



คำสั่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ที่ ๔๕๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคล

เพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงานในตำแหน่งประเภทบริหาร

และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษประจำสำนักงาน ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

เพื่อให้การสรรหาหรือคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๑๘ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ ๔ ของระเบียบสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงานหรือลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม จึงยกเลิกคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๗๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงานในตำแหน่งประเภทบริหาร และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษประจำสำนักงาน ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายภูวดิต ปรีชานนท์ | กรรมการ |
| ๓. นายวุฒิชัย เหลืองอมรเลิศ | กรรมการ |
| ๔. นายอดิศักดิ์ จันทระประภาเลิศ | กรรมการ |
| ๕. นายวรพันธ์ เย็นทรัพย์ | กรรมการ |
| ๖. ผู้บังคับบัญชาตามสายงานเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ
สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | เลขานุการ |
| ๘. ผู้ที่ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลมอบหมาย
สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ การสรรหาหรือการคัดเลือกพนักงาน เพื่อสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงาน
๒. พิจารณากลับกรองคุณสมบัติเบื้องต้น และดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือก ตามวิธีการที่กำหนด เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานของสำนักงาน
๓. ดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนด โดยให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือก เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตรงตามความต้องการของสำนักงาน
๔. พิจารณาอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่จะบรรจุหรือแต่งตั้ง เพื่อการเจรจาต่อรองเงินเดือนตามกรอบอัตราเงินเดือนของสำนักงาน
๕. กำหนดเงื่อนไขหรือข้อสงวนสิทธิ์ต่าง ๆ เกี่ยวกับการขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัคร หรือดำเนินการรับสมัครใหม่ตามความเหมาะสม
๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวีระพงศ์ มาลัย)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม