20 ส่วน MSME ที่มีการจ่ายค่าจ้างแรงงานต่างด้าว แพงกว่า แรงงานคนไทย ส่วนใหญ่จะอยู่ในกลุ่มธุรกิจ อยู่ในกลุ่มงานที่ต้องใช้แรงหนัก เช่น สาขาบริการก่อสร้าง ผลิตภัณฑ์โลหะ

เปรียบเทียบอัตราการจ่ายค่าจ้างแรงงานต่างด้าวเทียบกับแรงงานคนไทย



ถูกกว่า 57.3%



เท่ากับ 40.2%



แพงกว่า 2.5%

สัดส่วนการจ่ายค่าจ้างแรงงานต่างด้าวที่แตกต่างจากแรงงานคนไทย



สัดส่วนการจ่ายค่าจ้าง	ร้อยละ 1-10	ร้อยละ 11-20	ร้อยละ 20-50
จ่ายถูกกว่า	26.5%	50.0%	23.5%
จ่ายแพงกว่า	25.0%	75.0%	

MSME ที่จ่ายค่าจ้างแรงงานต่างด้าวแพงกว่าแรงงานคนไทย ร้อยละ 75 จ่ายแพงกว่าประมาณ ร้อยละ 15 ของค่าจ้าง โดยอยู่ในสาขาบริการก่อสร้าง ผลิตภัณฑ์โลหะ และโรงแรม/เกสต์เฮาส์/บังกะโล

MSME กว่าร้อยละ 56 มีสวัสดิการแรงงานต่างด้าว โดยส่วนใหญ่ให้สวัสดิการในรูปแบบที่พักอาศัย ค่าเบี้ยขยันพิเศษ ค่าอาหาร ตามลำดับ

สวัสดิการแรงงานต่างด้าวในธุรกิจ MSME

43.6%

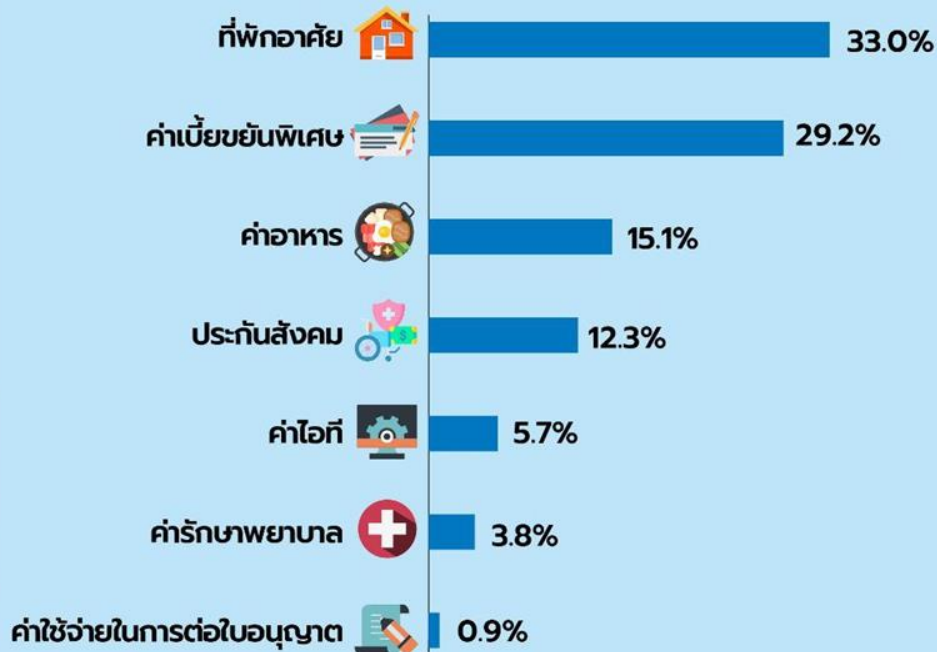
ไม่มีสวัสดิการ

56.4%

มีสวัสดิการ



รูปแบบสวัสดิการ



การจัดจ้างแรงงานต่างด้าวในธุรกิจ MSME กว่าร้อยละ 50 ไม่มีค่าใช้จ่ายในการนำเข้าแรงงาน เนื่องจากรับสมัครจากการบอกต่อ และแรงงานเดินทางมาสมัครเองที่สถานประกอบการ ส่วน MSME ร้อยละ 47.7 มีค่าใช้จ่ายในการนำเข้าแรงงาน โดยส่วนใหญ่มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน 10,000 บาท

ค่าใช้จ่ายในการนำเข้าแรงงานต่างด้าวของธุรกิจ MSME (ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อหัว)

ไม่มีค่าใช้จ่าย

52.3%

ไม่เกิน 10,000 บาท

28.7%

10,001-25,000 บาท

19.0%

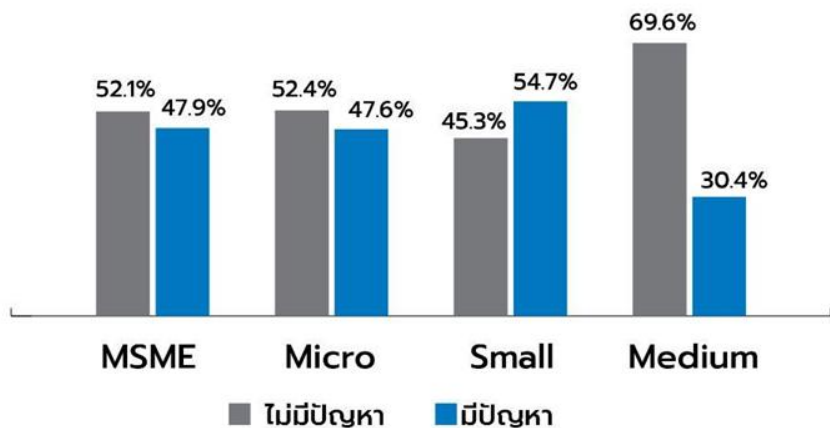
สาขาธุรกิจที่ตอบว่ามีค่าใช้จ่ายในการนำเข้าแรงงานต่างด้าวมากที่สุดในช่วง 10,001 - 25,000 บาทต่อหัว โดยมากที่สุดคือสาขาการก่อสร้าง กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์และโรงแรม/เกสต์เฮาส์/บังกะโล ตามลำดับ



หมายเหตุ : การประมาณการค่าใช้จ่ายในการนำเข้าแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการ นับรวมทั้งค่าธรรมเนียมการดำเนินการต่างๆ ค่าใช้จ่ายในการตรวจโควิด รวมถึงค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และเอกสาร และค่าเสียเวลาต่อการดำเนินการเรื่อง

MSME ร้อยละ 47.9 กำลังเผชิญปัญหาในการจัดจ้างแรงงานต่างด้าว โดยส่วนใหญ่กำลังเผชิญปัญหาค่าใช้จ่ายในการนำเข้าแรงงานต่างด้าวที่ค่อนข้างสูง รองลงมา คือ ขั้นตอน/เอกสารในการยื่นขอนำเข้าที่ยุ่งยาก

ปัญหาในการดำเนินงานด้านการจัดจ้างแรงงานต่างด้าวของธุรกิจ MSME



กว่าร้อยละ 95 ของธุรกิจที่ตอบว่าไม่มีปัญหาในการจัดจ้างแรงงานต่างด้าว ส่วนใหญ่เป็นธุรกิจที่จัดจ้างแรงงานต่างด้าวพื้นที่ ทำให้ไม่เสียค่าใช้จ่ายหรือการดำเนินงานขั้นตอนในการนำเข้าแรงงานต่างด้าว

ปัญหาที่ธุรกิจ MSME กำลังเผชิญ



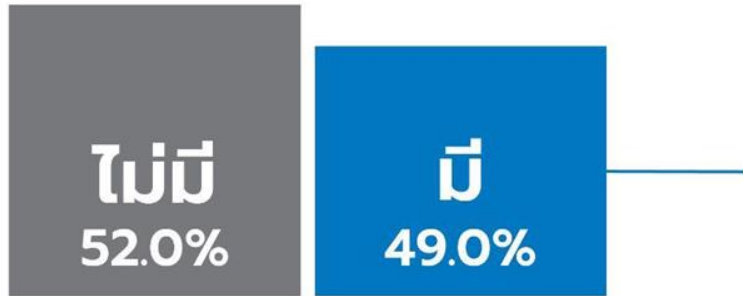
ขั้นตอน และค่าใช้จ่ายในการนำเข้าแรงงานต่างด้าว

- ขั้นตอนตั้งแต่การยื่นคำร้อง ถึงการได้รับการอบรม และรับใบอนุญาตทำงาน ต้องใช้ระยะเวลาดำเนินการขั้นต่ำ 15 วัน ของวันทำการ
- ค่าใช้จ่ายในการนำเข้าแรงงานต่างด้าว โดยยึดการนำเข้าภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ค่าใช้จ่ายขั้นต่ำประมาณ 8,000 บาท ซึ่งจะแตกต่างกันออกไปตามรายละเอียด
- * ถ้าหากใช้บริการผ่านนายหน้าจะทำให้ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น

ที่มา : ขั้นตอน/ค่าใช้จ่ายการนำเข้าแรงงานต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามทอม (ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019) สำนักงานกรมจัดหางาน

MSME ร้อยละ 49.0 ได้รับผลกระทบจากการเคลื่อนย้ายกลับประเทศของแรงงานต่างด้าวในช่วงโควิด โดยเฉพาะในสาขาด้านการขนส่งสินค้า บริการก่อสร้าง ซึ่งในปัจจุบันธุรกิจสามารถเรียกคืนแรงงานต่างด้าวได้เพียงบางส่วนเท่านั้น

ปัญหาด้านการเคลื่อนย้ายกลับประเทศ ของแรงงานต่างด้าวในช่วงโควิด-19 (ปี 2563)



7 สาขาธุรกิจที่เผชิญปัญหา มากที่สุด

- ด้านการขนส่งสินค้า
- บริการการก่อสร้าง
- บริการการท่องเที่ยว
- ค้าส่งวัสดุก่อสร้าง
- ผลิตไม้และเฟอร์นิเจอร์
- ผลิตภัณฑ์จากพลาสติก
- ผลิตภัณฑ์จากยาง



การเรียกคืนแรงงานต่างด้าวในธุรกิจ MSME

65.0% สามารถเรียกคืนแรงงานต่างด้าวได้เพียงบางส่วน

26.3% สามารถเรียกคืนแรงงานต่างด้าวได้ทั้งหมด

8.7% ไม่สามารถเรียกคืนแรงงานต่างด้าวได้

MSME คาดปัจจัยกระทบสำคัญที่ทำให้ไม่สามารถเรียกคืน แรงงานต่างด้าวได้

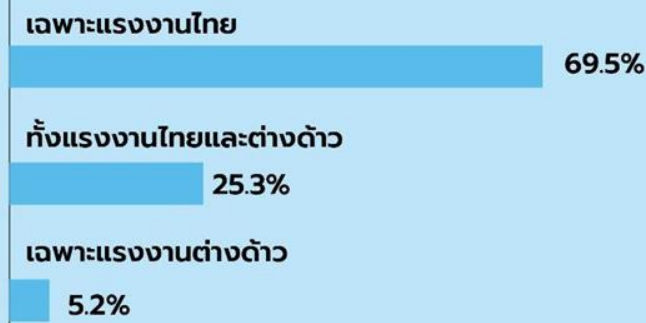
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเอกสารและการตรวจรับรองสุขภาพ
- ต้องการได้งานและย้ายถิ่นพร้อมทั้งครอบครัวแรงงานต่างด้าว

MSME ส่วนใหญ่ยังไม่มีแผนการจ้างงานเพิ่มเติม มี MSME เพียงร้อยละ 13.9 ที่มีแผนจะจ้างแรงงานเพิ่มเติม โดยส่วนใหญ่ต้องการจ้างแรงงานคนไทย และพบว่าธุรกิจที่จ้างแรงงานต่างด้าวอยู่แล้วจะต้องการแรงงานต่างด้าวเพิ่ม ส่วนธุรกิจที่มีเฉพาะแรงงานไทยจะต้องการแรงงานเฉพาะคนไทย

แผนการจ้างงานแรงงานเพิ่มเติม ในขนาดของธุรกิจ MSME



สัญชาติแรงงานที่ธุรกิจ MSME ต้องการจ้างงานในอนาคต



กว่าร้อยละ 90 ของธุรกิจที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวมียุทธศาสตร์ที่จะจ้างแรงงานทั้งไทยและต่างด้าวเพิ่มเติมในอนาคต เนื่องจากต้องการกำลังแรงงานที่ไม่เลือกงาน มีความอดทนสูงในการทำงานหลังร้าน ส่วนแรงงานคนไทยต้องการให้บริการลูกค้าหน้าร้าน

ธุรกิจที่การจ้างเฉพาะแรงงานคนไทยกว่าร้อยละ 80 มีแผนการจ้างงานเพิ่มเติมเฉพาะคนไทย เนื่องจากสามารถเข้าถึงแรงงานได้ง่าย และมองว่าจ้างต่อการสื่อสาร

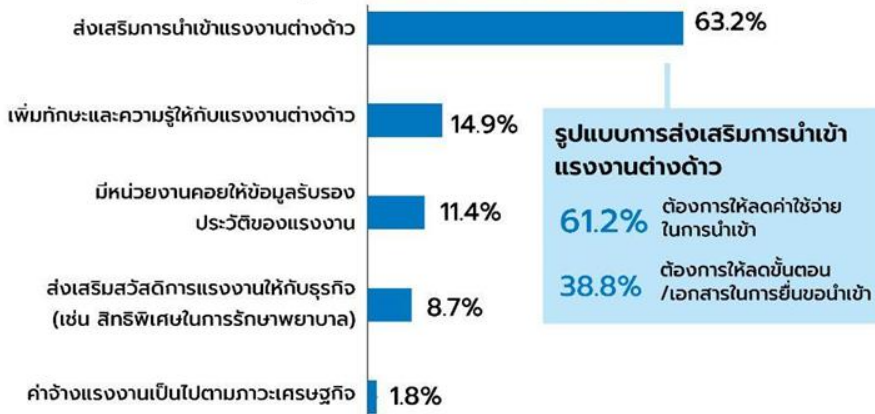
ธุรกิจที่ยังไม่มีการจ้างงาน มีแผนจะจ้างแรงงานเพิ่มเติม เฉพาะแรงงานคนไทยมากที่สุด เนื่องจากผู้ประกอบการบางรายยังไม่ทราบช่องทางในการนำเข้าแรงงานต่างด้าว และมองว่าจ้างเข้าถึงแรงงานได้ง่าย และให้ความเชื่อใจมากกว่า

MSME ที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว กว่าร้อยละ 60 ต้องการให้ภาครัฐส่งเสริมการนำเข้าแรงงานต่างด้าว คือการลดค่าใช้จ่ายในการนำเข้า และการลดขั้นตอน/เอกสารในการยื่นขอ

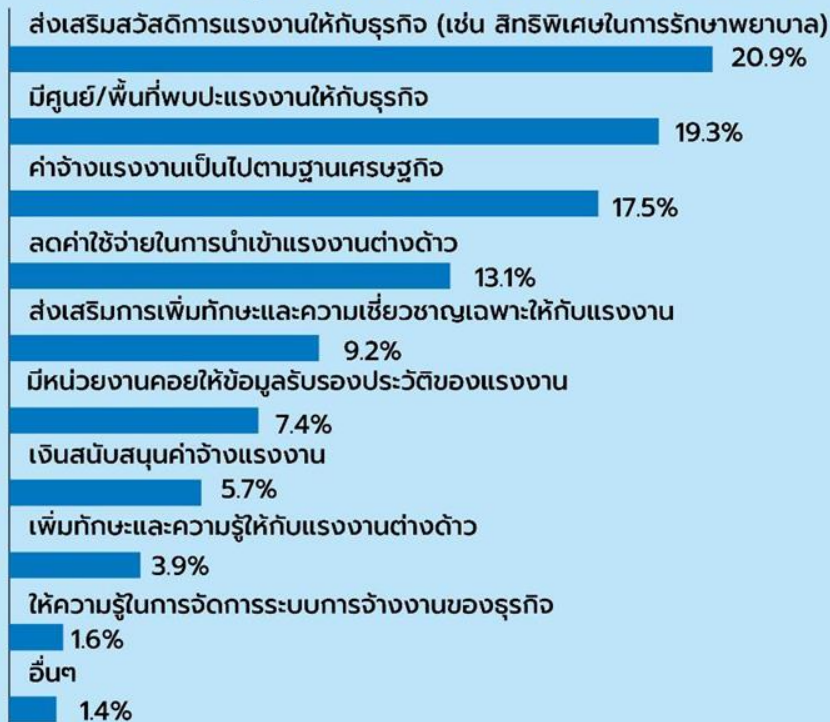
MSME ที่มีการจ้างแรงงานเฉพาะคนไทย กว่าร้อยละ 60 ต้องการให้ภาครัฐส่งเสริมสวัสดิการแรงงานให้กับธุรกิจ ซึ่งจะช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการจ้างงานได้ รองลงมาต้องการให้มีศูนย์/พื้นที่ให้ธุรกิจพบปะแรงงาน เพื่อช่วยให้ธุรกิจเข้าถึงแรงงานที่น่าเชื่อถือได้ง่ายขึ้น

สิ่งที่ธุรกิจ MSME ต้องการให้ภาครัฐช่วยเหลือด้านการจ้างแรงงานมากที่สุด

ความช่วยเหลือที่ธุรกิจที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวต้องการ

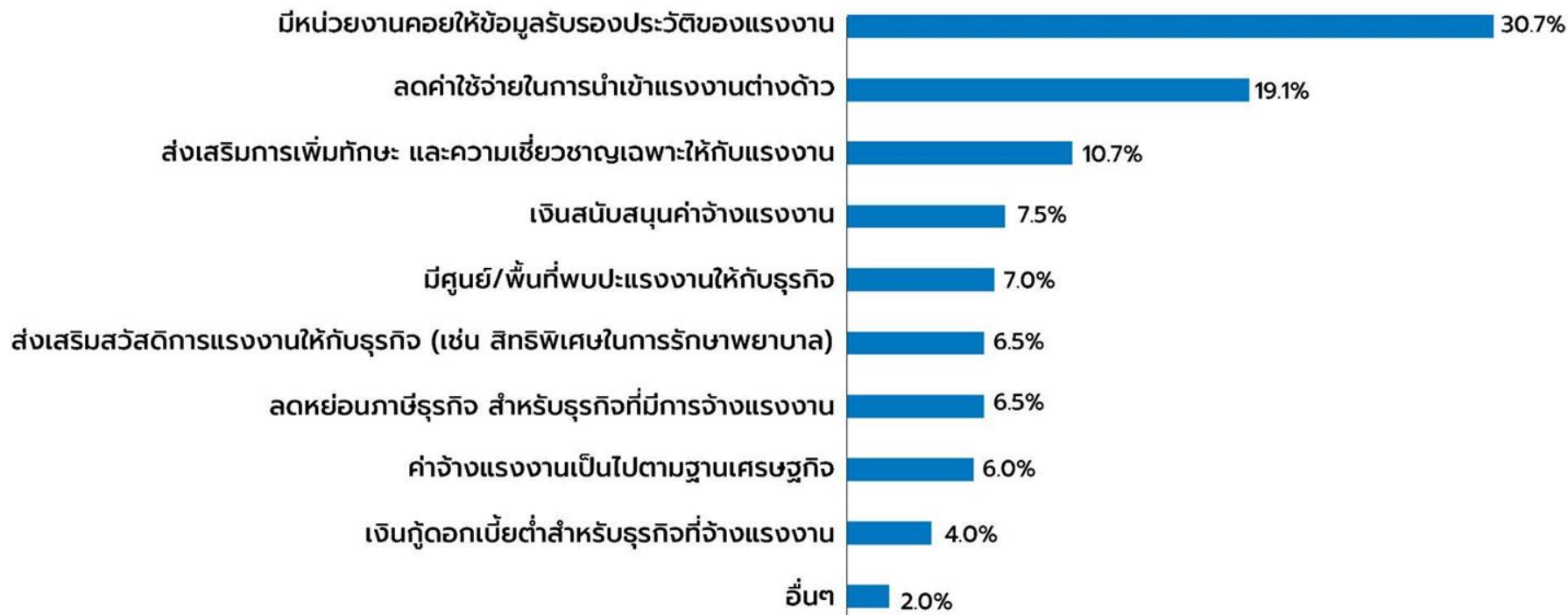


ความช่วยเหลือที่ธุรกิจที่มีการจ้างแรงงานเฉพาะคนไทยต้องการ

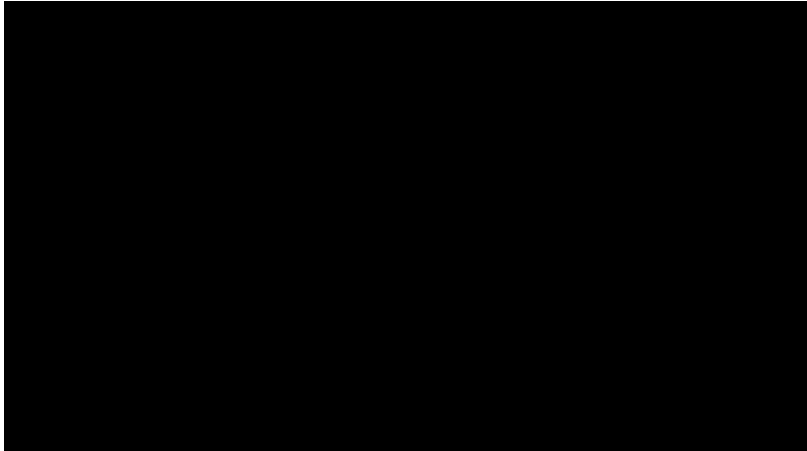


MSME ที่ยังไม่มีการจ้างแรงงาน ร้อยละ 30.7 ต้องการให้ภาครัฐมีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ให้ข้อมูลรับรองประวัติของแรงงาน เพื่อให้ผู้ประกอบการมีความเชื่อมั่นในการจัดจ้าง รองลงมาคือต้องการให้ลดค่าใช้จ่ายในการนำเข้าแรงงานต่างด้าว ซึ่งในปัจจุบันธุรกิจมองว่าค่าใช้จ่ายอยู่ในระดับที่สูง จึงยังไม่มีการจ้างงาน

สิ่งที่ธุรกิจ MSME ที่ไม่มีการจ้างแรงงาน ต้องการให้ภาครัฐช่วยเหลือด้านการจ้างแรงงานมากที่สุด



สัมภาษณ์เชิงลึกผู้ประกอบการธุรกิจก่อสร้าง



จักภณา สุวรรณมัย

บริษัท พีพี. คอนสตรัคชั่น แอนด์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด

- ธุรกิจ : ธุรกิจบริการก่อสร้าง
- จำนวนแรงงาน :
 - จำนวนแรงงานต่างด้าว 120 คน
 - จำนวนแรงงานคนไทยประมาณ 10 คน

สถานการณ์การจ้างแรงงานต่างด้าวของธุรกิจ

- การจ่ายค่าจ้างแรงงานเฉลี่ยประมาณ 500 บาทต่อวัน ค่าจ้างต่ำที่สุด 350 บาทต่อวัน แรงงานที่มีทักษะการช่าง ค่าจ้างประมาณ 600-800 บาทต่อวัน
- ปัจจุบัน ปัญหาการเข้าออกแรงงานในธุรกิจน้อยลง เนื่องจากต้องปฏิบัติตามกฎหมาย MOU

ปัญหาสำคัญที่พบ :

การขาดแคลนแรงงานต่างด้าว เนื่องจากแรงงานต่างด้าวต้องเผชิญค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าใช้จ่ายในการขออนุญาตจากประเทศต้นทาง ทำให้ความต้องการเดินทางมาทำงานต่ำลง และแรงงานที่กลับไปดำเนินเรื่องขออนุญาตเปลี่ยนใจไม่กลับเข้ามาทำงานอีก



EXECUTIVE SUMMARY

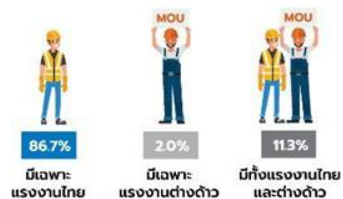
- จากการสอบถามธุรกิจ MSME กับสถานการณ์การจ้างแรงงานต่างด้าวของธุรกิจ MSME พบว่า MSME กว่าร้อยละ 86 มีการจ้างงานเฉพาะแรงงานคนไทย มี MSME เพียงร้อยละ 13.3 ที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวในธุรกิจ
- MSME ส่วนใหญ่มีความเข้มข้นของแรงงานต่างด้าวในธุรกิจปานกลาง รองลงมา MSME ร้อยละ 24.0 มีความเข้มข้นของแรงงานต่างด้าวมาก โดยมากที่สุดอยู่ในภาคการผลิต
- แรงงานต่างด้าวในธุรกิจ MSME กว่าร้อยละ 50 เป็นแรงงานเมียนมา รองลงมาคือแรงงานลาว โดยหน้าที่งานส่วนใหญ่ที่ MSME นิยมจ้างแรงงานคือการทำมาค้าขาย การขนของ/ยกของ และงานทั่วไป เป็นต้น
- เหตุผลสำคัญที่ MSME เลือkJ้างแรงงานต่างด้าวคือ ความขยัน/อดทน/สู้งาน ไม่เลือกงาน และ ต้นทุนการจ้างงานที่ถูกกว่าคนไทย ตามลำดับ
- MSME มีการจ่ายค่าจ้างเฉลี่ยแรงงานต่างด้าว ประมาณ 300 บาท โดยการจ่ายค่าจ้างแรงงานเฉลี่ย MSME จ่ายค่าจ้างแรงงานต่างด้าวถูกกว่าแรงงานคนไทย
- MSME ร้อยละ 47.9 กำลังเผชิญปัญหาในการจัดจ้างแรงงานต่างด้าว โดยส่วนใหญ่กำลังเผชิญปัญหาค่าใช้จ่ายในการนำเข้าแรงงานต่างด้าวที่ค่อนข้างสูงรองลงมาคือขั้นตอน/เอกสารในการยื่นขออนำเข้าที่ยุ่งยาก
- MSME ร้อยละ 49.0 ได้รับผลกระทบจากการเคลื่อนย้ายกลับประเทศของแรงงานต่างด้าวในช่วงโควิด โดยเฉพาะในสาขาด้านการขนส่งสินค้า บริการก่อสร้าง ซึ่งในปัจจุบันธุรกิจสามารถเรียกคืนแรงงานต่างด้าวได้เพียงบางส่วนเท่านั้น
- สิ่งที่ MSME ที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว กว่าร้อยละ 60 ต้องการให้ภาครัฐส่งเสริมการนำเข้าแรงงานต่างด้าว คือการลดค่าใช้จ่ายในการนำเข้า และการลดขั้นตอน/เอกสารในการยื่นขอ

ประเด็นที่น่าสนใจ

สถานการณ์การจ้างแรงงานต่างด้าวของธุรกิจ MSME

เก็บข้อมูลจากผู้ประกอบการ MSME จำนวน 2,684 ราย จาก 6 ภูมิภาค ระหว่างวันที่ 19-30 พฤศจิกายน 2565

การจ้างแรงงานของธุรกิจ MSME



ความเข้มข้นของการจ้างแรงงานต่างด้าวในธุรกิจ MSME



MSME ร้อยละ 47.9 มีปัญหาในการจัดจ้างแรงงานต่างด้าว



MSME ร้อยละ 49.0 ได้รับผลกระทบจากการเคลื่อนย้ายกลับประเทศของแรงงานต่างด้าวในช่วงโควิด

5 สาขาธุรกิจที่เผชิญปัญหาการเคลื่อนย้ายออกจากระเทศมากที่สุด (ในช่วงโควิด ปี 63)

1. ด้านการขนส่งสินค้า
2. บริการก่อสร้าง
3. บริการท่องเที่ยว
4. คำสั่งวัสดุก่อสร้าง
5. ผลิตไม้และเฟอร์นิเจอร์

โดย MSME มีปัญหาค่าใช้จ่ายในการนำเข้าแรงงานต่างด้าวสูง

3 อันดับ ปัญหาในการดำเนินงานด้านจัดจ้างแรงงานต่างด้าว

- 48.1% ค่าใช้จ่ายแรงงานค่อนข้างสูง
- 28.4% ขั้นตอน/เอกสารในการนำเข้าที่ยุ่งยากและล่าช้า
- 21.0% ค่าใช้จ่ายในการตรวจโควิดก่อนเข้างานสูง

ซึ่งในปัจจุบัน ธุรกิจที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่สามารถเรียกคืนแรงงานต่างด้าวได้เพียงบางส่วน

- 65.0% สามารถเรียกคืนแรงงานต่างด้าวได้เพียงบางส่วน
- 26.3% สามารถเรียกคืนแรงงานต่างด้าวได้ทั้งหมด
- 8.7% ไม่สามารถเรียกคืนแรงงานต่างด้าวได้

MSME ที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวกว่าร้อยละ 60 ต้องการให้ภาครัฐส่งเสริมการนำเข้าแรงงานต่างด้าว คือการลดค่าใช้จ่ายในการนำเข้า และการลดขั้นตอน/เอกสารในการยื่นขอ

3 อันดับ สิ่งที่ต้องการให้ภาครัฐช่วยเหลือด้านการจ้างแรงงาน



แรงงานต่างด้าวในธุรกิจ MSME กว่าร้อยละ 50 เป็นแรงงานเมียนมา



MSME นิยมจ้างแรงงานต่างด้าวในหน้าที่การทำความสะอาด

5 อันดับ งานที่ธุรกิจ MSME จ้างแรงงานต่างด้าว

