

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานตำแหน่งต่ำกว่าประเภทบริหาร และลูกจ้าง

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในตำแหน่งต่ำกว่าประเภทบริหารและลูกจ้าง
ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับข้อ ๒๕ และ ข้อ ๒๖ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจ
ขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และ ข้อ ๔ ของระเบียบสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจ
ขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม จึงให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๔๙/๒๕๖๕
ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตำแหน่งต่ำกว่า
ประเภทบริหาร และลูกจ้าง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงาน | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานทุกคน | กรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานตามสายงานและผู้อำนวยการฝ่ายต้นสังกัด | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
| ๕. หัวหน้าส่วนวิเคราะห์และวางแผนทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หรือผู้ที่ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลมอบหมาย

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ให้เป็นไปตามระเบียบ และประกาศของสำนักงาน

๒. พิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประมวลผลและสรุปผลการประเมิน
การปฏิบัติงาน รวมทั้งมีข้อเสนอเรื่องการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน การดำรงตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน
ในการวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นดุลพินิจของคณะกรรมการพิจารณา
การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. รายงานผลการพิจารณาและเสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการสำนักงานเพื่อพิจารณา

๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวีระพงศ์ มาลัย)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม